

АННОТАЦИЯ
дисциплины
Б1.Б.27 УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ
ПЕРСОНАЛА

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

Цель освоения дисциплины «Управление социальным развитием персонала» заключается в формировании комплекса знаний о сущности, факторах, методах социального развития персонала, и навыков в сфере управления социальным развитием персонала в организации.

Задачи дисциплины:

- освоить понятийный аппарат управления социальным развитием организации;
- раскрыть роли, функции и задачи управления социальным развитием организации;
- изучить и освоить комплекс теоретических и методических знаний управления социальным развитием персонала в организации;
- сформировать практические навыки управления социальным развитием персонала в организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.Б.27 «Управление социальным развитием персонала»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	ОПК-4	- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом	- основные принципы взаимодействия с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным	- выявлять специфику взаимодействия с внешними организациями и (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,	- навыками работы с внешними организациями и (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

		Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения);	фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального развития персонала.	Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального развития персонала - использовать полученные знания в конкретных ситуациях, возникающих в процессе деятельности предприятий; организовать защиту трудовых прав работников.	Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам управления персоналом. - навыками грамотно формулировать цели и задачи и функции социальной службы организации.
	ПК-29	владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные	- основные этапы планирования социального развития. - раскрытие роли, функций и задач управления социальным развитием организации;	- ориентироваться в сложностях планирования социального развития.	- навыками составления и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной

		технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации;			сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.
	ПК-36	знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала .	- основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления социальным развитием персонала; - изучение и освоение комплекса теоретических и методических знаний управления социальным развитием персонала в организации;	- управлять персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ социального развития персонала	- навыками проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления социальным развитием персонала при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития социального развития персонала .

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Холостова Е.И. Социальная работа: история, теория и практика. [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров. – М.: Юрайт, 2018. - 905 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/790E62A9-4EAF-4E6E-BC6B-575276F6E7FC/socialnaya-rabota-istoriya-teoriya-i-praktika-v-2-ch-chast-1#page/1>
2. Сухарев О.С. Институциональная экономика. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2018. - 501 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/65A00FE2-C243-4433-8E43-0ABF8E79EE74/institucionalnaya-ekonomika#page/1>

Дополнительная литература:

1. Социальная работа: теория и практика. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для прикладного бакалавриата. Приступа Е.Н. - отв. ред. – М.: Юрайт, 2018. – 306 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/3666F697-877A-4D95-95D8-B0FD967BC8EE/socialnaya-rabota-teoriya-i-praktika#page/1>
2. Управление персоналом: Технологии [Электронный ресурс]: учебное пособие. Автор: Арсеньев Ю. Н., Шелобаев С. И., Давыдова Т. Ю. / Москва: Юнити-Дана, 2015. -192 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=114558

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.