

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кубанский государственный университет»
Факультет управления и психологии

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,
качеству образования – первый
проректор

подпись

Хагуров Т.А.

« 31 » мая 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.06 «ПСИХОЛОГИЯ КАРЬЕРЫ»

Направление подготовки 37.04.01. Психология

Направленность (профиль):

Психология труда и экономическая психология
Психология личности

Программа подготовки академическая

Форма обучения очная

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Краснодар 2019

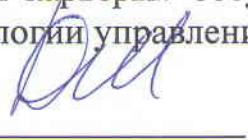
Рабочая программа дисциплины Б1.В.06 «Психология карьеры» составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология.

Программу составили:

Дёмин А.Н. доктор психол. наук, профессор



Рабочая программа дисциплины Б1.В.06 «Психология карьеры» обсуждена на заседании кафедры социальной психологии и социологии управления протокол № 10 «09» апреля 2019 г.
Заведующий кафедрой Дёмин А.Н.



Рабочая программа утверждена на заседании кафедры социальной психологии и социологии управления протокол № 10 «09» апреля 2019 г.
Заведующий кафедрой социальной психологии и социологии управления Дёмин А.Н.



Утверждена на заседании учебно-методической комиссии факультета управления и психологии протокол № 6 «12» апреля 2019 г.
Председатель УМК факультета Шлюбуль Е.Ю.



подпись

Рецензенты:

Ясько Б.А., докт. психол. наук, профессор кафедры управления персоналом и организационной психологии КубГУ.

Горская Г.Б., докт. психол. наук, профессор кафедры психологии Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма.

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель дисциплины

Формирование системы знаний, умений и навыков, составляющих основу квалификации психолога, предметом деятельности которого являются профессиональные карьеры и люди как субъекты труда.

1.2 Задачи дисциплины

1. Дать знания о психологических подходах и теоретических концепциях в изучении карьеры, сформировать навыки комплексного анализа проблем в сфере трудовой занятости и карьеры как важных аспектов использования своего творческого потенциала.
2. Сформировать способность анализировать карьеры, её этапы, проблемы и противоречия, обусловленные личностными особенностями людей, социальными контекстами их жизнедеятельности.
3. Обеспечить готовность к решению научно-исследовательских и научно-практических задач в области карьеры, предполагающих использование достижений психологии, её понятийного и методического аппарата.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1.В.06 Психология карьеры» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана ООП по направлению подготовки «37.04.01 Психология (уровень магистратуры)», является общей дисциплиной для студентов, обучающихся по образовательной программе магистратуры «Психология труда и экономическая психология», «Психология личности».

«Психология карьеры» предшествует изучению дисциплин «Психология управленческого труда», «Организационная психология», «Мотивация трудовой деятельности», «Экономическая психология».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций: ОК-3, ОПК-2, ПК-1, ПК-5.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-3	Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию	изменения, происходящие в сфере занятости и	соотносить социально-экономически	междисциплинарным подходом к анализу

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		творческого потенциала	на рынке труда, понимать их влияние на содержание и динамику современных карьер	е и психологичес кие явления, выделять психологичес кие проблемы в социально- экономическ их процессах; анализироват ь и сопоставлять концепции и понятия в области психологии карьеры, определять возможности и границы их применения	карьеры, её кризисов, процессов и явлений; методологи ческими подходами и теоретическ ими моделями, необходим ыми для применения систем понятий к решению научных задач в области психологии карьеры
2	ОПК- 2	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональ ной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональн ые и культурные различия	Психологиче ское содержание этапов становления карьеры , новые кризисные явления в карьере современног о человека, обусловленн ые изменениями в сфере	анализировать проблемы человека в профессионал ьной деятельности и карьере	навыком анализа проблем человека в профессион альной деятельност и карьере и факторов достижения карьерного успеха

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			трудовой занятости		
3	ПК-1	способность осуществлять постановку проблем, целей и задач исследования, на основе анализа достижений современной психологической науки и практики, обосновывать гипотезы, разрабатывать программу и методическое обеспечение исследования (теоретического, эмпирического)	знать психологические исследования карьер и профессионального развития личности	Уметь осуществлять постановку научных проблем, целей и задач при изучении карьер и профессионального развития личности	навыками анализа, обоснования и реализации методов и методик исследования карьеры и профессионального развития личности
4	ПК-5	Готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития,	Содержание стадийальных и событийно-кризисных подходов к карьере; научно-методологические возможности и проблемы изучения психологических составляющих карьеры	проводить психологический анализ и сопоставление этапов и кризисов карьеры, выявлять специфику психического функционирования человека с учётом этапов карьеры, особенностей кризисов карьеры,	теоретическими знаниями и методами исследования этапов, кризисов, процессов и явлений карьеры, в том числе профессионального становления и профессионализации личности;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам		выделять барьеры и риски профессионального развития человека; подбирать психодиагностические методики для изучения и оценки карьерных процессов	навыками использования диагностического инструментария при изучении карьеры и карьерных процессов, составлении отчётов об исследовании

