

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.03 СОЦИОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

Цель освоения дисциплины «Социология управления» – обеспечение целостного представления о взаимодействии сложных социальных систем, их структуре, внешних и внутренних связях, саморазвитии и воздействии одной на другую, о специфических отношениях, которые складываются между объектом и субъектом управления в процессе их взаимодействия.

Задачи дисциплины:

– сформировать представление о социальной сфере общества, его структуре и компонентах, роли и месте личности в ней, вооружить их знаниями о системе управления;

– научить анализировать социальную обстановку в различных видах социальных взаимодействий и делать научно обоснованные теоретические и практические выводы из складывающейся социально-политической, социально-экономической и социально-психологической ситуаций;

– способствовать формированию мыслящего специалиста-практика, т.е. профессионального управленца, умеющего управлять собой, критически и точно обдумывать свою работу, ориентироваться в заданной ситуации; владеющего навыками эффективного управленческого общения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.03 «Социология управления»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-7	Готовность к операции с коллегами, к работе на общий результат, а также	– об участии в обеспечении соблюдения требований психофизиологии	– анализировать социальные процессы и отношения организации;	навыками организации и координации взаимодействия

		ВЛАДЕНИЕМ			МЕЖДУ ЛЮДЬМИ,
--	--	-----------	--	--	------------------

		<p>навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других;</p>	<p>и, эргономики и эстетики труда;</p> <p>– принципы построения и развития социальных организаций;</p>	<p>– анализировать социальную обстановку в различных видах социальных взаимодействий и делать научно обоснованные теоретические и практические выводы из складывающейся социально-политической, социально-экономической и социально-психологической ситуаций;</p>	<p>контроля и оценки эффективности деятельности других;</p>
2	ПК-31	<p>Способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на</p>	<p>– основные подходы к формированию и воспитанию трудового при реализации управленческих</p>	<p>- применять в рамках социологии управления инструменты прикладной социологии для</p>	<p>– способностью и готовностью оказывать консультации по формированию</p>

	<p>результат трудового коллектива (взаимоотношен и я, морально- психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива</p>	<p>о консультирова н ия в области социологии управления</p>	<p>формирования трудового коллектива</p>	<p>слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотнош е ния, морально- психологичес к ий климат).</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Тощенко Ж.Т. Социология управления. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 304 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/585E24A3-468C-455C-B1C1-C161631FE19E/sociologiya-upravleniya#page/1>

2. Социология управления [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов. Автор: Абрамов А. П., Боев Е. И., Каменский Е. Г. / Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 385 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=235088

Дополнительная литература:

1. Социология управления [Электронный ресурс]: практикум. Ставрополь: СКФУ, 2016. - 177 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=459262

2. Социальное управление: Теория, методология, практика [Электронный ресурс]: монография. Автор: Кикоть В. Я., Грядовой Д. И. / Москва: Юнити-Дана, 2015. - 311 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=446411

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.