

## АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1. В.12.06 «Трудовое право»

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 часа, из них – для студентов ЗФО 12,2 часа контактной работы: лекционных 4 ч., практических 8 ч., ИКР 0,2 часа; 56 часов самостоятельной работы; 3,8 часа контроль).

**Цель дисциплины:** формирование у студентов профессиональных и профессионально-специализированных компетенций, необходимых для последующей успешной реализации правовых норм о сущности трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений и механизме их правового регулирования, способностей по практическому применению полученных знаний в будущей профессиональной деятельности.

### **Задачи дисциплины:**

- формирование представлений о теоретико-правовых основах регулирования общественных отношений в сфере наемного труда и основных категориях правового регулирования общественных отношений посредством норм трудового права;
- формирование представлений о соотношении наемного труда как экономической категории, необходимого фактора производства и как объекта нормативно-правового регулирования;
- формирование способности реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений;
- формирование умения выявления, анализа и оценки деяний, связанных с экономическими нарушениями в сфере труда;
- формирование способности на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

В результате освоения дисциплины у студентов должна сформироваться устойчивая способность: на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений

### **Место дисциплины в структуре ООП ВО.**

Дисциплина «Трудовое право» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» («Правовой блок») учебного плана по специальности «Экономическая безопасность». Для успешного освоения дисциплины «Трудовое право» студентам необходимы знания, полученные в процессе изучения следующих дисциплин правового блока: теория государства и права, гражданское право, административное право, уголовное право.

### **Требования к уровню освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-3, ПСК – 1.5.

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)  | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны  |  |  |
|--------|--------------------|--|--|--|--|
|        |                    |  | знать  | уметь  | владеть  |
| 1.     | ПК-3               | Способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рас- | нормативно-правую базу, основные типовые методики построения | выявлять проблемы экономического и правового характера при | Методологией использования правового и экономического инструмен- |

| №<br>п.п. | Индекс<br>компе-<br>тенции | Содержание компе-<br>тенции (или её ча-<br>сти)  | В результате изучения учебной дисциплины<br>обучающиеся должны   |  |  |
|-----------|----------------------------|--|--|--|--|
|           |                            |  | <b>знать</b>   | <b>уметь</b>   | <b>владеть</b>   |
|           |                            | считывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов | расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с целью предупреждения и рас следования экономических правонарушений; способы использования экономических показателей применительно к трудовым и непосредственно связанным с ними отношениям, правовое положение субъектов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, правила, особенности и условия применения нормативных актов, общепризнанных принципов и норм международного права в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отноше- | анализе деятельности хозяйствующих субъектов, конкретных ситуаций в сфере наемного труда, предлагать способы их решения с учетом критериев характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с целью пресечения экономических правонарушений, оценить риски и возможные социально-экономические последствия в процессе применения норм трудового законодательства, в том числе о заключении, изменении и прекращении трудового договора, разрешении трудовых споров, оплате труда, дисциплинарной ответственности и материальной ответственности сторон трудового договора. | тария при характеристике деятельности хозяйствующих субъектов с целью пресечения экономических правонарушений; навыками использования экономических показателей для сбора и составления необходимых документов; навыками исследования экономических показателей в сфере применения наемного труда, расчёта экономических показателей в сфере труда, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, в том числе при заключении, изменении и прекращении трудового договора, разрешении трудовых споров, оплате труда, дисциплинарной ответственности и материальной ответственности сторон трудового договора. |

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)   | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны   |   |   |
|--------|--------------------|---|---|---|---|
|        |                    |   | знать   | уметь   | владеть   |
|        |                    |   | ний, в том числе о заключении, изменении трудового договора, разрешении трудовых споров, оплате труда, дисциплинарной ответственности и материальной ответственности сторон трудового договора.   |   |   |
| 2..    | ПСК – 1.5          | Способность реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений | способы использования юридической информации в качестве доказательств в суде, в том числе в интересах предупреждения, пресечения раскрытия и расследования экономических правонарушений; в том числе, теоретико-правовые основы регулирования общественных отношений в сфере наемного труда и основные категории правового регулирования общественных отношений посредством норм трудового права, а | собрать и обработать информацию о финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов различных организационно-правовых форм и отраслевой принадлежности, оценить ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений; использовать комплекс аналитического инструментария при корректном применении нормативных актов о труде, а | способностью реализации мероприятий по получению юридически значимой информации, используемой в сфере трудового права, оценивать и использовать ее в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений навыками сбора, отражения и обработки информации о финансово-хозяйственной деятельности хозяйствую- |