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет: 4 зачетные единицы (144 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		1
Контактная работа, в том числе:		
Аудиторные занятия (всего)	32	32
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Лабораторные занятия		
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	16	16

Иная контактная работа:			
Контроль самостоятельной работы (КСР)			
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3	0,3
Самостоятельная работа, в том числе:		85	85
Курсовая работа		-	-
Проработка учебного (теоретического) материала		30	30
Самостоятельное изучение разделов		30	30
Выполнение заданий творческого характера		20	20
Подготовка к текущему контролю		5	5
Контроль			
Подготовка к экзамену		26,7	26,7
Общая трудоемкость	час.	144	144
	в том числе контактная работа	32,3	32,3
	зач. ед	4	4

2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в _1_ семестре (для студентов ОФО)

№ разд ела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Междисциплинарный подход к карьере	21	4	2		15

№ разд ела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
2	Стадиальный и событийно-кризисный подходы в психологии карьеры	28	4	4		20
3	Карьерные процессы и явления	35	4	6		25
4	Профессиональное развитие и профессионализация личности как части карьеры	33	4	4		25
	<i>Итого по дисциплине:</i>		16	16		85

2.3.1 Занятия лекционного типа

№	Наименование раздела	Содержание лекций	Форма текущего контроля
1	2	3	4
1.	Междисциплинарный подход к карьере	Изменения в современном мире труда и карьера человека. Новые формы занятости, децентрализация и депрофесисонализация труда. Социально-экономические и психологические основания изучения карьер. Модели занятости и карьера.	вопросы -ответы
2.	Стадиальный и событийно-кризисный подходы в психологии карьеры	Стадиальный подход к изучению карьеры. Применение теорий Сьюпера, Эриксона, Вейлента, Холла и др. к стадиальному пониманию карьеры. Событийно-кризисный подход к изучению карьеры. Событийные и несобытийные изменения. Ролевые и карьерные переходы, кризисы занятости	вопросы -ответы Тестирование

		личности. Безработица, ненадёжность работы, социально-экономическая депривация из-за невыплаты заработной платы, первый затруднённый выход на рынок труда и др. виды кризисов занятости личности. Психологическая напряженность карьеры.	
1.	Карьерные процессы и явления	Основные карьерные процессы (карьерное самоопределение, принятие карьерных решений, достижение конгруэнтности личности и профессиональной среды, поиск работы, карьерная мобильность и др.) Система понятий, раскрывающая психологические аспекты внутриорганизационных карьер (преданность организации, профессии, работе, психологический контракт и др.). Социальная сеть личности и становление карьеры. Критерии успешности карьер. Карьерная мобильность личности и «новые теории» карьеры.	вопросы -ответы
4.	Профессиональное развитие и профессионализация личности как части карьеры	Концепции профессионального развития и профессионализации личности. Барьеры профессионального развития. Профессиональные деструкции и деформации личности. Профессиональное самосознание и профессиональное развитие личности. Профессиональный маргинализм.	вопросы -ответы

2.3.2 Занятия семинарского типа

№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
1	2	3	4
1	Междисциплинарный подход к карьере	Тема 1: Социально-экономические и психологические основания изучения карьер. 1. Стандартизированная и индивидуализированная модели занятости: преимущества и недостатки моделей, их конкретные проявления в карьере человека. 2. Социально-экономические, политические, технологические изменения, влияющие на занятость и карьеру человека: обсуждение и анализ случаев. 3. Обсуждение примеров взаимодействия и взаимопроникновения труда, досуга, потребления в жизненном пути современного человека.	Дискуссия и Контрольные вопросы
2	Стадиальный и событийно-кризисный подходы в психологии карьеры	Тема: Стадии карьеры, жизненные роли и карьерная адаптивность в теории Д. Сьюпера. Групповое обсуждение результатов выполнения задания творческого характера: анализ карьеры конкретного человека через призму теории Д. Сьюпера. Тема 3: Кризисы занятости и карьера личности. 1. Типы кризисов занятости личности. Нормативные – ненормативные, явные –	Контрольные вопросы Исследовательское эссе: «Прикладные аспекты теории карьеры Д. Сьюпера»; «Психологическая напряжённость карьеры».

