

**АННОТАЦИЯ**  
дисциплины  
**Б1.В.11 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**  
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц 3

**Цель освоения дисциплины «Организационное поведение»** состоит в ознакомлении обучающихся с принципами поведения человека в организации, групповой динамики и поведения организации в целом, в формировании навыков практической деятельности по основным направлениям управления поведением сотрудников организации.

**Задачи дисциплины:**

- сотрудничество с менеджерами предприятия и содействие организационным изменениям;
- обеспечение подготовки управленческого персонала к работе с неформальными группами;
- персонификация целей организации;
- учет потребностей работников при планировании и целеполагании, стимулирующий их в большей степени разделять цели компании и добиваться их как собственных;
- обеспечение процесса реализации управленческих решений посредством управления мотивационной динамикой и внутриорганизационным конфликто разрешением.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.В.11 «Организационное поведение»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

**Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	<b>ОК-5</b>	Способностью работать в коллективе, толерантно	- структуру коллектива в котором	- корректно применять знания о	- навыками воспринимать разнообразие и

		воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	приходится работать;	коллективе как системе в различных формах социальной практики;	культурные различия, принимать социальные и этические обязательства.
2	<b>ПК-1</b>	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.	- организовать групповую работу на знаниях групповой динамики и принципов формирования команды.	- способами и методами проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры
3	<b>ПК-2</b>	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	- основных теорий и концепций управления конфликтами и способов разрешения конфликтных ситуаций	диагностировать причины возникновения конфликтов и использовать современные подходы и методы их разрешения	- навыками практического использования различных способов разрешения конфликтных ситуаций управления
4	<b>ПК-6</b>	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	- программы внедрения технологических и продуктовых инноваций;	- управлять организационными изменениями;	- навыками управления проектами и проведение диагностики организационных изменений;

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** зачет

**Основная литература:**

1. Дорофеева, Л. И. Организационное поведение [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата / Л. И. Дорофеева. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 378 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/95C23BE1-C547-4B83-B18C-4539F69B3E94/organizacionnoe-povedenie#page/1>

2. Голубкова, О. А. Организационное поведение: [Электронный ресурс]: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О. А. Голубкова, С. В. Сатикова. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 178 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/86D3AF75-27F1-446D-9097-2B97CF459377/organizacionnoe-povedenie#page/1>

3. Литвинюк, А. А. Организационное поведение: [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата / А. А. Литвинюк. – 2-е изд., пер. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 527 с. - URL: <https://biblio-online.ru/viewer/9D14B0E7-BFE3-4F8C-8451-8081C3D0FA8C/organizacionnoe-povedenie#page/1>

**Дополнительная литература:**

1. Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 3. Комплексные методы адаптивного организационного поведения [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. – 6-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 207 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/B5155C17-FA69-42F3-B401-4B8E178A5D15/organizacionnoe-povedenie-i-organizacionnoe-modelirovanie-v-3-ch-chast-3-kompleksnye-metody-adaptivnogo-organizacionnogo-povedeniya#page/1>

2. Организационное поведение [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.В. Назаренко, Д.В. Запорожец, Д.С. Кенина и др.; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра менеджмента. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 168 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=484920](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=484920)

3. Басенко, В.П. Организационное поведение: [Электронный ресурс]: учебное пособие / В.П. Басенко, Б.М. Жуков, А.А. Романов. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. – 381 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=453255](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=453255)

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.