

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ДВ.08.01 Госструктуры в управлении конфликтами
Направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология,
Направленность (профиль) «Технологии урегулирования социально-политических конфликтов», заочная форма обучения

Объем трудоемкости: 3 зачётные единицы (108 часа, из них 36, 2 часов аудиторной нагрузки: лекционных 16 ч., практических 16 ч.; 71,8 часов СР)

Цель освоения дисциплины ознакомление студентов с деятельностью государственных структур различного уровня в урегулировании конфликтов.

Задачи дисциплины

- создание умений и навыков применения методологий, концепций и понятийного аппарата дисциплины;
- изучение системы государственного управления;
- представление деятельности высших органов государственной власти и управления Российской Федерации в системе разделения властей;
- формирование умений и навыков разрешения конфликтов различного уровня.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.В.ДВ.08.01 «Госструктуры в управлении конфликтами» относится к вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана, дисциплина по выбору.

В дисциплине рассматриваются основные вопросы, связанные с деятельностью госструктур в сфере разрешения и предупреждения конфликтов.

Для успешного изучения курса студент должен обладать знаниями по дисциплинам «Технологии предупреждения конфликтов», «Технологии урегулирования конфликтов», «Национальная и региональная безопасность», также рядом навыков: поиска информации в научной литературе и сети «Интернет»; ведения научной дискуссии; основы самостоятельной исследовательской аналитической работы; основы подготовки учебно-научных текстов. Осуществляются междисциплинарные связи с дисциплинами «Этноконфликтология», «Региональная конфликтология», «Технология урегулирования конфликтов и укрепления мира», «Социология политического конфликта».

В дальнейшем знания, полученные в ходе изучения дисциплины, могут быть использованы при более глубоком изучении различных аспектов управления конфликтами.

Требования к уровню освоения дисциплины: Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-10	Способность разрабатывать социальные программы, направленные на достижение мира, социального компромисса, позитивного консенсуса, толерантности в различных сферах жизни общества	социальные программы, направленные на достижение мира, социального компромисса, позитивного консенсуса, толерантности в различных сферах жизни	разрабатывать социальные программы, направленные на достижение мира, социального компромисса, позитивного консенсуса, толерантности в различных сферах жизни	навыками разработки социальных программ, направленных на достижение мира, социального компромисса, позитивного консенсуса, толерантности в различных

№	Индекс	Содержание	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			общества	общества	сферах жизни общества
п.п.	компетенции	компетенции (или ее части)	общества	общества	сферах жизни общества
2	ПК-13	Способность разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций	планы развития организаций	разрабатывать планы развития организаций	Навыками осуществления конфликтологическое сопровождение деятельности организаций
3	ПК-14	Способность анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенных потенциал тактических и стратегических решений в управлении	Конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенных потенциал тактических и стратегических решений в управлении	Давать экспертные о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов,	Разработки технологий разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенных потенциал тактических и стратегических решений в управлении

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые на 3 курсах (очная форма):

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Все го	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
					СРС/контроль	

№	Наименование разделов	Количество часов				
		3	4	5	6	7
	Теоретико-методологические аспекты государственного управления		4	4		
	Высшие органы государственной власти и управления Российской Федерации Управление политическими и национально-этническими конфликтами		4	4		
	Особенности управления организационными и административно-управленческими конфликтам		4	4		
	Политика как совокупность управленческих стратегий, обеспечивающих общественный консенсус		4	4		
	<i>Итого по дисциплине:</i>	10 8	16	16	-	71,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Конфликтология: учеб. пособие / отв. ред. А.Я. Гуськов. М.: Проспект, 2013. 171 с. 30 экз.
2. Дмитриев А.В. Конфликтология: краткий терминологический словарь. СПб.: Изд-во СПбГУП, 2012. 65 с. 13 экз.
3. Конфликтология: учебник для студентов вузов / А.Я. Кибанов, И.Е. Ворожейкин, Д.К. Захаров, В.Г. Коновалова. Изд. 2-е, перераб. и доп. М.: ИНФРА-М, 2011. 301 с. 10 экз.
4. Светлов В.А. Конфликтология: учебное пособие для студентов вузов / В. Светлов, В. Семенов. СПб. и др.: ПИТЕР, 2011. 350 с. 15 экз.
5. Козырев Г.И. Политическая конфликтология: учебное пособие для студентов вузов. М.: ИД «ФОРУМ»; ИНФРА-М, 2011. 430 с. 15 экз.

Автор РПД

Костенко Юлия Витальевна, кандидат политических наук, преподаватель кафедры политологии и политического управления