		латентные кризисы, другие возможные основания классификации кризисов 2. Психологическая напряжённость карьеры: возможно ли такое явление? (групповая дискуссия на основе заранее подготовленных материалов и случаев: привести конкретные примеры карьер, пользуясь понятиями «индивидуальный кризис занятости» и «напряжённость карьеры»; построить профиль напряжённости).	
3	Карьерные процессы и явления	Тема 4: Карьерные процессы. Критерии и психологические факторы успешности карьер. 1. Обсуждаются и комментируются карьерные процессы: карьерная мобильность; модели поиска работы. 2. Студенты обсуждают в микрогруппах предложенные перечни психологических факторов, потенциально влияющих на карьерный успех. Представляют о обосновывают свои позиции. Тема 5: Внутриорганизационная карьера. Предпринимательская карьера. 1. Психологическая феноменология трудовых отношений в организации (организационная справедливость, организационная приверженность,	Дискуссия, Контрольные вопросы Отчёт о результатах анализа вторичных данных, опубликованных в научной печати по содержанию раздела с последующим обсуждением.

		просоциальное поведение, психологический контракт): способы диагностики; анализ и комментирование случаев. 2. Предпринимательская карьера: предпосылки, психологические факторы успеха. При обсуждении соотносятся психологические факторы успеха в предпринимательской карьере и обычной карьере. Используется раздаточный материал с фрагментами интервью с молодыми предпринимателями. Тема 6: Социальная сеть личности и становление карьеры. Обсуждаются результаты выполнения задания: интерпретация эмпирических данных о влиянии других людей на карьеру. Используется раздаточный материал, содержащий количественные показатели и распределения по теме занятия. Результаты выполнения задания обосновываются и комментируются другими участниками дискуссии. Проводится анализ случаев по теме занятия.	
4.	Профессиональное развитие и профессионализация личности как части карьеры	Тема 7: Концепции профессионального развития и профессионализации личности (Семинар-дискуссия с элементами ролевой игры) Тема 8: Профессиональная идентичность, барьеры профессионального развития и	Контрольные вопросы Дискуссия с элементами ролевой игры – защита творческих позиций. Выполнение психодиагностическ

		профессиональный маргинализм личности. 1. Презентации предварительной работы в микрогруппах, направленной на измерение профессиональной идентичности и карьерных затруднений среди разных групп молодёжи. 2. Барьеры профессионального развития личности на примере конкретных случаев с комментариями участников обсуждения; 3. Феномен профессионального маргинализма личности: его объяснительные возможности.	ого задания
--	--	---	-------------

2.3.3 Лабораторные занятия

Лабораторные занятия не предусмотрены

2.3.4 Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Курсовые работы не предусмотрены

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Наименование раздела	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	2	3
1	Проработка учебного (теоретического) материала	Толочек В.А. Современная психология труда. 2-е изд., перераб. СПб., 2010. Психология бизнеса. Теория и практика [Текст]: учебник для магистров: учебник для студентов вузов, обучающихся по гуманитарным направлениям и специальностям / под ред. Н. Л. Ивановой, В. А. Штроо, Н. В. Антоновой; Высшая школа экономики, Нац. исслед. ун-т. - Москва : Юрайт, 2017. - 509 с. - (Магистр). -

		Библиогр.: с. 507-509. - ISBN 978-5-9916-2972-0. https://biblio-online.ru/book/7799202E-B5E8-46F1-92B6-E8071C7EDF3B Дёмин А.Н., Ожигова Л.Н., Киреева О.В., Педанова Е.Ю. Трудные жизненные ситуации и кризисы, связанные с гендерной социализацией и экономической активностью личности: монография. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2018.
2	Самостоятельное изучение разделов	«Комплект методических материалов по видам самостоятельной работы студентов» (утверждён на заседании кафедры социальной психологии и социологии управления 28.03.2017, протокол №8 и заседании кафедры психологии личности и общей психологии 21.03.2017, протокол №9 Дёмин А.Н. Личность в кризисе занятости: стратегии и механизмы преодоления кризиса. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2004. Дёмин А.Н. Словарь-справочник по психологии труда и психологии занятости. 2-е изд., доп. Краснодар: Просвещение-Юг, 2014. Дёмин А.Н., Ожигова Л.Н., Киреева О.В., Педанова Е.Ю. Трудные жизненные ситуации и кризисы, связанные с гендерной социализацией и экономической активностью личности: монография. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2018. Психология бизнеса. Теория и практика [Текст]: учебник для магистров: учебник для студентов вузов, обучающихся по гуманитарным направлениям и специальностям / под ред. Н. Л. Ивановой, В. А. Штроо, Н. В. Антоновой; Высшая школа экономики, Нац. исслед. ун-т. - Москва : Юрайт, 2017. - 509 с. - (Магистр). - Библиогр.: с. 507-509. - ISBN 978-5-9916-2972-0. https://biblio-online.ru/book/7799202E-B5E8-46F1-92B6-E8071C7EDF3B Толочек В.А. Современная психология труда. 2-е изд., перераб. СПб., 2010.

