

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б.1.В.20. ЛИДЕРСТВО И ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНД**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 42,3 часа контактная работа: лекционных 18ч., практических 18 ч., 33,8 часов самостоятельной работы, КСР 2 часа, ИКР 0,2 часа)

Цель дисциплины

Целью освоения дисциплины «Лидерство и формирование команд» является систематизация имеющихся и получение новых знаний по лидерству и формированию команд, способствующих эффективному развитию организации в конкурентной среде.

Задачи дисциплины

1. изучить современные концепции лидерства;
2. овладеть знаниями основных понятий лидерства, раскрыть сущность и содержание эффективного лидерства;
3. сформировать концептуальные знания о формировании команд;
4. сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по управлению командами

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Лидерство и формирование команд» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Дисциплина базируется на знаниях студентами общих основ психологии, социальной психологии и менеджмента. Опирается на знания, относящиеся к таким научным дисциплинам, как «Управление персоналом организации», «Психология управления», «Организационное поведение».

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций ОПК-7, ПК-5

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-7	готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	методологические основы организации кооперации с коллегами, работы на общий результат	Контролировать и оценивать эффективность деятельности других	навыками организации и координации взаимодействия между людьми
2.	ПК-5	знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками	способы эффективной организации	Разрабатывать практические рекомендации по совершенствованию	способами эффективной организации групповой

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умением применять их на практике	групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	ию принципов формирования команды	работы

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Функция лидера в современном обществе	6	2	2	2
2.	Личностные характеристики лидера.	8	2	2	4
3.	Механизмы выдвижения в лидеры	6	2	2	2
4.	Понятие команды, типы команд	8	2	2	4
5.	Социально-психологическая структура команды	6	2	2	2
6.	Формирование эффективных команд	12	4	4	4
7.	Управление деятельностью команды	8	2	2	4
8.	Проблемы управления коллективом	6	2	2	2
	КСР	6			
	Итого	72	18	18	36

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]: учебник / А.Р. Алавердов – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Университет «Синергия», 2017. – 681 с. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415>
2. Живица, О.В. Лидерство [Электронный ресурс]: учебное пособие / О.В. Живица – М.: Синергия, 2017. – 193 с. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455425>

Автор: Юркова И.Г.