

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ **Б1.В.ДВ.13.01 УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ И** **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ**

Курс 2 . Семестр 3 (11). Количество з. е. 3

Цель дисциплины: являются развитие у студентов личностных качеств и формирование общекультурных (общенаучных, социально-личностных, инструментальных) и профессиональных компетенций в области управления развитием организации и организационного проектирования в условиях формирования и становления инновационной экономики.

Задачи дисциплины:

1) сформировать у студентов научное представление о принципах формирования и законах развития организации как социального феномена, выраженного в формировании целостных социальных образований множества индивидуумов, которые (социальные образования) проявляют себя как социальные единичности – организации, обуславливающие, в свою очередь, поведение образующих их индивидуумов – организационное поведение;

2) обеспечить в процессе преподавания дисциплины приобретение студентами профессиональных знаний закономерности поведения организации как целостной единицы и закономерностей поведения индивидуумов, образующих эту организацию (закономерностей организационного поведения), а также обусловленные естественными принципами, законами и закономерностями условные принципы и правила управления развитием организации и организационным поведением на всех этапах этого развития;

3) в ходе проведения практических занятий по дисциплине научить студентов применять знания естественных принципов, законов и закономерностей, определяющих поведение и развитие организации и ее индивидуумов, для обоснования условных принципов и правил управления этим поведением и развитием;

4) за счет применения интерактивных технологий управления самостоятельной работой студентов, обеспечить формирования у них устойчивых навыков работы по выработке и обоснованию условных принципов и правил управления развитием организации и организационного проектирования деятельности.

Место дисциплины в структуре ООП ВПО:

Дисциплина «Управление развитием и организационное проектирование» относится к циклу профессиональных дисциплин основной образовательной программы «Управление фирмой» подготовки магистра по направлению 080200.68 «Менеджмент», входит в состав ее вариативной части, является дисциплиной по выбору и имеет индекс М2.В.ДВ.12.1. Изучение дисциплины студентами идет на втором (шестом) курсе в третьем (В) семестре.

Формируемые компетенции:

ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	базовый
------	--	---------

ПК-4 (участвует в формировании: формирует способность вырабатывать обусловленные естественными принципами, законами и закономерностями условные принципы управления организационным развитием и организационного проектирования на всех стадиях жизненного цикла организации и применять их при принятии организационных управленческих решений в организации).

Требования к результатам освоения дисциплины:

Требование	Результат
1	2
Студент должен приобрести представления, необходимые для проявления заявленных компетенций	Студент научно представляет:
	- о современных новых гипотезах управления развитием организации и формируемых на их основе теорий управления организационным развитием
	- о естественных фундаментальных принципах формирования управления организационным развитием методологических основ организационного проектирования
	- о методологических и технологических принципах построения систем управления организационным развитием предприятий
Студент должен приобрести знания, необходимые для проявления заявленных компетенций	- об исторической данности, современном состоянии и перспективах совершенствования систем управления организационным развитием и организационного проектирования
	Студент знает:
	- базовые концепции и основные теории управления организационным развитием и организационного проектирования
	- фундаментальные понятия и категориальный и терминологический аппарат теории управления организационным развитием и организационного проектирования
	- методы анализа и синтеза систем управления организационным развитием и организационного проектирования и условные принципы и правила управления организационным развитием и организационного проектирования
	- современные подходы к исследованию актуальных проблем управления организационным развитием и организационного проектирования

1	2
Студент должен приобрести умения, необходимые для проявления заявленных компетенций	Студент умеет
	- проводить исследования по актуальным проблемам построения систем управления организационным развитием и организационного проектирования
	- применять современные методы и технологии построения управления организационным развитием и организационного проектирования
	- самостоятельно осваивать современный инструментарий управления организационным развитием и организационного проектирования
Студент должен приобрести навыки, необходимые для проявления заявленных компетенций	- самостоятельно вырабатывать и обосновывать условные принципы и правила управления развитием организации и организационного проектирования в условиях развития информационного и формирования интеллектуального общества
	Студент владеет:
	- принципами формирования и законами развития организаций и организационного поведения, а также закономерностями поведения организации и организационного поведения
	- методиками проведения исследований по актуальным проблемам построения систем управления организационным развитием и организационного проектирования
	- современными методами и технологиями построения систем управления организационным развитием и организационного проектирования
	- новейшим инструментарием построения эффективных систем управления организационным развитием и организационного проектирования в условиях развития информационного и формирования интеллектуального общества

Содержание и структура дисциплины

Модульная структура дисциплины

№ мод.	Наименование модуля	Всего часов	Виды учебной работы				
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	СРС	Экз.
1	Модуль 1 (теоретический) Теоретические основы управления развитием и организационного проектирования	36	6	-	-	28	2
2	Модуль 2 (практический) Практические основы управления развитием и организационного проектирования	72	0	20	-	50	2
Итого		108	6	20	-	78	4

Развернутая структура содержания дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины	всего	Виды учебной работы, (в часах)				Формы контроля
			Л	Лаб	П	СР	
1	2	4	5	6	7	8	9
I	Модуль 1 (теоретический) Теоретические основы управления развитием и организационного проектирования	36	6	-	-	30	Итоговый тест, реферат
1	Сущность организационного развития	18	2	-	-	16	Эссе, тест
2	Сущность организационного проектирования	18	4	-	-	14	Реферат, тест
II	Модуль 2 (практический) Выработка условных принципов и правил управления развитием организации и организационного проектирования	68	-	-	20	48	Квалификационная задача
5	Модели управления организационным развитием	34	-	-	10	24	квалификационная задача
6	Организационное проектирование	34	-	-	10	24	квалификационная задача
III	ИКТ	0,2				0,2	
IV	Зачет	3,8				3,8	
	Итого	108	6	-	20	82	

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях: интерактивная проблемная лекция, интерактивная дискуссионная лекция; управление организационным проектом.

Вид аттестации: экзамен

Основная литература

1. Иванова Т.Ю. Теория организации: учебник / Иванова, Татьяна Юрьевна. - 4-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2012. – 428 с. (У29я7, И 209, 10).

2. Авдеева Т.Т. Теория организации: конфигурационный подход: учебно-методическое пособие/ Авдеева, Татьяна Тимофеевна, К.Н. Бабичев. – Краснодар: [Изд-во КубГУ], 2010. – 251 с. (У29я7, А187, 5).

3. Демидова А.В. Организационный менеджмент. Конспект лекций – М.: Приор-издат, 2010. – 128 с. <http://www.biblioclub.ru/book/72708/>.

4. Инновационное развитие: экономика, интеллектуальные ресурсы, управление знаниями / [Б. З. Мильнер и др.]; под общ. ред. Б.З. Мильнера; Федеральное агенство по образованию; Гос. образов. учреждение высшего проф. образования Рос. эконом. акад. им. Г.В. Плезагова. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 624 с. (У01, И 665)

Автор _____ М.Р. Закарян