

Аннотация дисциплины

Цель

Дисциплина Б1.В.10 «Оценка эффективности службы управления персоналом» основывается на теоретических и прикладных подходах, представленных в области управления персоналом.

Целью преподавания и изучения дисциплины является формирование у магистрантов теоретических понятий и практических навыков по разработке и внедрению показателей эффективности деятельности службы персонала в соответствии со стратегическими планами организации

Задачи дисциплины

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

- Сформировать общее теоретическое понимание проблемы эффективности деятельности службы персонала организации;
- Освоить последовательные шаги, конкретных действия, направленные на разработку и внедрение показателей эффективности в организации;

Освоить конкретные методики расчета эффективности деятельности службы персонала организации

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Оценка эффективности службы управления персоналом» включена в профессиональный цикл вариативной части учебного плана и является обязательной дисциплиной.

Дисциплина «Оценка эффективности службы управления персоналом» связана, прежде всего, с такими курсами, как «Теория организации, организационное проектирование и развитие систем менеджмента качества»; «Организация и развитие службы персонала»; «Управление кадровыми рисками»; «Бюджетирование управления персоналом»; «Особенности управления человеческими ресурсами в образовательных и медицинских учреждениях»

Коды формируемых компетенций: ОПК-8; ПК-18, ПК-19, ПК-23, ПК-33

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-8	владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации	теоретические аспекты оценки социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом	использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее	Технологиями расчета социально-экономической эффективности и системы и технологии управления персоналом

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем		подсистем	
2.	ПК-18	умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	теоретические аспекты бюджетирования	формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	технологиями бюджетирования
3.	ПК-19	владение навыками оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета	теоретические и нормативные основы кадрового делопроизводства и кадрового учета	использовать на практике навыки оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета	навыками оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета
4.	ПК-23	умение проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации	теоретическим и аспектами оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации	проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации	технологиями оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации
5.	ПК-33	владение инструментами формирования и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц	Теоретические аспекты оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации	доносить результаты оценки системы управления персоналом до всех заинтересованных сторон и лиц	инструментам и формированию и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и

Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице (для магистрантов ОФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		В			
Аудиторные занятия (всего)	28	28			
В том числе:					
Занятия лекционного типа	8	8			
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	20	20			
Лабораторные занятия	-	-			
Самостоятельная работа (всего)	8	8			
В том числе:					
<i>Курсовая работа</i>	-	-			
<i>Проработка учебного (теоретического) материала</i>	2	2			
<i>Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)</i>	2	2			
<i>Реферат</i>	2	2			
<i>Подготовка к текущему контролю</i>	2	2			
Промежуточная аттестации (экзамен)	36	36			
Общая трудоёмкость час зач. ед.	72	72			
	2	2			

2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре (очная форма)

	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Вне-аудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
	2	3	4	5	6	7
1	Роль HR-подразделений в управлении эффективностью персонала	14	2	2		10
2	Основные подходы к оценке эффективности HR-подразделений. Ключевые показатели эффективности.	40	2	8		30

	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Вне-аудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
3	Методы оценки эффективности деятельности служб персонала.	54	4	10		40
	Экзамен	36				
	<i>Всего:</i>	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия

Основная литература:

1. Егоршин А. П. Основы управления персоналом. - М: ИНФРА-М, 2013.
2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / А. Я.Кибанов, И. А. Баткаева, Л. В. Ивановская ; под ред. А. Я. Кибанова. - 4-е изд., доп. и перераб. - Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 695 с.
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=551362>

Автор к.психол.наук, Миронова Е.Р.