3	Выполнение творческих заданий	«Комплект методических материалов по видам самостоятельной работы студентов» (утверждён на заседании кафедры социальной психологии и социологии управления 28.03.2017, протокол №8 и заседании кафедры психологии личности и общей психологии 21.03.2017, протокол №9 Дёмин А.Н. Словарь-справочник по психологии труда и психологии занятости. 2-е изд., доп. Краснодар: Просвещение-Юг, 2014. Дёмин А.Н. Личность в кризисе занятости: стратегии и механизмы преодоления кризиса. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2004. Дёмин А.Н., Ожигова Л.Н., Киреева О.В., Педанова Е.Ю. Трудные жизненные ситуации и кризисы, связанные с гендерной социализацией и экономической активностью личности: монография. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2018. Толочек В.А. Современная психология труда. 2-е изд., перераб. СПб., 2010.
---	-------------------------------	---

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии

При реализации учебной работы используются следующие активные и интерактивные образовательные технологии: дискуссия, работа в малых группах, разбор практических задач и случаев, исследовательский метод,

написание эссе, доклады, комментирование и обратная связь. Семинарско-практические занятия проходят в интерактивной форме.

Студентам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется право выбора целей, средств, форм работы, самостоятельной работы в собственном диапазоне возможностей. Как правило, обучение студентов с ограниченными возможностями здоровья проводится в академической группе. С целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создания комфортного психологического климата в студенческой группе используется индивидуальный подход к обучению.

4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

4.1 Фонд оценочных средств для проведения текущей аттестации

Проверка качества усвоения знаний в течение семестра осуществляется при помощи контрольных вопросов, творческих заданий в форме эссе, решения исследовательских задач, подготовки рецензии.

Примеры контрольных вопросов:

1. Охарактеризуйте изменения, происходящие в сфере занятости с точки зрения их влияния на психологию человека и его карьеру.
2. Что такое стандартизированная и индивидуализированная модели занятости?
3. В чём проявляется депрофессионализация занятости?
4. В чём проявляется децентрализация труда?
5. В чём проявляется междисциплинарный подход к изучению карьер?
6. Что даёт подход к карьере с точки зрения психологии занятости?
7. Этапы жизненного пути в подходе Ш. Бюллер и анализ карьеры.
8. Представления о жизненном пути в подходе Б.Г. Ананьева и анализ карьеры.
9. Назовите возможные основания для классификации карьер.
10. Структура карьерного развития личности в концепции Д. Сьюпера.
11. Жизненные роли в концепции карьерного развития Д. Сьюпера.
12. Что такое карьерная адаптивность личности (по Д. Сьюперу)?
13. Современные применения концепции развития карьеры Д. Сьюпера в теории и практике.
14. Теория Э. Эриксона: вклады разных стадий психосоциального развития в становление субъекта труда.
15. Чем важна стадия младшего школьного возраста для становления карьеры (в подходе Э. Эриксона)?
16. Чем важна стадия подросткового возраста для становления карьеры (в подходе Э. Эриксона)?
17. Стадия консолидации карьеры в подходе Вейлента.

