

Аннотация по дисциплине

Б1.В. ДВ.05.01

ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

указывает код дисциплины по учебному плану и название

Объем трудоемкости: 1 зачетные единицы (36 ч., из них – 14,2 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 10 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 21,8 ч.).

Цель дисциплины: является формирование у студентов системных знаний по оценке деятельности экономических субъектов в сфере труда и трудовых отношений, установлению соответствия применяемых к этим субъектам форм и методов организации трудовой деятельности и трудовых отношений законодательным и правовым актам, действующим в Российской Федерации.

1. 2. Задачи дисциплины:

- изучение сущности и механизма проведения оценки экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом;
- изучение деятельности организации сферы услуг в сфере управления персоналом и трудовых отношений в соответствии с законодательными и правовыми актами;
- формирование умения и навыков использования основных инструментов оценки экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом для принятия управленческих решений.

Место дисциплины в структуре ООП:

Код УЦ ООП – Б1.В.ДВ.05.01 – Вариативная часть, дисциплины по выбору

Коды формируемых компетенций – ПК-22.

Дисциплина «Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в системе государственной службы» относится к вариативной части. Данная дисциплина является одной из дисциплин, призванных сформировать теоретико-методологический инструментарий магистра по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Курс опирается на общеэкономические и методологические дисциплины – «Экономический анализ», «Экономика труда», «Экономика предприятий».

Дисциплина «Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в системе государственной службы» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для освоения следующих дисциплин: «Маркетинг персонала», «Управление поведением персонала в системе государственной службы».

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции):

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций: **профессиональных (ПК-22):**

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-22	умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели	- содержание, порядок разработки и организации программ научных исследований в области управления персоналом; - методы количественного и качественного анализа, в том числе функционально-стоимостного; - основы экономико-математического моделирования;	- формулировать гипотезу научного исследования, составлять рабочий план, программу научного исследования в сфере управления персоналом, обобщать и делать выводы, апробировать полученные результаты научного исследования; - применять на практике принципы проведения оценки экономической и социальной эффективности персонала; - выявлять направления снижения затрат на осуществление функций управления при проведении оценки эффективности совершенствования системы управления персоналом	- навыками применения количественных и качественных методов анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом; - навыками планирования, организации и проведения научно-исследовательских работ

Содержание и структура дисциплины (модуля)

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины, изучаемой в 11 семестре (для студентов ОФО):

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Всего	Количество, часов			
			Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Сущность, содержание и цели дисциплины: оценка экономич. и соц. эфф-ти совершенствования управления персоналом	5,5	0,5	2	-	3
2	Виды эффективности проектов совершенствования системы управления персоналом	5,5	0,5	2	-	3
3	Оценка экономической эффективности проектов совершенствования системы и	5,5	0,5	2	-	3

	технологии управления персоналом					
4	Оценка экономических результатов совершенствования системы и технологии управления персоналом	5,5	0,5	2	-	3
5	Социальная эффективность проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом	5	1	1	-	3
6	Взаимосвязь экономической и социальной эффективности совершенствования системы и технологии управления персоналом	9	1	1	-	6,8
Итого:			4	10	-	21,8

Вид аттестации: зачёт.

Основная литература:

1. Оценка персонала в организации [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика" (квалификация (степень) "магистр") / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, О. Г. Кириллова, Е. А. Косарева ; Рос. эконом. ун-т им. Г. В. Плеханова. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 170 с. - (Высшее образование. Магистратура). - ISBN 978-5-16-012634-0; ISBN 978-5-16-102397-6;

2. Анохин, А.В. Специальная оценка условий труда (СОУТ) как социально-экономическая основа улучшения условий труда работников : монография / А.В. Анохин, Г.С. Иванов. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. - 208 с. : ил., схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-8185-5; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441218>;

3. Социальная квалиметрия, оценка качества и стандартизация социальных услуг : учебник / И.С. Романычев, Н.Н. Стрельникова, Л.В. Топчий и др. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 182 с. : табл. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02023-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453438> ;

4. Самраилова, Е.К. Анализ эффективности использования персонала в организации : учебное пособие-практикум / Е.К. Самраилова, С.А. Шапиро, А.Б. Вешкурова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 210 с. : ил., схем., табл. - Библиогр.: с. 195. - ISBN 978-5-4475-4814-8; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=428382>;

5. Шестакова, Е.В. Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом: учебное пособие / Е.В. Шестакова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет». - Оренбург : ОГУ, 2013. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=270267>

Автор: доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, к.э.н. **Калинская Е.С.**