

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет»

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 11 от 31.05.2019

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Астапов М.Б.

1 мая 2019 г.

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Программа магистратуры: Управление персоналом в системе государственной службы
Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
Факультет: экономический

Квалификация: <u>Магистр</u>
Программа подготовки: <u>академическая магистратура</u>
Форма обучения: <u>Заочная</u>
Срок получения образования: <u>2г 5м</u>

Год начала подготовки (по учебному плану) 2019
Учебный год 2019-2020
Образовательный стандарт (ФГОС) № 367 от 08.04.2015

	Основной	Виды деятельности
+	+	аналитическая и консультационная
+	-	организационно-управленческая и экономическая

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе, качеству образования - первый проректор [Signature] / Хагауров Т.А./
Начальник УМУ [Signature] / Карапетян Ж.О./
Декан [Signature] / Шевченко И.В./
Зав. кафедрой [Signature] / Вукович Г.Г./
Руководитель магистерской программы [Signature] / Молочников Н.Р./
Председатель УМК [Signature] / Дробышевская Л.Н./

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов						
			Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Контроль	Интер часы
Блок 1. Дисциплины (модули)															
Базовая часть															
+	Б1.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	
+	Б1.Б.02	Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7	
+	Б1.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом. Развитие систем менеджмента качества	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7	
+	Б1.Б.04	Современные методы социологических исследований		5			3	3	36	108	108	10.2	94	3.8	
+	Б1.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	5			5	2	2	36	72	72	26.3	37	8.7	
+	Б1.Б.06	Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	
+	Б1.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	
+	Б1.Б.08	Управление организационной культурой	6				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	4
+	Б1.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом	5				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	
+	Б1.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит	6				2	2	36	72	72	20.3	43	8.7	
+	Б1.Б.11	Профессиональные компьютерные программы		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	
							23	23		828	828	148.8	608	71.2	4
Вариативная часть															
+	Б1.В.01	Экономика труда	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7	
+	Б1.В.02	Экономика общественного сектора		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8	
+	Б1.В.03	Стиль руководства и эволюция компетенций лидера		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	4
+	Б1.В.04	Технологии подбора и отбора персонала на государственной службе	5				4	4	36	144	144	8.3	127	8.7	4
+	Б1.В.05	Управление кадровыми рисками	5				3	3	36	108	108	8.3	91	8.7	
+	Б1.В.06	Защита персональных данных работников государственной службы		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8	
+	Б1.В.07	Оценка результативности персонала в государственных органах	5				2	2	36	72	72	8.3	55	8.7	4
+	Б1.В.08	Оценка эффективности кадровой службы в государственных органах		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8	
+	Б1.В.09	Маркетинг персонала в системе государственной службы	6				3	3	36	108	108	20.3	79	8.7	
+	Б1.В.10	Кадровое планирование в государственной службе		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8	
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4
+	Б1.В.ДВ.01.01	Современные технологии обучения и развития персонала на государственной службе		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4
-	Б1.В.ДВ.01.02	Управление человеческими ресурсами в системе государственной службы		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4
+	Б1.В.ДВ.02.01	Управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в системе государственной службы		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4
-	Б1.В.ДВ.02.02	Модель карьерного роста в государственных органах		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4
+	Б1.В.ДВ.03.01	Служебные споры в системе управления конфликтами		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4
-	Б1.В.ДВ.03.02	Трудовые конфликты		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4
+	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4		5			2	2		72	72	8.2	60	3.8	

Закрепленная кафедра		-
Код	Наименование	Компетенции
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-2; ОК-6; ПК-1
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-10; ОПК-12; ПК-26
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-2; ОПК-7; ПК-10
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-1; ОПК-5; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-1; ОПК-9
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-3; ОПК-11; ПК-5
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ОПК-7; ПК-7
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-3; ОПК-2; ПК-8
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-8; ОПК-12; ПК-22
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-7; ОПК-12
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-10; ПК-24
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ПК-1
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ПК-1
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-25; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-3
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-2
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-9
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-6; ПК-24
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-2
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-23
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-1
		ПК-5; ПК-27; ПК-28
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-5; ПК-27; ПК-28
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-5; ПК-27; ПК-28
		ПК-6
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-6
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-6
		ПК-8
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-8
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-8
		ПК-2