18. Раскройте значение межстадиальных связей в становлении карьеры.
19. Событийно-кризисная интерпретация карьеры.
20. Что такое кризис занятости личности?
21. Типология кризисов занятости личности.
22. Примеры нормативных и ненормативных кризисов занятости личности.
23. Примеры явных и латентных кризисов занятости личности.
24. Психологическая характеристика ненадёжной работы как составной части современной карьеры. Её психологические последствия для человека.
25. Социально-экономическая депривация из-за невыплаты заработной платы как часть современной карьеры в России.
26. Психологическая характеристика безработицы как кризиса занятости личности и составной части карьеры.
27. Охарактеризуйте общие и специфические черты таких видов ненормативных кризисов занятости как безработица и социально-экономическая депривация.
28. Сходство и отличия кризиса занятости личности и кризиса профессионального становления личности.
29. Перечислить основные карьерные процессы, изучаемые в зарубежной психологии.
30. Основные виды карьерной нерешительности (С. Осипов).
31. Карьера как достижение конгруэнтности личности и профессиональной среды.
32. Явление карьерной мобильности, её психологические и непсихологические факторы.
33. Виды карьерной мобильности.
34. Новые теории карьеры» и карьерная мобильность: анализ взаимосвязей.
35. Модель поиска работы Р. Солберга.
36. Модель поиска работы Г. Блау.
37. Объективные и субъективные критерии успешности-неуспешности карьеры.
38. Психологический контракт как аспект внутриорганизационной карьеры.
39. Феномен приверженности (работе, профессии, организации).
40. Организационная справедливость, конкуренция и конфликты как факторы карьеры.
41. Психологическая характеристика ненадёжной работы как составной части современной карьеры. Её психологические последствия для

человека.

42. Социально-экономическая депривация из-за невыплаты заработной платы как часть современной карьеры в России.
43. Психологическая характеристика безработицы как кризиса занятости личности и составной части карьеры.
44. Охарактеризуйте общие и специфические черты таких видов ненормативных кризисов занятости как безработица и социально-экономическая депривация.
45. Роль социальной сети в поиске работы и трудоустройстве (М. Грановеттер и др.).
46. Каково влияние социального окружения на карьеру (карьерный рост)?
47. Как соотносятся понятия «профессиональный жизненный путь», «профессиональное развитие», «профессиональное становление», «профессионализация»?

И т.п.

Возможные задания творческого характера

	Содержание задания
1	Эссе с элементами эмпирического исследования по теме: «Прикладные аспекты теории карьеры Д. Сьюпера»; «Психологическая напряжённость карьеры»
2	Подготовка рецензии статьи по теме раздела
3	отчёт о результатах анализа вторичных данных, опубликованных в научной печати по теме «Социальная сеть личности и становление карьеры»
4	Дискуссия с элементами ролевой игры – защита творческих позиций при обсуждении подходов к профессионализации и профессиональному развитию личности.
5	Выполнение психодиагностического задания по разделу «Профессиональное развитие и профессионализация личности как части карьеры» (измерение профессиональной идентичности и карьерных затруднений)

Примеры тестов:

1. Следствием распространения модели индивидуализированной занятости является:

1. депрофессионализация занятости
2. децентрализация труда
3. внедрение новых технологий в производство
4. частое попадание в ряды безработных
5. диверсификация производств
6. неопределённость жизненных перспектив
7. распространение феномена ненадёжности работ
8. усиление потребительских ориентаций поведения

2. Какие формы занятости относятся к нетрадиционным/нестандартным формам:

1. Полная занятость
2. Занятость неполный рабочий день
3. Множественная занятость
4. Формальная занятость
5. Самозанятость
6. Временная занятость
7. Заёмный труд

3. Модель карьеры Д. Сьюпера включает:

1. 4 стадии
2. 5 стадий
3. 6 стадий

4. В состав карьерной адаптивности по Сьюперу не входят:

1. способность управлять собственной жизнью
2. аккуратность
3. рефлексивные умения
4. ожидание социальной поддержки
5. наличие планов в области карьеры
6. коммуникативная компетентность
7. информированность о мире труда и профессий

5. В младшем школьном возрасте, согласно Э. Эриксону, формируются такие важные для будущей карьеры характеристики личности, как:

1. профессиональная идентичность
2. чувство разделения труда
3. чувство компетентности
4. целеустремлённость
5. чувство интимности

6. Стадия консолидации карьеры (по Вейленту) зависит от особенностей прохождения:

1. подросткового возраста
2. молодости

3. зрелости

7. К латентным кризисам занятости можно отнести:

1. потерю работы
2. пребывание в ситуации безработицы
3. переживание реорганизации предприятия
4. длительную невыплату заработной платы
5. ожидание сокращения занимаемой должности

4.2 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Перечень вопросов к экзамену.

