

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 11 от 30.06.2017

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) "Управление кадровым потенциалом организации"

Кафедра: Управления персоналом и организационной психологии

Факультет: ФУП

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: академическая магистратура
Форма обучения: Заочная
Срок обучения: 2, 5г

+	Основной	Виды деятельности
+	+	научно-исследовательская и педагогическая
+	-	аналитическая и консультационная
+	-	социально-психологическая
+	-	проектная
+	-	организационно-управленческая и экономическая

Год начала подготовки (по учебному плану) 2017
Учебный год
Образовательный стандарт № 367 от 08.04.2015

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе, качеству
образования - первый проректор

/ Иванов А.Г./

Начальник УМУ

/ Карапетян Ж.О./

И.о. декана

/ Самаркина И.В./

Руководитель магистерской программой

/ Ясько Б.А. /

Председатель УМК ФУП

/ Кимберг А.Н./

Ректор

УТВЕРЖДАЮ

Астапов М.Б.



Календарный учебный график

Мес	Сентябрь				Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь				Июль				Август									
Числа	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28	29 - 5	6 - 12	13 - 19	20 - 26	27 - 2	3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 30	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28	29 - 4	5 - 11	12 - 18	19 - 25	26 - 1	2 - 8	9 - 15	16 - 22	23 - 1	2 - 8	9 - 15	16 - 22	23 - 29	30 - 5	6 - 12	13 - 19	20 - 26	27 - 3	4 - 10	11 - 17	18 - 24	25 - 31	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28	29 - 5	6 - 12	13 - 19	20 - 26	27 - 2	3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 31		
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52		
I										*								*	*		Э	Э	К	К	Н	*	Н	Н	Н	Н								Э	Э	Э	Э	У	У	У	У	Н	Н	Н	Н	К	К	К	К	К
II	Н	Н				Э	Э	Э		*				П	П			*	*		Э	Э	К	К	К	*								Н	Н	Н	П	П	П	П	Э	Э				К	К	К	К	К	К	К		
III	Н	Н	Н	Н	Пд	Пд	Пд	Пд	Пд	Пд	Пд	Пд	Пд	Н	Н	Г	Г	Д	*	*	Д	К	К	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	Н	*	*	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=		

Сводные данные

		Курс 1	Курс 2	Курс 3	Итого
	Теоретическое обучение	29 1/6	25 1/6		54 2/6
Э	Экзаменационные сессии	3 2/6	3 3/6		6 5/6
У	Учебная практика	2			2
Н	Научно-исслед. работа	8	4	6	18
П	Производственная практика		8		8
Пд	Преддипломная практика			8	8
Д	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты			2	2
Г	Подготовка к сдаче и сдача гос. экзамена			2	2
К	Каникулы	7 1/6	9	3	19 1/6
*	Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	2 2/6□ (14 дн)	2 2/6□ (14 дн)	1 2/6□ (8 дн)	6□ (36 ч)
Продолжительность обучения □ (не включая нерабочие праздничные дни и каникулы)		более 39 нед	более 39 нед	не менее 12 нед и □ не более 39	
Итого		52	52	22 2/6	126 2/6
Студентов					
Групп					

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Часов в з.е.	Итого акад.часов						з.е. на курсе	Сессия 1												Кур			
			Экзам ен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Эксперт ное	Факт		Эксперт ное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы		Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр			
Блок 1.Дисциплины (модули)																																
Базовая часть																																
+	61.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		2			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6																	
+	61.Б.02	Теория организации, организационное проектирование и развитие систем менеджмента качества	1	1			3	3		108	108	24.5	71	12.5	12	3									54	8		16				
+	61.Б.02.01	Теория организации и организационное проектирование	1				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	6	2									36	4		8				
+	61.Б.02.02	Развитие систем менеджмента качества		1			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8	6	1									18	4		8				
+	61.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	1				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	6	2	36	4		8			24		36							
+	61.Б.04	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом, и современные методы социологических исследований		2			2	2	36	72	72	16.2	52	3.8	8																	
+	61.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6																	
+	61.Б.06	Инновационные технологии кадровых решений и современные проблемы управления персоналом		22			2	2		72	72	22.4	42	7.6	8																	
+	61.Б.06.01	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений		2			1	1	36	36	36	10.2	22	3.8	4																	
+	61.Б.06.02	Современные проблемы управления персоналом		2			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8	4																	
+	61.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6	2									36	4		8				
+	61.Б.08	Технологии управления организационной культурой и развитием персонала		11			2	2		72	72	26.4	38	7.6	16	2									36	6		20				
+	61.Б.08.01	Технологии управления развитием персонала		1			1	1	36	36	36	12.2	20	3.8	8	1									18	2		10				
+	61.Б.08.02	Управление организационной культурой		1			1	1	36	36	36	14.2	18	3.8	8	1									18	4		10				
+	61.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом		2			2	2	36	72	72	16.2	52	3.8	8																	
+	61.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит	2				2	2	36	72	72	16.3	47	8.7	8																	
							21	21		756	756	168.9	523	64.1	84	9	36	4		8			24			162	18		44			
Вариативная часть																																
+	61.Б.01	Информационные ресурсы и технологии в управлении персоналом		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6																	
+	61.Б.02	Экономические аспекты управленческой деятельности		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6																	
+	61.Б.03	Организационное поведение		1			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6	2									36	4		6				
+	61.Б.04	Организационная психология	2				2	2	36	72	72	16.3	47	8.7	8																	
+	61.Б.05	Историческое развитие теории управления человеческими ресурсами и современные проблемы менеджмента	1				3	3	36	108	108	24.3	75	8.7	12	3	72	8		16			48		36							
+	61.Б.06	Социальное партнерство в организациях		1			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6	2	36	4		6			26		36							
+	61.Б.07	Подбор и оценка персонала	1				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	6	2	36	4		8			24		36							

