

Аннотация дисциплины

Курс 4 Семестр 8 з.е. 2

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 50,2 часов контактной работы: лекционных 24 ч., практических 24 ч., 24 часов самостоятельной работы, КСР 2 часа, ИКР 0,2 часа; контроль 21,8 часов)

1. Цели и задачи дисциплины «Основы управленческого консультирования»

Основной целью курса является формирование у студента начальных знаний об управленческом консультировании как важном направлении науки и практики управления.

Задачами изучения курса являются:

- дать слушателям представление о состоянии и перспективах управленческого консультирования на предприятиях, в организациях разных сфер деятельности;
- отработать первичные умения проводить предварительную диагностику проблем управления, составлять программы консультирования начального уровня;
- формирование навыков оценки экономической и социальной эффективности проектов управленческого консультирования.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Основы управленческого консультирования» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Дисциплина базируется на знаниях студентами общих основ психологии, социальной психологии и менеджмента. Опирается на знания, относящиеся к таким научным дисциплинам, как «Управление персоналом организации», «Психология управления», «Организационное поведение».

Для успешного освоения дисциплины студенты должны быть способны к аналитической работе, развивать свой профессиональный уровень и самостоятельно осваивать новые методы работы; применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующим набором компетенций, которые позволят ему эффективно решать практические задачи в профессиональной деятельности:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ОПК-1, ПК-14, ПК-26)

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-1	знание основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации	основы современной философии и концепций управления персоналом	использовать основные положения, закономерности, принципы и методы управления персоналом	навыками применения теоретических положений в практике управления персоналом организации
2.	ПК-14	владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	некоторые аспекты экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду	навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показатели по труду
3.	ПК-26	знание основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области	определять основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в	навыками оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом

№ п. п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			управления персоналом	области управления персоналом	

4. Структура и содержание дисциплины

№ раздела	Наименование раздела	Количество часов			
		всего	аудиторная работа		Самостояте- льная работа
			Л	ПЗ	
1	Управленческое консультирование как теория и практика	24	8	8	8
2	Этапы и методы консультирования, составление программы консультирования и контракта	24	8	8	8
3	Эффективность управленческого консультирования	24	8	8	8
	<i>Итого:</i>	72	24	24	24

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Вид аттестации: зачет

Основная литература:

1. Васильев, Г. А. Управленческое консультирование [Электронный ресурс]: Учеб. пособие для студентов вузов / Г.А. Васильев, Е.М. Деева. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 255 с. ISBN: 5-238-00717-5. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114560>

2. Соколова, М. М. Управленческое консультирование [Электронный ресурс]: учеб. пособие / М. М. Соколова. – М. : ИНФРА-М, 2017. – 214 с. – ISBN 978-5-16-005150-5. – ISBN 978-5-16-102695-3 : 589.05. <http://znanium.com/bookread2.php?book=590249>

Автор РПД: Лузаков А.А.