

Аннотация
по дисциплине Б1.В.ДВ.06.02 «Взаимодействие бизнеса и власти в современных условиях GR»

Направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология,
Направленность (профиль) «Технологии урегулирования социально-политических конфликтов», заочная форма обучения

Объём трудоёмкости: 4 зачётных единицы (144 часов, из них 36,2 часов аудиторной нагрузки: лекционных 16 часа, практических 16 часов; 0,2 часа ИКР; 107,8 часа СР)

Цель освоения дисциплины:

«Взаимодействие бизнеса и власти в современных условиях GR» - изучение бизнеса как одного из институтов гражданского общества и его моделей взаимодействия с властью в рамках GR.

Задачи дисциплины:

- рассмотреть общетеоретические подходы к исследованию феномена взаимодействия бизнеса и власти;
- изучить основные модели взаимодействия групп интересов и государства;
- проанализировать исторические причины появления институтов лоббизма и их взаимосвязь с процессами формирования гражданского общества;
- дать представление о структуре лоббистской организации, ее целях, методах, технологиях лоббирования;
- определить место и структуру GR в системе лоббистских практик.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина Б1.В.ДВ.06.02 «Взаимодействие бизнеса и власти в современных условиях GR» относится к вариативной части, дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Программа курса акцентирует внимание на изучении взаимосвязи политических и социальных проблем и предусматривает получение знаний, которые будут способствовать регулированию политической жизни. Дисциплина базируется на знаниях, полученных в результате освоения дисциплин «Политический менеджмент», «Политическая регионалистика», «Геополитика» и могут быть использованы при изучении дисциплин «Политическая конфликтология», «Электоральные конфликты».

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся

Требования к уровню освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-10	Способность разрабатывать социальные программы, направленные на достижение мира, социального компромисса, позитивного консенсуса, толерантности в различных сферах жизни общества	общетеоретические подходы к исследованию бизнеса и власти. Основные модели взаимодействия групп интересов и государства; классификацию методов и	проанализировать исторические причины появления институтов бизнеса и их взаимосвязь с процессами формирования гражданского общества; смоделировать структуру лоббистской	Применять навыки исследований лоббистских кампаний; знанием политических процессов и отношений, методами Сбора обработки данных

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			технологий лоббизма в современных условиях GR	организации, описать ее цели, методы, технологии лоббирования; уметь создать план «акции давления»	
2	ПК-11	Способность понимать социальную значимость профессии конфликтолога, обладать высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, преподавать конфликтологию в образовательных организациях РФ	социальную значимость профессии конфликтолог а, обладать высокой мотивацией к выполнению профессионал ьной деятельности	выполнять профессиональн ую деятельность	Навыками преподавания конфликтологии в образовательных организациях РФ
3	ПК-13	Способность разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтологическо е сопровождение деятельности организаций	планы развития организаций	разрабатывать планы развития организаций	Навыками осуществления конфликтологич еское сопровождение деятельности организаций
4	ПК-14	Способность анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии	Конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные о конфликтоген ном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использовани ем методов прикладных исследований,	Давать экспертные о конфликтогенно м потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов,	Разработки технологий разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенны х потенциал тактических и стратегических решений в управлении

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенных потенциал тактических и стратегических решений в управлении			

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые на 3 курсе:

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС/контроль
1	2	3	4	5	6	7
	Теории взаимодействия бизнеса и власти		6	6		38
	Модели взаимодействия бизнеса и власти		4	4		38
	Технологии взаимодействия бизнеса и власти		6	4		35,8
	<i>Итого по дисциплине:</i>	144	16	16		107,8

Изучение дисциплины заканчивается аттестацией в форме **зачета**

Курсовые работы: не предусмотрены.

Основная литература:

Баранов А.В. Политическая социология: учебное пособие. Краснодар: Кубанский государственный университет, 2011. 414 с.

Автор РПД

Рогочая Галина Петровна, кандидат философских наук, доцент.