

**АННОТАЦИЯ**  
дисциплины  
**Б1.Б.24 МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

**Цель освоения дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»** – изучение теоретических основ и получение практических навыков в части, касающейся создания и внедрения эффективных систем мотивации и стимулирования труда сотрудников организации.

**Задачи дисциплины:**

- изучить основные теоретические подходы к мотивации и стимулированию трудовой деятельности персонала;
- ознакомить студентов с понятием мотивационного механизма организации, а также способами его формирования и управления им;
- привить и закрепить навыки и умения разработки и реализации системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.Б.24 «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

**Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
1	ПК-8	Знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения	<b>Знать:</b> принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда).	<b>Уметь:</b> ориентироваться в практике применения различных систем мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты	<b>Владеть:</b> методами мотивации и стимулирования трудовой деятельности и.

	дисциплинарных взысканий,  владение навыками оформления		труда).	
--	--	--	---------	--

		результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов поощрениях и взысканиях) и умение применять их на практике			
2	ПК-23	Знание основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умение использовать их на практике	<b>Знать:</b> основы подготовки и, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации.	<b>Уметь:</b> ориентироваться в сложностях подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации.	<b>Владеть:</b> готовностью к организации и проведению исследований удовлетворенности персонала работой в организации.
3	ПК-24	Способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	<b>Знать:</b> методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.	<b>Уметь:</b> ориентироваться в сложностях применения систем материального и нематериального стимулирования в организации.	<b>Владеть:</b> способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.
4	ОПК-7	готовность к кооперации коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации	<b>Знать:</b> способы кооперации, методы оценки деятельности.	<b>Уметь:</b> Работать на общий результат, взаимодействовать между людьми в коллективе	<b>Владеть:</b> Навыками организации и кооперации взаимодействия

	<p>координации взаимодействия между</p> <p>людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других</p>		<p>между людьми контроль</p> <p>и оценка эффективнос т и деятельности других</p>
--	--	--	--

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** зачет

**Основная литература:**

1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / С. Ю. Трапицын [и др.]; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 314 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8271-8. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433738>
2. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. Н. Лобанова. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 482 с. — (Бакалавр. Академический курс). // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432941>
3. Листик, Е. М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. М. Листик. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 215 с. — (Бакалавр. Академический курс) // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/434300>

**Дополнительная литература:**

1. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 323 с. — (Бакалавр. Академический курс). // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432171>
2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров; под редакцией Е. А. Родионовой. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 279 с. — (Бакалавр. Академический курс). // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433362>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Оганесова И.С., Моисеева В.С.