

**АННОТАЦИЯ**  
дисциплины  
**Б1.Б.14 УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ**  
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Общее количество часов – 72

Количество зачётных единиц – 2

**Цель освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами»** — формирование научно обоснованных представлений об основных концепциях, подходах и закономерностях управления персоналом организации, раскрытие специфики использования психологического знания при комплектовании, учете и оценке кадрового состава организации, а также практических умений, позволяющих эффективно использовать полученные знания при реализации технологий управления развитием персонала.

**Задачи дисциплины:**

- раскрыть концептуальные, методические и практические основы подготовки персонала развивающейся организации;
- сформировать общие представления о целях, направлениях, этапах и субъектах развития кадрового потенциала организации;
- определить основные задачи и содержание деятельности служб по управлению персоналом и профессиональные обязанности менеджера по персоналу;
- дать общее представление о кадровом, информационном, нормативно-методическом, правовом и делопроизводственном обеспечении системы управления персоналом.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.Б.14 «Управление человеческими ресурсами»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

**Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	<b>ПК-1</b>	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных	- основы принципов формирования команды; - мотивации персонала;	давать деловую оценку, в сфере управления человеческим и ресурсами;	навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения

		<p>управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.</p>			<p>стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики</p>
	<b>ПК-2</b>	<p>владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>	<p>основы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций;</p>	<p>разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций</p>	<p>методами разрешения конфликтных ситуаций, проведения аудита человеческих ресурсов и методами проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p>
	<b>ОПК-3</b>	<p>способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать</p>	<p>основы проектирования организационных структур, участия в разработке стратегий управления человеческим ресурсами организаций;</p>	<p>проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческим ресурсами организаций;</p>	<p>навыками планирования и осуществления мероприятий, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляем</p>

		полномочия с учетом личной			ые мероприятия;
	<b>ПК-19</b>	владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	основы координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** зачет

**Основная литература:**

1. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник для бакалавриата и магистратуры / Н. Д. Гуськова, И. Н. Краковская, А. В. Ерастова, Д. В. Родин. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 212 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-407641#page/1>

2. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник для бакалавриата / И. А. Максимцев [и др.]; под ред. И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., пер. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 526 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-394571#page/1>

3. Управление человеческими ресурсами в 2 ч. Часть 1 [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата / С. А. Барков [и др.]; под ред. С. А. Баркова, В. И. Зубкова. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 183 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-v-2-ch-chast-1-400387#page/1>

Управление человеческими ресурсами в 2 ч. Часть 2 [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата / С. А. Барков [и др.]; отв. ред. С. А. Барков, В. И. Зубков. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 245 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-v-2-ch-chast-2-400480#page/1>

**Дополнительная литература:**

1. Савченко, И.П. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / И.П. Савченко, Г.В. Воронцова. - Ставрополь: СКФУ, 2014. - 75 с. — URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=457621](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=457621)

2. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс] учебник / А.Р. Алавердов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Университет «Синергия», 2017. - 681 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=455415](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=455415)

3. Прытков, Р.М. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие / Р.М. Прытков; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет». - Оренбург: ОГУ, 2015. – 196 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=439237](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=439237)

4. Концепции управления человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, О.В. Баландина, А.Б. Вешкурова. - Москва ; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 343 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=272156](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=272156)

5. Москвин, С. Н. Управление человеческими ресурсами в образовательной организации [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / С. Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 142 с. –URL: <https://biblionline.ru/viewer/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-v-obrazovatelnoy-organizacii-407505#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Косенко С.Г.