

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кубанский государственный университет"

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 11 от 31.05.2019

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры



УТВЕРЖДАЮ

Астапов М.Б.

20__ г.

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) "Управление кадровым потенциалом организации"

Программа магистратуры: Управление кадровым потенциалом организации
Кафедра: Управления персоналом и организационной психологии
Факультет: управления и психологии

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: академическая магистратура
Форма обучения: Заочная
Срок получения образования: 2а 5м

+	Основной	Виды деятельности
+	+	научно-исследовательская и педагогическая
+	-	организационно-управленческая и экономическая
+	-	аналитическая и консультационная
+	-	проектная
+	-	социально-психологическая

Год начала подготовки (по учебному плану) 2019
Учебный год 2019-2020
Образовательный стандарт (ФГОС) № 367 от 08.04.2015

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе, качеству образования - первый проректор

/ Хагуров Т.А./

Начальник УМУ

/ Карапетян Ж.О./

И.о. декана

/ Самаркина И.В./

Руководитель магистерской программой

/ Ясько Б.А./

Председатель УМК ФУП

/ Шлюбуль Е.Ю./

Календарный учебный график

Мес	Сентябрь				29 - 5	Октябрь			27 - 2	Ноябрь				Декабрь				29 - 4	Январь			26 - 1	Февраль			23 - 1	Март				30 - 5	Апрель			27 - 3	Май				Июнь				29 - 5	Июль			27 - 2	Август			
Числа	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28		6 - 12	13 - 19	20 - 26		3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 30	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28		5 - 11	12 - 18	19 - 25		2 - 8	9 - 15	16 - 22		2 - 8	9 - 15	16 - 22	23 - 29		6 - 12	13 - 19	20 - 26		4 - 10	11 - 17	18 - 24	25 - 31	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28		6 - 12	13 - 19	20 - 26		3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 31
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
V										*								*	*		Э					*	Н		Н										Э	Э	У					Н						
																		*	*		Э		К	К	Н		Н	Н	Н										Э	Э	У	У	Н	Н	Н	Н	К	К	К	К	К	
																		*	*		Э					Н	Н													Э	Э	У	У	Н	Н	Н	Н	К	К	К	К	К
VI	Н	Н				Э	Э	Э		*				П	П			*	*		Э		К	К	К	*								Н	Н	Н	Н	П	П	П	П				К	К	К	К	К	К		
											П	П		П	П			*	*		Э		К	К									Н	Н	Н	Н																
VII	Н	Н	Н	Н	Пд	Пд	Пд	Пд	Пд	Пд			Пд	Н	Н	Г	Г	Д	*	Д	К	К																														
										Пд	Пд	Пд		Н	Н	Г	Г	Д	*	Д	К	К																														
										Пд	Пд	Пд		Н	Н	Г	Г	Д	*	Д	К	К																														
										Пд	Пд	Пд		Н	Н	Г	Г	Д	*	Д	К	К																														
										Пд	Пд	Пд		Н	Н	Г	Г	Д	*	Д	К	К																														

График сессий

	Курс 5						Курс 6					
	Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3		Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3	
Продолжительность	14		21		15		21		21		8	
Дата начала/Номер недели	1 сентября 2019 г	1	9 января 2020 г	19	28 мая 2020 г	39	25 сентября 2019 г	4	15 января 2020г	20	10 июня 2020 г	41
Дата окончания/Номер недели	14 сентября 2019 г	2	29 января 2020 г	22	11 июня 2020 г	41	15 октября 2019 г	7	4 февраля 2020 г	23	17 июня 2020 г	42
	Курс 7											
	Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3							
Продолжительность												
Дата начала/Номер недели												
Дата окончания/Номер недели												

Сводные данные

		Курс 5	Курс 6	Курс 7	Итого
	Теоретическое обучение	29 1/6	25 1/6		54 2/6
Э	Экзаменационные сессии	3 2/6	3 3/6		6 5/6
У	Учебная практика	2			2
Н	Научно-исслед. работа	8	4	6	18
П	Производственная практика		8		8
Пд	Преддипломная практика			8	8
Д	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты			2	2
Г	Подготовка к сдаче и сдача гос. экзамена			2	2

