

План одобрен Ученым советом вуза  
 Протокол № 11 от 30.05.2019

# РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Астапов М.Б.

20 19 г.

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Программа магистратуры: Управление персоналом в системе государственной службы  
 Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента  
 Факультет: экономический

Квалификация: <u>Магистр</u>
Программа подготовки: <u>академическая магистратура</u>
Форма обучения: <u>Очная</u>
Срок получения образования: <u>2г</u>

	Основной	Виды деятельности
+		
- +	+	аналитическая и консультационная
+	-	организационно-управленческая и экономическая

Год начала подготовки (по учебному плану) 2019  
 Учебный год 2019-2020  
 Образовательный стандарт (ФГОС) № 367 от 08.04.2015

## СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе, качеству образования - первый проректор [Signature] / Хагуров Т.А./  
 Начальник УМУ [Signature] / Карапетян Ж.О./  
 Декан [Signature] / Шевченко И.В./  
 Зав. кафедрой [Signature] / Вукович Г.Г./  
 Руководитель магистерской программы [Signature] / Молочников Н.Р./  
 Председатель УМК [Signature] / Дробышевская Л.Н./



Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов								Курс 5														
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы	Сем. 9						Сем. А									
																з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль
<b>Блок 1. Дисциплины (модули)</b>																															
<b>Базовая часть</b>																															
+	Б1.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		9			2	2	36	72	72	32.2	39.8			2	8		24		0.2	39.8									
+	Б1.Б.02	Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	9				2	2	36	72	72	40.3	5	26.7		2	8		32		0.3	5	26.7								
+	Б1.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом. Развитие систем менеджмента качества	9				2	2	36	72	72	40.3	5	26.7		2	8		32		0.3	5	26.7								
+	Б1.Б.04	Современные методы социологических исследований		А			3	3	36	108	108	40.2	67.8										3	8		32		0.2	67.8		
+	Б1.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	9			9	2	2	36	72	72	44.3	1	26.7		2	8		24	12	0.3	1	26.7								
+	Б1.Б.06	Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала		9			2	2	36	72	72	32.2	39.8			2	8		24		0.2	39.8									
+	Б1.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		В			2	2	36	72	72	28.2	43.8																		
+	Б1.Б.08	Управление организационной культурой		В			2	2	36	72	72	28.3	17	26.7	4																
+	Б1.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом		А			2	2	36	72	72	32.3	13	26.7									2	8		24		0.3	13	26.7	
+	Б1.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит		В			2	2	36	72	72	28.3	17	26.7																	
+	Б1.Б.11	Профессиональные компьютерные программы		9			2	2	36	72	72	40.2	31.8			2	8		32		0.2	31.8									
							23	23		828	828	386.8	281	160.2	4	12	48		168	12	1.5	122.4	80.1	5	16		56		0.5	80.8	26.7
<b>Вариативная часть</b>																															
+	Б1.В.01	Экономика труда	9				2	2	36	72	72	24.3	21	26.7		2	8		16		0.3	21	26.7								
+	Б1.В.02	Экономика общественного сектора		9			2	2	36	72	72	24.2	47.8			2	8		16		0.2	47.8									
+	Б1.В.03	Стиль руководства и эволюция компетенций лидера		9			2	2	36	72	72	24.2	47.8		8	2	8		16		0.2	47.8									
+	Б1.В.04	Технологии подбора и отбора персонала на государственной службе		А			4	4	36	144	144	32.3	85	26.7	12								4	8		24		0.3	85	26.7	
+	Б1.В.05	Управление кадровыми рисками		А			3	3	36	108	108	40.3	41	26.7									3	8		32		0.3	41	26.7	
+	Б1.В.06	Защита персональных данных работников государственной службы		А			2	2	36	72	72	24.2	47.8										2	6		18		0.2	47.8		
+	Б1.В.07	Оценка результативности персонала в государственных органах		А			2	2	36	72	72	24.3	21	26.7	8								2	6		18		0.3	21	26.7	
+	Б1.В.08	Оценка эффективности кадровой службы в государственных органах		В			2	2	36	72	72	28.2	43.8																		
+	Б1.В.09	Маркетинг персонала в системе государственной службы		В			3	3	36	108	108	42.3	39	26.7																	
+	Б1.В.10	Кадровое планирование в государственной службе		В			2	2	36	72	72	42.2	29.8																		
+	Б1.В.ДВ.01	<b>Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1</b>		<b>А</b>			1	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>24.2</b>	<b>11.8</b>		<b>9</b>								1	<b>6</b>		<b>18</b>		<b>0.2</b>	<b>11.8</b>			
+	Б1.В.ДВ.01.01	Современные технологии обучения и развития персонала на государственной службе		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		9								1	6		18		0.2	11.8		
-	Б1.В.ДВ.01.02	Управление человеческими ресурсами в системе государственной службы		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		9								1	6		18		0.2	11.8		
+	Б1.В.ДВ.02	<b>Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2</b>		<b>А</b>			1	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>24.2</b>	<b>11.8</b>		<b>8</b>									1	<b>8</b>		<b>16</b>		<b>0.2</b>	<b>11.8</b>		
+	Б1.В.ДВ.02.01	Управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в системе государственной службы		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		8								1	8		16		0.2	11.8		
-	Б1.В.ДВ.02.02	Модель карьерного роста в государственных органах		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		8								1	8		16		0.2	11.8		
+	Б1.В.ДВ.03	<b>Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3</b>		<b>А</b>			1	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>24.2</b>	<b>11.8</b>		<b>8</b>									1	<b>8</b>		<b>16</b>		<b>0.2</b>	<b>11.8</b>		
+	Б1.В.ДВ.03.01	Служебные споры в системе управления конфликтами		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		8								1	8		16		0.2	11.8		
-	Б1.В.ДВ.03.02	Трудовые конфликты		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		8								1	8		16		0.2	11.8		
+	Б1.В.ДВ.04	<b>Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4</b>		<b>А</b>			2	<b>2</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>24.2</b>	<b>47.8</b>											2	<b>6</b>		<b>18</b>		<b>0.2</b>	<b>47.8</b>		







	Итого						Курс 5			Курс 6		
	Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар.)%	з.е.			Всего	Сем 9	Сем А	Всего	Сем В	Сем С
				Мин.	Макс.	Факт						
Итого (с факультативами)				119	133	124	62	20	42	62	23	39
Итого по ОП (без факультативов)				117	123	120	60	18	42	60	21	39
Дисциплины (модули)	38%	62%	35.1%	60	60	60	39	18	21	21	21	
Базовая часть				21	33	23	17	12	5	6	6	
Вариативная часть				27	39	37	22	6	16	15	15	
Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	0%	100%	0%	51	54	51	21		21	30		30
Вариативная часть				51	54	51	21		21	30		30
Государственная итоговая аттестация				6	9	9				9		9
Базовая часть				6	9	9				9		9
Факультативы				2	10	4	2	2		2	2	
Вариативная часть				2	10	4	2	2		2	2	
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)					54.6	-	51.9	54.9	-	57	
	ОП, факультативы (в период экз. сессий)					53.4	-	53.4	53.4	-	53.4	
	Контактная работа					25.3	-	25.6	24.6	-	25.7	
	Аудиторная нагрузка					25.1	-	25.4	24.4	-	25.5	
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Экз)						8	4	4	4	4	
	ЗАЧЕТЫ (За)						11	5	6	7	7	
	КУРСОВЫЕ РАБОТЫ (КР)						1	1				
Процент ... занятий от аудиторных	лекционных					29.46%						
	в интерактивной форме					6.2%						