

## АННОТАЦИЯ

### дисциплины **Б1.В.ДВ.10.01 МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНСАЛТИНГ**

**Объем трудоемкости:** 3 зачетные единицы (108 ч., из них – 10,3 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 6 ч., иной контактной работы 0,3 ч; 89 ч. самостоятельной работы, контроль 8,7 ч.).

**Цель дисциплины:** формирование у студентов теоретических знаний и представления о состоянии, проблемах и перспективах развития международного консалтинга; приобретение практических навыков по использованию мирового опыта консультирования в различных сферах деятельности.

**Задачи дисциплины:**

- сформировать знания об основных видах консалтинговых услуг и методах их оказания;
- приобрести знания об особенностях нормативно-правового обеспечения оказания консультационных услуг;
- сформировать знания о современных тенденциях и мировом опыте оказания консультационных услуг;
- сформировать знания об особенностях международного консалтинга;
- приобрести практические навыки оказания консультационных услуг;
- сформировать и развить у студентов навыки самостоятельной научно-исследовательской и аналитической работы при сборе и анализе данных с использованием современных информационных технологий.

**Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Международный консалтинг» относится к дисциплинам по выбору вариативной части учебного плана ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Международный менеджмент. Предназначена для бакалавров 4 курса ЗФО.

Изучение дисциплины «Международный консалтинг» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Бизнес-планирование в зарубежных организациях», «Контроллинг в зарубежных организациях», «Мировая экономика и международные экономические отношения».

Полученные при изучении дисциплины знания используются при написании выпускной квалификационной работы и в последующей практической деятельности.

## Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-1, ПК-17

| № п.п | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)   | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны   |  |   |
|-------|--------------------|---|---|--|---|
|       |                    |   | знать   | уметь  | владеть   |
| 1     | ПК-1               | владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры | Теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач в процессе оказания консалтинговых услуг.<br>Принципы организации команды   | Формировать команду и работать в ней.<br>Проводить аудит человеческих ресурсов и диагностику организационной культуры организации  | Навыками коллективного решения стратегических и оперативных управленческих задач<br>Навыками самостоятельной исследовательской работы по сбору, анализу и интерпретации информации при диагностике организационной культуры и проведении аудита человеческих ресурсов |
| 2     | ПК-17              | способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели   | Методы оценки экономических и социальных условий деятельности организации.<br>Способы выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей организации в процессе оказания консалтинговых услуг. | Использовать современные методы анализа экономических и социальных условий деятельности организации .<br>Выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели организации в процессе оказания консалтинговых услуг. | Навыками оценки экономических и социальных условий деятельности организации выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей организации в процессе оказания консалтинговых услуг.   |

**Основные разделы дисциплины:**

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 4 курсе

| №                           | Наименование разделов (тем)                                  | Количество часов |                   |          |          |                      |
|-----------------------------|--|------------------|-------------------|----------|----------|----------------------|
|                             |  | Всего            | Аудиторная работа |          |          | Внеаудиторная работа |
|                             |  |                  | Л                 | ПЗ       | ЛР       | СРС                  |
| 1                           | 2  | 3                | 4                 | 5        | 6        | 7                    |
| 1.                          | Консультирование как профессиональная деятельность           | 24               | 1                 | 1        | -        | 22                   |
| 2.                          | Классификация консалтинговых услуг                           | 25               | 1                 | 2        | -        | 22                   |
| 3.                          | Мировой рынок консалтинговых услуг                           | 24               | 1                 | 1        | -        | 22                   |
| 4.                          | Процесс консультирования: этапы, маркетинг, ценообразование. | 26               | 1                 | 2        | -        | 23                   |
| <b>Итого по дисциплине:</b> |  |                  | <b>4</b>          | <b>6</b> | <b>-</b> | <b>89</b>            |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

**Основная литература:**

1. Учитель Ю.Г. Разработка управленческих решений: учебник для студентов вузов / Ю.Г. Учитель, А.И. Терновой, К.И. Терновой. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: [ЮНИТИ-ДАНА], 2015. – 383 с. [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=117136](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=117136)
2. Литвак, Б. Г. Управленческие решения. Практикум [Текст]: учебное пособие /Б. Г. Литвак -М. : [Московская финансово-промышленная академия], 2012. – 446 с. (всего 40 экз)
3. Лебедева, Л. В. Организационное консультирование [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / Л. В. Лебедева. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 162 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-00009-2. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/F3FE279B-C3C2-4346-BD45-605FC8C990B6](http://www.biblio-online.ru/book/F3FE279B-C3C2-4346-BD45-605FC8C990B6)

**Автор РПД:**

Третьякова С.Н., проф. кафедры МЭиМ,  
д-р экон. наук, доцент