К	Каникулы	7 1/6	9	3	19
*	Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	2 2/6 (14 дн)	2 2/6 (14 дн)	1 2/6 (8 дн)	6 (36 дн)
Продолжительность обучения ☐ (не включая нерабочие праздничные дни и каникулы)		более 39 нед	более 39 нед	не менее 12 нед и ☐ не более 39	
Итого		52	52	22 2/6	126 2/6
Студентов					
Групп					

-	-	-	Форма контроля				з.е.		-	Итого акад.часов						-	Сессия 1										Кур			
																-	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	СР	ИКР	Конт роль	Формы контр.	Итого				
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	СР	ИКР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	
Блок 1.Дисциплины (модули)																														
Базовая часть																														
+	61.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		6			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6															
+	61.Б.02	Теория организации, организационное проектирование и развитие систем менеджмента качества	5	5			3	3		108	108	24.5	71	12.5	12	3										54	8		16	
+	61.Б.02.01	Теория организации и организационное проектирование	5				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	6	2										36	4		8	
+	61.Б.02.02	Развитие систем менеджмента качества		5			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8	6	1										18	4		8	
+	61.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	5				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	6	2	36	4		8		24				36				
+	61.Б.04	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом, и современные методы социологических исследований		6			2	2	36	72	72	16.2	52	3.8	8															
+	61.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6															
+	61.Б.06	Инновационные технологии кадровых решений и современные проблемы управления персоналом		66			2	2		72	72	22.4	42	7.6	8															
+	61.Б.06.01	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений		6			1	1	36	36	36	10.2	22	3.8	4															
+	61.Б.06.02	Современные проблемы управления персоналом		6			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8	4															
+	61.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6	2										36	4		8	
+	61.Б.08	Технологии управления организационной культурой и развитием персонала		55			2	2		72	72	26.4	38	7.6	16	2										36	6		20	
+	61.Б.08.01	Технологии управления развитием персонала		5			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8	8	1										18	2		10	
+	61.Б.08.02	Управление организационной культурой		5			1	1	36	36	36	14.2	18	3.8	8	1										18	4		10	
+	61.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом		6			2	2	36	72	72	16.2	52	3.8	8															
+	61.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит	6				2	2	36	72	72	16.3	47	8.7	8															
							21	21		756	756	168.9	523	64.1	84	9	36	4		8		24				162	18		44	
Вариативная часть																														
+	61.Б.01	Информационные ресурсы и технологии в управлении персоналом		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6															
+	61.Б.02	Экономические аспекты управленческой деятельности		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6															
+	61.Б.03	Организационное поведение		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6	2										36	4		6	
+	61.Б.04	Организационная психология	6				2	2	36	72	72	16.3	47	8.7	8															
+	61.Б.05	Историческое развитие теории управления человеческими ресурсами и современные проблемы менеджмента	5				3	3	36	108	108	24.3	75	8.7	12	3	72	8		16		48			36					
+	61.Б.06	Социальное партнерство в организациях		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6	2	36	4		6		26			36					
+	61.Б.07	Подбор и оценка персонала	5				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	6	2	36	4		8		24			36					