№	Вопросы
1	Понятие карьеры. Изучение карьеры в психологии жизненного пути и психологии занятости. Значение других психологических подходов к анализу карьеры.
2	Изменения в мире труда, их психологические следствия для теоретических и прикладных исследований карьеры. Значение междисциплинарного подхода для изучения карьеры.
3	Стадиальный и событийно-кризисный подходы к карьере, их сопоставление. Возможные классификации карьер.
4	Структура карьерного развития личности в концепции Д. Сьюпера.
5	Карьерная адаптивность личности (по Д. Сьюперу). Современные применения концепции развития карьеры Д. Сьюпера.
6	Интерпретация карьеры с позиций теорий Э. Эриксона и Вейлента.
7	Типология и схема анализа кризисов занятости личности. Сходство и отличие кризиса занятости личности и кризиса профессионального становления личности.
8	Психологическая характеристика ненадёжности работы и социально-экономической депривации из-за невыплаты заработной платы как составных частей современной карьеры.
9	Психологическая характеристика безработицы как кризиса занятости личности и составной части карьеры.
10	Психологическая напряжённость карьеры.
11	Характеристика основных карьерных процессов. Принятие карьерных решений и карьерная нерешительность (С. Осипов).
12	Карьера как достижение конгруэнтности личности и профессиональной среды. Профессиональная идентичность, её измерение.
13	Система понятий, раскрывающая психологические аспекты внутриорганизационных карьер; прикладные аспекты этих понятий.

14	Карьерная мобильность: индивидуально-психологический и макропсихологический уровни анализа. Карьерная мобильность и «новые теории» карьеры.
15	Объективные и субъективные критерии успешности-неуспешности карьеры. Психологические факторы успешности карьер.
16	Модели поиска работы (Р. Солберг, Г. Блау).
17	Роль социальной сети в поиске работы и трудоустройстве (М. Грановеттер и др.). Сопряжённая карьера.
18	Соотношение понятий карьера и профессиональный жизненный путь, профессиональное развитие, профессиональное становление, профессионализация личности.
19	Зарубежные концепции профессионального развития личности.
20	Возрастные периодизации становления субъекта труда в подходах В.А Бодрова и Е.А. Климова.
21	Основные этапы профессионализации по Е.А. Климову.
22	Профессионализация личности в подходе А.К. Марковой.
23	Профессионализация личности в подходе А.Р. Фонарёва.
24	Кризисы профессионального становления личности (Э.Ф. Зеер, Ю.П. Поваренков).
25	Кризисы профессионального развития личности, обусловленные изменениями на рынке труда. Кризисы профессиональной занятости.
26	Барьеры на пути профессионального развития личности и варианты их преодоления.
27	Определение, структура, функции профессионального самосознания, его соотношение с понятием профессиональная идентичность.
28	Профессиональные деформации и профессиональные деструкции как эффект и фактор профессионального развития личности.
29	Специфика профессиональных деформаций в профессиях разных типов: «человек-человек, человек- техника», «человек-знак» и др. Пути профессиональной реабилитации, позволяющие снизить негативные эффекты взаимодействия человека и профессии.
30	Профессиональный маргинализм как форма профессионального развития личности в современных условиях.

Критерии оценки:

«неудовлетворительно» - отсутствие ответа, ответ содержательно не соответствует вопросу.

«удовлетворительно» - студент имеет фрагментарные представления о содержании вопросов, частично освоил понятийно-категориальный аппарат;

«хорошо» - студент демонстрирует общие знания по содержанию вопросов, умеет устанавливать связи между теоретическими понятиями и эмпирическими фактами;

«отлично» - студент демонстрирует системные знания о содержании вопросов, умеет устанавливать связи между теоретическими понятиями и эмпирическими фактами, формулирует аналитические обобщения и выводы.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

- при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

- при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

- при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

5.1 Основная литература:

Основная литература:

1. Психология бизнеса. Теория и практика [Текст]: учебник для магистров: учебник для студентов вузов, обучающихся по гуманитарным направлениям и специальностям / под ред. Н. Л. Ивановой, В. А. Штроо, Н. В. Антоновой; Высшая школа экономики, Нац. исслед. ун-т. - Москва : Юрайт, 2017. - 509 с. - (Магистр). - Библиогр.: с. 507-509. - ISBN 978-5-9916-2972-0.

<https://biblio-online.ru/book/7799202E-B5E8-46F1-92B6-E8071C7EDF3B>

2. Толочек В.А. Современная психология труда. 2-е изд., перераб. СПб., 2010.

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечной системе «Юрайт».