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Часов в з.е.	Итого акад.часов							
			Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт		Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Конть роль	Интер часы		
+	Б1.В.ДВ.04.01	Антикризисное управление персоналом в государственных органах		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8			
-	Б1.В.ДВ.04.02	Жизненный цикл организации		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8			
+	Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5		6			1	1		36	36	12.2	20	3.8			
+	Б1.В.ДВ.05.01	Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в системе государственной службы		6			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8			
-	Б1.В.ДВ.05.02	Аудит персонала в государственных органах		6			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8			
+	Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6		6			1	1		36	36	12.2	20	3.8			
+	Б1.В.ДВ.06.01	Современные формы и системы оплаты труда в государственных органах		6			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8			
-	Б1.В.ДВ.06.02	Стимулирование труда в государственных органах		6			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8			
+	Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.7		6			2	2		72	72	20.2	48	3.8			
+	Б1.В.ДВ.07.01	Основы социального государства		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8			
-	Б1.В.ДВ.07.02	Социальное партнерство		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8			
+	Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.8	6				2	2		72	72	20.3	43	8.7			
+	Б1.В.ДВ.08.01	Управление поведением персонала в системе государственной службы	6				2	2	36	72	72	20.3	43	8.7			
-	Б1.В.ДВ.08.02	Поведение в организации	6				2	2	36	72	72	20.3	43	8.7			
+	Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.9	6				2	2		72	72	20.2	48	3.8			
+	Б1.В.ДВ.09.01	Современные технологии адаптации персонала в государственных органах		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8			
-	Б1.В.ДВ.09.02	Корпоративная этика в системе государственной службы		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8			
									37	37		1332	1332	240.4	990	101.6	24
									60	60		2160	2160	389.2	1598	172.8	28
Блок 2.Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)																	
Вариативная часть																	
+	Б2.В.01	Учебная практика		5			3	3		108	108	0.5	107.5				
+	Б2.В.01.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		5			3	3	36	108	108	0.5	107.5				
+	Б2.В.02	Производственная практика		5566			48	48		1728	1728	8	1720				
+	Б2.В.02.01(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)		5			12	12	36	432	432	2	430				
+	Б2.В.02.02(Н)	Научно-исследовательская работа		56			24	24	36	864	864	4	860				
+	Б2.В.02.03(Пд)	Преддипломная практика		6			12	12	36	432	432	2	430				
									51	51		1836	1836	8.5	1827.5		
									51	51		1836	1836	8.5	1827.5		
Блок 3.Государственная итоговая аттестация																	
Базовая часть																	
+	Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты					9	9	36	324	324	25.5	298.5				
									9	9		324	324	25.5	298.5		
									9	9		324	324	25.5	298.5		
ФТД.Факультативы																	
Вариативная часть																	
+	ФТД.В.01	Организация условий труда и обеспечение безопасности персонала		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8			
+	ФТД.В.02	Методика написания и защиты выпускной квалификационной работы		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8			
									4	4		144	144	22.4	114	7.6	
									4	4		144	144	22.4	114	7.6	

Закрепленная кафедра		-
Код	Наименование	Компетенции
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-2
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-2
		ПК-22
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-22
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-22
		ПК-7
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-7
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-7
		ПК-9
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-9
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-9
		ПК-10
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-10
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-10
		ПК-4; ПК-26
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-4; ПК-26
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-4; ПК-26
		ОПК-1; ОПК-3; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального	ОПК-1; ОПК-3; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
		ОПК-2; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального	ПК-22; ПК-23; ПК-24
65	Экономики предприятия, регионального	ОПК-2; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-8
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-9
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-22; ПК-24

	Итого						Курс 5	Курс 6	Курс 7
	Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
				Мин.	Макс.	Факт			
Итого (с факультативами)				119	133	124	59	56	9
Итого по ОП (без факультативов)				117	123	120	57	54	9
Дисциплины (модули)	38%	62%	35.1%	60	60	60	39	21	
Базовая часть				21	33	23	17	6	
Вариативная часть				27	39	37	22	15	
Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	0%	100%	0%	51	54	51	18	33	
Вариативная часть				51	54	51	18	33	
Государственная итоговая аттестация				6	9	9			9
Базовая часть				6	9	9			9
Факультативы				2	10	4	2	2	
Вариативная часть				2	10	4	2	2	
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					43.2	53.4	46.9	
	в период гос. экзаменов								
Контактная работа (акад.час/год)	ОП					194.6	198.6	190.6	
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Экз)						8	4	
	ЗАЧЕТЫ (За)						11	7	
	КУРСОВЫЕ РАБОТЫ (КР)						1		
Процент ... занятий от аудиторных	лекционных					29.32%			
	в интерактивной форме					7.3%			