+	Б1.В.08	Методы исследований в управлении человеческими ресурсами	1			1	3	3	36	108	108	26.3	73	8.7	6	3									72	4		8
+	Б1.В.09	Организация и развитие службы персонала	2				3	3	36	108	108	16.3	83	8.7	8													
+	Б1.В.10	Оценка эффективности службы управления персоналом	2				2	2	36	72	72	16.3	47	8.7	8													
+	Б1.В.11	Психологическое консультирование в менеджменте		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6	2	36	4		8			24		36			
+	Б1.В.12	Иностранный язык в профессиональной сфере		2			2	2	36	72	72	16.2	52	3.8														
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		1			2	2		72	72	12.2	56	3.8	6	2									36	4		8
+	Б1.В.ДВ.01.01	Управление образовательными системами		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6	2									36	4		8
-	Б1.В.ДВ.01.02	Психология и педагогика в управлении персоналом		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6	2									36	4		8
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	2				4	4		144	144	20.3	115	8.7	14													
+	Б1.В.ДВ.02.01	Корпоративное обучение персонала	2				4	4	36	144	144	20.3	115	8.7	14													
-	Б1.В.ДВ.02.02	Управление кадровыми рисками	2				4	4	36	144	144	20.3	115	8.7	14													
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3		1			2	2		72	72	12.2	56	3.8	6	2									36	4		8
+	Б1.В.ДВ.03.01	Профилактика профессионального стресса		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6	2									36	4		8
-	Б1.В.ДВ.03.02	Современные проблемы управления безопасностью труда		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	6	2									36	4		8
+	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4		1			2	2		72	72	10.2	58	3.8	6	2									36	4		6
+	Б1.В.ДВ.04.01	Особенности управления человеческими ресурсами в образовательных и медицинских учреждениях		1			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6	2									36	4		6
-	Б1.В.ДВ.04.02	Технологии управления конфликтами и стрессами		1			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6	2									36	4		6
+	Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5		1			2	2		72	72	10.2	58	3.8	6	2									36	2		8
+	Б1.В.ДВ.05.01	Коммуникативная компетентность HR-менеджера		1			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6	2									36	2		8
-	Б1.В.ДВ.05.02	Тимбилдинг (Формирование команды)		1			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	6	2									36	2		8
							39	39		1404	1404	250.1	1055	98.9	116	22	180	20		38			122		396	22		44
							60	60		2160	2160	419	1578	163	200	31	216	24		46			146		558	40		88

Блок 2. Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)

Вариативная часть

+	Б2.В.01	Учебная практика			1		3	3		108	108	1.5	106.5			3												
+	Б2.В.01.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков			1		3	3	36	108	108	1.5	106.5			3												
+	Б2.В.02	Производственная практика			12223 3		51	51		1836	1836	8.5	1827.5			12												
+	Б2.В.02.01(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности			2		6	6	36	216	216	1	215															
+	Б2.В.02.02(П)	Педагогическая практика			2		6	6	36	216	216	1	215															
+	Б2.В.02.03(Н)	Научно-исследовательская работа			123		27	27	36	972	972	4.5	967.5			12												
+	Б2.В.02.04(Пд)	Преддипломная практика			3		12	12	36	432	432	2	430															
							54	54		1944	1944	10	1934			15												
							54	54		1944	1944	10	1934			15												

Блок 3. Государственная итоговая аттестация

[illegible]

c 1

Курс 2

[illegible]