| №<br>п.п. | Индекс<br>компе-<br>тенции | Содержание компе-<br>тенции (или её ча-<br>сти) | В результате изучения учебной дисциплины<br>обучающиеся должны  |  |  |
|-----------|----------------------------|---|---|--|--|
|           |                            |   | <b>знать</b>  | <b>уметь</b>   | <b>владеть</b>   |
|           |                            |   | <p>также соотношение наемного труда как экономической категории, необходимого фактора производства и как объекта правового регулирования, в том числе: систему трудового права, основные институты трудового права РФ; сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов трудового права, видов правоотношений в сфере труда, действующее трудовое законодательство, методы обеспечения реализации норм трудового законодательства; юрисдикционные и неюрисдикционные способы защиты трудовых прав человека и гражданина</p> | <p>также выявлять, анализировать и оценивать (квалифицировать) деяния, связанные с нарушениями трудового законодательства.</p> | <p>щих субъектов различных организационно-правовых форм и отраслевой принадлежности, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений, в том числе навыками применения норм права в проблемных ситуациях трудового правового характера, навыками работы с нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере труда (применительно к различным сферам экономической деятельности), навыками толкования юридических фактов, правовых норм и правовых отношений в сфере труда, являющихся объектами профес-</p> |

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны |       |   |
|--------|--------------------|---------------------------------------|---|-------|---|
|        |                    |                                       | знать   | уметь | владеть   |
|        |                    |                                       |   |       | сиональной деятельности; навыком грамотного и оптимального разрешения правовых ситуаций в сфере труда; навыком правоприменительной деятельности (поиска, толкования, анализа и применения нормативного акта, регулирующего отношения в сфере наемного труда). |

**Основные разделы дисциплины:**

| №   | Наименование разделов  | Количество часов |                   |    |    |                      |
|-----|--|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|     |  | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|     |  |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                      |
| 1   | 2  | 3                | 4                 | 5  | 6  | 7                    |
| 1.  | Общая характеристика трудового права как отрасли права                                   | 5                | 2                 |    | -  | 3                    |
| 2.  | Источники трудового права  | 3                |                   |    | -  | 3                    |
| 3.  | Правоотношения в сфере трудового права   | 4                |                   | 1  | -  | 3                    |
| 4.  | Субъекты трудового права   | 3                |                   |    | -  | 3                    |
| 5.  | Социальное партнерство в сфере труда   | 3                |                   |    | -  | 3                    |
| 6.  | Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства                     | 4                |                   | 1  |    | 3                    |
| 7.  | Трудовой договор   | 10               | 2                 | 2  | -  | 6                    |
| 8.  | Рабочее время, время отдыха  | 4                |                   | 1  | -  | 3                    |
| 9.  | Оплата труда и нормирование труда  | 5                |                   | 1  | -  | 4                    |
| 10. | Гарантии и компенсации   | 3                |                   |    | -  | 3                    |
| 11. | Трудовой распорядок. Дисциплина труда  | 4                |                   | 1  | -  | 3                    |
| 12. | Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное професси- | 3                |                   |    | -  | 3                    |

|     |  |   |   |   |   |    |
|-----|--|---|---|---|---|----|
|     | ональное образование работников  |   |   |   |   |    |
| 13. | Охрана труда   | 3 |   |   | - | 3  |
| 14. | Материальная ответственность сторон трудового договора                   | 4 |   | 1 | - | 3  |
| 15. | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников           | 3 |   |   | - | 3  |
| 16. | Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров | 4 |   |   | - | 4  |
| 17. | Международно-правовое регулирование труда                                | 3 |   |   | - | 3  |
|     | <i>Итого :</i>   |   | 4 | 8 | - | 56 |

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

**Основная литература:**

1. Буянова, М.О. Трудовое право : учебник для бакалавров / М.О. Буянова, О.В. Смирнов. - Москва : РГ-Пресс, 2015. - 490 с. - ISBN 978-5-9988-0350-5 [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252273>

2. Трудовое право : учебник / Н.А. Бриллиантова, О.Н. Волкова, Н.Г. Гладков и др.; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Н.Г. Гладкова ; Образовательное учреждение профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : РГ-Пресс, 2016. - 537 с. - ISBN 978-5-9988-0417-5; [Электронный ресурс]. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444901>

3. Трудовое право России : учебник / К.А. Бондаренко, А.А. Бережнов, И.К. Дмитриева и др. ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Юридический факультет ; под ред. А.М. Куренного. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2016. - 624 с. - (Классический университетский учебник). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-392-17536-9; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444902>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор РПД

Соколенко Н.Н.