+	Б1.В.08	Методы исследований в управлении человеческими ресурсами	5			5	3	3	36	108	108	26.3	73	8.7	<u>6</u>	3										72	4		8
+	Б1.В.09	Организация и развитие службы персонала	6				3	3	36	108	108	16.3	83	8.7	<u>8</u>														
+	Б1.В.10	Оценка эффективности службы управления персоналом	6				2	2	36	72	72	16.3	47	8.7	<u>8</u>														
+	Б1.В.11	Психологическое консультирование в менеджменте		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	<u>6</u>	2	36	4		8		24				36			
+	Б1.В.12	Иностранный язык в профессиональной сфере		6			2	2	36	72	72	16.2	52	3.8															
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		5			2	2		72	72	12.2	56	3.8	<u>6</u>	2										36	4		8
+	Б1.В.ДВ.01.01	Управление образовательными системами		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	<u>6</u>	2										36	4		8
-	Б1.В.ДВ.01.02	Психология и педагогика в управлении персоналом		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	<u>6</u>	2										36	4		8
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	6				4	4		144	144	20.3	115	8.7	<u>14</u>														
+	Б1.В.ДВ.02.01	Корпоративное обучение персонала	6				4	4	36	144	144	20.3	115	8.7	<u>14</u>														
-	Б1.В.ДВ.02.02	Управление кадровыми рисками	6				4	4	36	144	144	20.3	115	8.7	<u>14</u>														
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3		5			2	2		72	72	12.2	56	3.8	<u>6</u>	2										36	4		8
+	Б1.В.ДВ.03.01	Профилактика профессионального стресса		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	<u>6</u>	2										36	4		8
-	Б1.В.ДВ.03.02	Современные проблемы управления безопасностью труда		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	<u>6</u>	2										36	4		8
+	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4		5			2	2		72	72	10.2	58	3.8	<u>6</u>	2										36	4		6
+	Б1.В.ДВ.04.01	Особенности управления человеческими ресурсами в образовательных и медицинских учреждениях		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	<u>6</u>	2										36	4		6
-	Б1.В.ДВ.04.02	Технологии управления конфликтами и стрессами		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	<u>6</u>	2										36	4		6
+	Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5		5			2	2		72	72	10.2	58	3.8	<u>6</u>	2										36	2		8
+	Б1.В.ДВ.05.01	Коммуникативная компетентность HR-менеджера		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	<u>6</u>	2										36	2		8
-	Б1.В.ДВ.05.02	Тимбилдинг (Формирование команды)		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	<u>6</u>	2										36	2		8
							39	39		1404	1404	250.1	1055	98.9	116	22	180	20		38		122				396	22		44
							60	60		2160	2160	419	1578	163	200	31	216	24		46		146				558	40		88

Блок 2. Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)

Вариативная часть

[illegible]

Блок 3.Государственная итоговая аттестация

Базовая часть

[illegible]

ФТД.Факультативы

Вариативная часть

[illegible]

IC 5

с 5														Курс 6																								
Сессия 2					Сессия 3									-	Сессия 1										Сессия 2													
КРП	СР	ИКР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	СР	ИКР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	СР	ИКР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	СР	ИКР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр		

													2										36	2		8		26				36				
	30				54					41	0.5	12.5	ээ																							
	24				36					27	0.3	8.7	э																							
	6				18					14	0.2	3.8	э																							
	27	0.3	8.7	э																																
														2									36	4		12		20				36				
														2	36	4		8		24			36					32	0.2	3.8	э					
														2									36	6		16		14				36				
														1									18	2		8		8				18				
														1									18	4		8		6				18				
	24				36					32	0.2	3.8	э																							
	10				36					28	0.4	7.6	2э																							
	6				18					14	0.2	3.8	э																							
	4				18					14	0.2	3.8	э																							
														2									36	4		12		20				36				
														2	36	4		12		20			36					27	0.3	8.7	э					
	91	0.3	8.7		126					101	1.1	23.9		12	72	8		20		44			216	16		48		139	0.5	12.5		144				

[illegible]