5.2 Дополнительная литература:

1. Бек У. Общество риска. На пути к другому модерну. М.: Прогресс-Традиция, 2000. Эл. Ресурс: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=26473
2. Дёмин А.Н. Личность в кризисе занятости: стратегии и механизмы преодоления кризиса. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2004.
3. Дёмин А.Н. Словарь-справочник по психологии труда и психологии занятости. 2-е изд., доп. Краснодар: Просвещение-Юг, 2014.
4. Дёмин А.Н., Ожигова Л.Н., Киреева О.В., Педанова Е.Ю. Трудные жизненные ситуации и кризисы, связанные с гендерной социализацией и экономической активностью личности: монография. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2018.
5. Зеер, Э.Ф. Психология профессионального развития / Э. Ф. Зеер. 3-е изд., стер. М., 2009.
6. Манухина, С.Ю. Психология труда: Хрестоматия : учебно-методический комплекс / С.Ю. Манухина. - Москва : Евразийский открытый институт, 2011. - 275 с. - ISBN 978-5-374-00221-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90711>
7. Носкова О.Г. Психология труда / Под ред. Е.А. Климова. М., 2006.
8. Климов Е.А. Психология профессионала. М., Воронеж, 2003.
9. Проблемы экономической психологии. / Отв. ред. А.Л. Журавлев, А.Б. Купрейченко. Т. 2. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2005. 644 с. [Электронный ресурс] URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=86439>
10. Психологические основы профессиональной деятельности : хрестоматия / сост. В.А. Бодров. - Москва : ПЕР СЭ, 2007. - 844 с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=86327>
11. Радаев В.В. Экономическая социология: курс лекций. М.: Аспект Пресс, 2000.
12. Сыманюк Э.Э. Психологические барьеры профессионального развития личности. М.: Московский психолого-социальный институт, 2005.

Периодические издания (перечень основных профессиональных и реферативных журналов по профилю дисциплины):

- Психологический журнал
- Вопросы психологии
- Человек. Сообщество. Управление

- Психологические исследования ((<http://psystudy.ru>)
- Психолого-экономические исследования (<http://www.psychecon.ru/company/journal.php>)
- Институт психологии Российской академии наук. Социальная и экономическая психология (<http://www.soc-econom-psychology.ru>)
- Социологические исследования.
- Экономическая социология (www.ecsoc.hse.ru)

6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы, необходимые для освоения дисциплины (модуля)

Научная электронная библиотека <http://www.elibrary.ru>

Научная электронная библиотека Киберленинка <http://cyberleninka.ru/>

Портал "Экономика. Социология. Менеджмент"
<http://www.ecsocman.edu.ru>

7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

По дисциплине «Психология карьеры» предусмотрено проведение лекционных занятий, на которых дается основной систематизированный материал по изучаемой предметной области. Дисциплина включает четыре раздела.

Лекционное занятие представляет собой систематическое, последовательное изложение преподавателем-лектором учебного материала, как правило, теоретического характера. Такое занятие представляет собой элемент технологии представления учебного материала путем логически стройного, систематически последовательного и ясного изложения.

Цель лекции – организация целенаправленной познавательной деятельности обучающихся по овладению программным материалом учебной дисциплины. Чтение курса лекций позволяет дать связанное, последовательное изложение материала в соответствии с новейшими данными науки, сообщить слушателям основное содержание предмета в целостном, систематизированном виде.

Задачи лекции заключаются в обеспечении формирования системы знаний по учебной дисциплине, в умении аргументировано излагать научный материал, в формировании профессионального кругозора и общей культуры, в отражении еще не получивших освещения в учебной литературе новых достижений науки, в оптимизации других форм организации учебного процесса. На лекциях студенты получают возможность не только сформировать необходимый уровень знаний, но и обсудить возможности применения получаемых в ходе обучения теоретических знаний к постановке и решению профессиональных задач в будущей деятельности.

Семинарско-практические занятия являются формой учебной аудиторной работы, в рамках которой формируются, закрепляются и представляются студентами знания, умения и навыки, интегрирующие результаты освоения компетенций как в лекционном формате, так в различных формах самостоятельной работы. К каждому занятию преподавателем формулируются вопросы, которые представляются в фонде оценочных средств учебной дисциплины.

Семинарско-практические занятия расширяют и дополняют рассмотрение вопросов, обсуждаемых на лекциях. В ходе подготовки к вопросам для семинарских занятий студенты обучаются работе с научной литературой, умению подбирать, анализировать и конспектировать материалы по теме. Проходящие на занятиях дискуссии и обсуждения развивают способность обучающихся формулировать мысли, творчески подходить к изучению вопросов, находить проекцию получаемым теоретическим знаниям в прикладной плоскости, использовать изучаемые понятия и модели для анализа психической реальности.