Закрепленная кафедра	-
Наименование	Компетенции
Государственной политики и государственного управления	ОК-1; ОК-9; ПК-1; ПК-34
	ОК-1; ОК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-11; ПК-12
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-3; ПК-1; ПК-11
Общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов	ОК-1; ОК-2; ОПК-4; ПК-2; ПК-12
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-3; ПК-19; ПК-20
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОК-3; ОПК-11; ОПК-12; ПК-22; ПК-24; ПК-26
Государственной политики и государственного управления	ОК-1; ОПК-6; ОПК-9; ПК-1
	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-10; ПК-30
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-2; ОК-3; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-10; ПК-30
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-3; ОПК-3; ОПК-4; ПК-6; ПК-7; ПК-15
	ОК-1; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-2; ПК-5; ПК-8; ПК-14; ПК-16
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-3; ОПК-1; ОПК-4; ПК-2; ПК-5; ПК-14
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-2; ПК-8; ПК-16
Общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов	ОК-1; ОПК-8; ПК-22; ПК-31
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-2; ОПК-8; ПК-2; ПК-12
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-7; ОПК-10; ПК-12
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-8; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-18; ПК-31
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-7; ПК-21; ПК-34
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-9; ПК-34; ПК-35; ПК-36
Общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов	ОК-1; ОПК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-11
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-2; ОПК-6; ПК-32; ПК-34
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-5; ПК-3; ПК-4; ПК-6; ПК-13; ПК-20

Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-12; ПК-22; ПК-24
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-10; ПК-11; ПК-18; ПК-30; ПК-32
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-8; ПК-18; ПК-19; ПК-23; ПК-33
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-4; ПК-16; ПК-17; ПК-36
Английского языка в профессиональной сфере	ОПК-1; ПК-27
	ПК-5; ПК-26; ПК-27
Социальной работы, психологии и педагогики высшего образования	ПК-5; ПК-26; ПК-27
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-5; ПК-26; ПК-27
	ПК-5; ПК-14; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-5; ПК-14; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-17; ПК-32; ПК-35; ПК-36
	ПК-8; ПК-9; ПК-34; ПК-35; ПК-36
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-8; ПК-9; ПК-34; ПК-35; ПК-36
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-8; ПК-9; ПК-17; ПК-35; ПК-36
	ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-16; ПК-17; ПК-35; ПК-36
	ОПК-1; ОПК-5; ПК-25; ПК-28
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-1; ОПК-5; ПК-25; ПК-28
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-5; ПК-3; ПК-13; ПК-25; ПК-28
	ОК-1; ОК-3; ОПК-3; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-23
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОК-3; ОПК-3; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-23
	#####
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; ПК-17; ПК-18; ПК-19; ПК-20; ПК-21; ПК-30; ПК-31; ПК-32; ПК-33; ПК-34; ПК-35; ПК-36
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-2; ОПК-2; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОПК-1; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-11; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25
Управления персоналом и организационной психологии	ОК-1; ОК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; ПК-17; ПК-18; ПК-19; ПК-20; ПК-21; ПК-30; ПК-31; ПК-32; ПК-33; ПК-34; ПК-35; ПК-36

Управления персоналом и организационной психологии	#####
Управления персоналом и организационной психологии	#####
Управления персоналом и организационной психологии	ОПК-4; ПК-36
Управления персоналом и организационной психологии	ПК-35; ПК-36

		Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3
		Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар. %) %	з.е.					
					Мин.	Макс.	Факт			
	Итого (с факультативами)				119	133	124	48	49	27
	Итого по ОП (без факультативов)				117	123	120	46	47	27
Б1	Дисциплины (модули)	35%	65%	30.7%	60	60	60	31	29	
Б1.Б	Базовая часть				21	33	21	9	12	
Б1.В	Вариативная часть				27	39	39	22	17	
Б2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	0%	100%	0%	51	54	54	15	18	21
Б2.В	Вариативная часть				51	54	54	15	18	21
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	9	6			6
Б3.Б	Базовая часть				6	9	6			6
ФТД	Факультативы				2	10	4	2	2	
ФТД.В	Вариативная часть				2	10	4	2	2	
	Процент ... занятий от аудиторных	лекционных					28.65%			
		в интерактивной форме					50.2%			
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					37.7	36.6	39	
		в период гос. экзаменов								54
	Контактная работа (акад.час/год)	ОП					209.5	215.7	203.3	
	Аудиторная нагрузка (акад.час/год)	ОП					199	198	200	
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Экз)						5	5	
		ЗАЧЕТЫ (За)						11	9	
		КУРСОВЫЕ РАБОТЫ (КР)						1		