Закрепленная кафедра	-
Наименование	Компетенции
Государственной политики и государственного управления	ОК-1; ОПК-9; ПК-1; ПК-34
	ОК-1; ОК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-11; ПК-12
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-3; ПК-1; ПК-11
Общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов	ОК-1; ОК-2; ОПК-4; ПК-2; ПК-12
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-3; ПК-19; ПК-20
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОК-3; ОПК-11; ОПК-12; ПК-22; ПК-24; ПК-26
Государственной политики и государственного управления	ОК-1; ОПК-6; ОПК-9; ПК-1
	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-10; ПК-30
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-2; ОК-3; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-10; ПК-30
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-3; ОПК-3; ОПК-4; ПК-6; ПК-7; ПК-15
	ОК-1; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-2; ПК-5; ПК-8; ПК-14; ПК-16
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-3; ОПК-1; ОПК-4; ПК-2; ПК-5; ПК-14
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-2; ПК-8; ПК-16
Общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов	ОК-1; ОПК-8; ПК-22; ПК-31
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-2; ОПК-8; ПК-2; ПК-12
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-7; ОПК-10; ПК-12
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-8; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-18; ПК-31
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-7; ПК-21; ПК-34
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-9; ПК-34; ПК-35; ПК-36
Общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов	ОК-1; ОПК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-11
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-2; ОПК-6; ПК-32; ПК-34
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-5; ПК-3; ПК-4; ПК-6; ПК-13; ПК-20

Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-12; ПК-22; ПК-24
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-10; ПК-11; ПК-18; ПК-30; ПК-32
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-8; ПК-18; ПК-19; ПК-23; ПК-33
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-4; ПК-16; ПК-17; ПК-36
Английского языка в профессиональной сфере	ОПК-1; ПК-27
	ПК-5; ПК-26; ПК-27
Социальной работы, психологии и педагогики высшего образования	ПК-5; ПК-26; ПК-27
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-5; ПК-26; ПК-27
	ПК-5; ПК-14; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-5; ПК-14; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-17; ПК-32; ПК-35; ПК-36
	ПК-8; ПК-9; ПК-34; ПК-35; ПК-36
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-8; ПК-9; ПК-34; ПК-35; ПК-36
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-8; ПК-9; ПК-17; ПК-35; ПК-36
	ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-16; ПК-17; ПК-35; ПК-36
	ОПК-1; ОПК-5; ПК-25; ПК-28
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-1; ОПК-5; ПК-25; ПК-28
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-5; ПК-3; ПК-13; ПК-25; ПК-28
	ОК-1; ОК-3; ОПК-3; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-23
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОК-3; ОПК-3; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-23
	#####
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; ПК-17; ПК-18; ПК-19; ПК-20; ПК-21; ПК-30; ПК-31; ПК-32; ПК-33; ПК-34; ПК-35; ПК-36
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-2; ОПК-2; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-1; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-11; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; ПК-17; ПК-18; ПК-19; ПК-20; ПК-21; ПК-30; ПК-31; ПК-32; ПК-33; ПК-34; ПК-35; ПК-36

Управления персоналом и организационной психологии	#####
Управления персоналом и организационной психологии	#####
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-4; ПК-36
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-35; ПК-36

		Итого						Курс 5	Курс 6	Курс 7
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
					Мин.	Макс.	Факт			
	Итого (с факультативами)				119	133	124	48	49	27
	Итого по ОП (без факультативов)				117	123	120	46	47	27
Б1	Дисциплины (модули)	35%	65%	30.7%	60	60	60	31	29	
Б1.Б	Базовая часть				21	33	21	9	12	
Б1.В	Вариативная часть				27	39	39	22	17	
Б2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	0%	100%	0%	51	54	54	15	18	21
Б2.В	Вариативная часть				51	54	54	15	18	21
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	9	6			6
Б3.Б	Базовая часть				6	9	6			6
ФТД	Факультативы				2	10	4	2	2	
ФТД.В	Вариативная часть				2	10	4	2	2	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					37.7	36.6	39	
		в период гос. экзаменов								54
	Контактная работа (акад.час/год)	ОП					209.5	215.7	203.3	
	Аудиторная нагрузка (акад.час/год)	ОП					199	198	200	
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Экз)						5	5	
		ЗАЧЕТЫ (За)						11	9	
		КУРСОВЫЕ РАБОТЫ (КР)						1		
	Процент ... занятий от аудиторных	лекционных					28.65%			
		в интерактивной форме					50.2%			