Самостоятельная работа (СР) студентов – это процесс активного, целенаправленного приобретения студентом новых для него знаний и умений без непосредственного участия преподавателей. Она направлена на углубление и закрепление знаний студента, развитие аналитических навыков по проблематике учебной дисциплины. Самостоятельная работа студентов по данному учебному курсу предполагает подготовку разделов дисциплины в рамках соответствующих заданий. СР включает в себя как самоподготовку и проработку теоретического материала по конспектам лекций и рекомендуемой литературе, так и творческие задания, направленные на развитие самостоятельного творческого мышления студента.

Виды творческой самостоятельной работы студента:

- Подготовка эссе по предлагаемым темам
- Рецензирование научной публикации (А) оценка степени актуальности темы статьи; Б) изложение замысла и логики статьи; В) выделение того, что понравилось и почему; Г) критические замечания; Д) возможности применения идей и результатов, изложенных в статьях; Е) советы и предложения автору).
- Проведение микроисследования, выполнение практических диагностических заданий и подготовка отчетов по их результатам
- Подготовка к дискуссии с элементами ролевой игры – защита творческих позиций на основе изученной литературы

Задания выполняются каждым студентом индивидуально в период изучения соответствующей темы согласно учебному плану. Критерии оценки заданий в рамках самостоятельной работы студентов формулируются преподавателем в фонде оценочных средств.

Контроль самостоятельной работы: для студентов дневной и заочной формы обучения – текущий контроль осуществляется в соответствии с программой занятий (еженедельно для студентов очной формы обучения; по семестрам – для студентов заочной формы обучения); промежуточный

контроль по итогам освоения дисциплины осуществляется в форме экзамена. Описание заданий для самостоятельной работы студентов и критериев их оценки выдаются преподавателем в соответствии с разработанным фондом оценочных средств по дисциплине.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

Организация процесса самостоятельной работы (СР) по дисциплине
(модулю) «Психология карьеры»

№	Наименование раздела	Виды/формы самостоятельной работы	Сроки выполнения	Формы контроля
1	2	3	4	5
1	Междисциплинарный подход к карьере	Проработка учебного (теоретического) материала	1-3 нед.	Контрольные вопросы
2	Стадиальный и событийно-кризисный подходы в психологии карьеры	Проработка учебного материала Эссе с элементами эмпирического исследования по темам: «Прикладные аспекты теории карьеры Д. Сьюпера», «Психологическая напряжённость карьеры».	4-7 нед.	Контрольные вопросы Предоставление эссе
3	Карьерные процессы и явления	отчёт о результатах анализа вторичных данных, опубликованных в научной печати по теме «Социальная сеть личности и становление карьеры»	8-12 нед.	Дискуссия и контрольные вопросы Подготовка отчёта о проведённом анализе
4	Профессиональное развитие и профессионализация личности	подготовка к семинару с элементами деловой игры; выполнение психодиагностического	13-16 нед.	Дискуссия по итогам ролевой игры выполнение

	как части карьеры	задания		психодиагност ического задания по разделу
--	----------------------	---------	--	--

8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю) (при необходимости)

8.1 Перечень информационных технологий.

Компьютерные технологии и программные продукты, необходимые для сбора и систематизации информации, использование поисковых запросов и возможностей интернет в работе с источниками научной и учебной литературы.

8.2 Перечень необходимого программного обеспечения.

Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus, Комплект антивирусного программного обеспечения.

8.3 Перечень необходимых информационных справочных систем

Электронный каталог библиотеки КубГУ <https://www.kubsu.ru/node/1145>

Электронная библиотечная система eLIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>

9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для проведения занятий по дисциплине «Психология карьеры» имеется необходимая материально-техническая база, соответствующая действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам:

№	Вид работ	Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля) и оснащенность
1	Лекционные занятия	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, 350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149, оснащенная учебной мебелью (столы, стулья), доской, мобильным комплектом (ноутбук, проектор).
2	Семинарские занятия	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, 350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149; оснащенная учебной мебелью (столы, стулья), доской, мобильным комплектом (ноутбук, проектор)
3	Групповые (индивидуальные) консультации	Аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций (350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149); оснащенная учебной мебелью (столы, стулья), доской,

		мобильным комплектом (ноутбук, проектор).
4	Текущий контроль, промежуточная аттестация	Аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации (350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149), оснащенная учебной мебелью (столы, стулья), доской, мобильным комплектом (ноутбук, проектор).
5	Самостоятельная работа	Помещение для самостоятельной работы, 350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149, № А213 (Зал доступа к электронным ресурсам и каталогам), оснащённое: офисная мебель, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет», программой экранного увеличения и доступом в электронную информационно-образовательную среду университета