

## АННОТАЦИЯ

### дисциплины **Б1.В.ДВ.08.01 УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 ч., из них 42,3 ч. контактной работы: лекционных 14 ч., практических 28 ч., иной контактной работы 0,3 ч.; самостоятельной работы 3 ч., контроль 26,7 ч.).

#### **Цель дисциплины:**

Цель дисциплины – расширение и углубление знаний обучающихся в области управления поведением персонала в организации, изучить способы управления поведением персонала организации.

#### **Задачи дисциплины:**

- формирование знаний о моделях организационного поведения;
- формирование знаний о методах управления поведением персонала организации;
- формирование практических навыков управления поведением персонала;
- освоение обучающимися навыков разработки и внедрения корпоративных стандартов в области управления поведением персонала.

#### **Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Управление поведением персонала в системе государственной службы» относится к дисциплине по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы.

Изучение дисциплины «Управление поведением персонала в системе государственной службы» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала» и др. Материал курса «Управление поведением персонала в системе государственной службы» используется при написании выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации).

#### **Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПК-10

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-10	умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом	- содержание стандартов в области управления поведением персонала, -порядок разработки и внедрения корпоративных	организовывать деятельность по управлению поведением персонала на основе положений	навыками разработки и актуализации корпоративных стандартов в области управления поведением персонала

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			стандартов поведения персонала организации	корпоративных стандартов	

### Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 11/В семестре (очная форма)

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Теоретические основы организационного поведения	6,5	2	4		0,5
2.	Групповая динамика и управление конфликтным поведением	8,5	3	5		0,5
3.	Мотивация как фактор управления поведением человека	6,5	2	4		0,5
4.	Корпоративная культура и организационное поведение	7,5	2	5		0,5
5.	Власть и лидерство в организационном поведении	8,5	3	5		0,5
6.	Управление сопротивлением персонала в условиях изменений в организации	7,5	2	5		0,5
<b>Итого по дисциплине:</b>			<b>14</b>	<b>28</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

### Основная литература:

1. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г. Р. Латфуллин [и др.] ; под ред. Г. Р. Латфуллина, А. В. Райченко. - М. : Юрайт, 2018. - 301 с. - Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/76CBF728-5D89-40F1-A097-2986A54DD5CD/organizacionnoe-povedenie>.

2. Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : в 3 ч. Ч. 1 : Основы, сущность и модели / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. - 6-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 249 с. - Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/EBAC74C8-6891-46E2-B738-D3DB6E401A43/organizacionnoe-povedenie-i-organizacionnoe-modelirovanie-v-3-ch-chast-1-osnovy-suschnost-i-modeli>.

3. Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : в 3 ч. Ч. 2 : Психологические механизмы / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. - 6-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 351с. - Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/A3C75C6A-0F68->

[4732-8BC3-88AC57B70700/organizacionnoe-povedenie-i-organizacionnoe-modelirovanie-v-3-ch-chast-2-psiologicheskie-mehanizmy](https://doi.org/10.26907/4732-8BC3-88AC57B70700/organizacionnoe-povedenie-i-organizacionnoe-modelirovanie-v-3-ch-chast-2-psiologicheskie-mehanizmy).

Автор РПД: Мукминов Р.Р.