Министерство образования и науки Российской Федерации Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет» в г.Тихорецке

Кафедра экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ

Пторектор по работе с филиалами образова образо

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.02 УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫХ ГРУПП

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент Направленность (профиль) Финансовый менеджмент

Программа подготовки: прикладная

Форма обучения: заочная

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Программу составил:

Доцент кафедры экономики и менеджмента, канд. экон. наук, доц. 30 августа 2018 г.

Е.В. Мезенцева

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры экономики и менеджмента

30 августа 2018 г. протокол № 1

И.о. заведующего кафедрой, д-р экон. наук, доц.

Кыр Е.В. Королюк

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии филиала по УГН «Экономика и управление»

Протокол № 1 30 августа 2018 г.

Председатель УМК филиала по УГН «Экономика и управление», канд. экон. наук, доц.

30 августа 2018 г.

М.Г. Иманова

Рецензенты:

Е.А. Кабачевская, доцент кафедры экономики и менеджмента филиала ФГБОУ ВО КубГУ в г. Армавире, канд. экон. наук, доц.

В.В. Ткаченко, директор ООО «КубаньПласт»

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель освоения дисциплины:

изучение студентами теоретических основ и практических навыков о структуре, принципах функционирования и роли финансово-промышленных групп, в области принятия финансовых решений по управлению финансовыми ресурсами ФПГ.

1.2. Задачи дисциплины:

- изучение организации финансовых отношений ФПГ в отечественной практике и за рубежом;
- формирование способности обобщать экономическую информацию, при анализе фактов функционирования ФПГ;
- приобретение практических навыков оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом с учетом роли финансовых рынков и институтов;
- изучение принципов взаимосвязи финансовых решений и их влияние на стоимость (ценность)
 группы;
 - исследование факторов риска, влияющие на принятие финансовых решений;
- изучение основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решением по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках, в условиях глобализации.

1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Данная дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Курс «Управление финансами финансово-промышленных групп» является специальным курсом для всех, кто пытается постичь основы формирования финансовых ресурсов промышленных, финансово-кредитных, торговых предприятий в целях технологической или экономической интеграции инвестиционных и иных проектов и программ, направленных на повышение конкурентоспособности и расширение рынков сбыта товаров и услуг, повышение эффективности производства, получить образование экономиста, финансиста и предпринимателя, соответствующее международным стандартам.

Предметом изучения курса «Управление финансовыми ресурсами финансово-промышленных групп» является многообразие вопросов в управлении финансами ресурсами финансово-промышленных групп через механизм финансового планирования, их роли в формировании финансовой политики. Этот курс позволяет студентам сформировать практические навыки управления финансовыми ресурсами в условиях демонополизации экономики, контроля и наблюдения за процессами конкуренции на рынках, пресечения монополистических действий и недобросовестной конкуренции, устранения административных барьеров и обеспечения условий для развития конкуренции на рынке.

1.4. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПК-9.

Индекс компете	Содержание компетенции (или её	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
нции	части)	знать	уметь	владеть
ПК-9	Способность оценивать	- основы построения,	- выявлять	- навыками
	воздействие	расчета и анализа	проблемы	системного,
	макроэкономической	современной	экономического	сравнительного и
	среды на	системы	характера при	исторического
	функционирование	показателей,	анализе	анализа
	организаций и органов	характеризующих	конкретных	политических
	государственного и	деятельность	ситуаций;	решений;

муниципального управления, выявлять и анализировять рыночные и специфические риски, а также анализировать поведения организаций, структур рыкков и конкурентной среды отрасли порасли порасли	Индекс	Содержание	* *	изучения учебной ди	сциплины
муниципального управления, выявлять и анапизировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли — роли, функции и задачи менеджера в современной организации; — основные бизпес- процессов; проса; — роли, функции и задачи менеджера в современной организации; — основные бизпес- процессов; проса; — соновные бизпес- процессы проса; — основные бизпес- процессы продессы проса; — соновные бизпес- процессы продессы проса; — соновные бизпес- процессы продессы проса; — соновные бизпес- процессы продессы продессы продессы продессы процессы процественных и предмения и процественных и предмения пр	компете	компетенции (или её			
управления, выявлять и анализировать поведение потребителей жономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведение потрасли отрасли о	нции	/		· ·	
анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основс знапия экономических снов поведения организаций, структур рышков и конкурситной среды отрасля в современной организации; - основные теории и задачи менеджера в современной организации; - основные теории и конкурситий управленческих решений и методы их принятия; - основные теории и конешии вазымодействия диодели, апализировать развития экономические и порогачизации; - основные теории и конешии вазымодействия дводения осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса в профессиональных функций; - анализировать впештною и внутрешною огранизации; - анализировать впештною и внутрешною огранизации, выявлять е е ключевые элементы и оценивать их выявлять е е ключевые элементы их влияние на опециальных функций и выявлять е е ключевые элементы их влияние на опециального опражениемих ображения ображения и прогессов и выявлять е е ключевые элементы их выявлять е выявлять е е ключевые элементы их выявлять е в ключевые элементы их выявлять е в ключевые элементы их выявлять е в ключевые элементы их выявлять социальность и функции ображением ображения в техней в техней в техней в техней в техней		=	-	_	
и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения ограелия отраели			*		-
а также анализировать поведение потребителей моделей объектов, экономических благ и формирования экономических основ поведения организации; структур рынков и копкурентий среды отраели отраели отраели отраели объектов, отрает в в объектов, отрает в современными строса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса основные основные основные основальных функций; - апализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять се ключевые элементы и оценшвать их влизите на объективности и оценать их волюмических последствий; особрать не обходимые для пребежнимые сображным источников; - современным техногого анализа данные из остроствий; осмотителей и пробежным систочников; - современным техногогии и постовение и ображнать и потресские и экопомстрические и экономических прогнеские и экономических прогнеские и экономически и подоткувать и постовение и прогнеские и экономически и подоткувать и постовений и потресское и предежным и постовений; острои и предежным посторы предежным посторать не ображным потресское				*	
поведение потребителей экопомических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения отрасли монкурентной среды отрасли потрасли монкурентной среды отрасали монкурентной среды образавании; - методы поведения отрасали монкурентной среды отрасали монкурентной среды отрасали монкурентной среды образавании; - методы поведения потребителей экономических благ и формирования спроса; - роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - виды управленческих решений и методы их принятия; - основные бизнеспроитесям и подученные порученным и коннепции взаимодействия управления честории и подходы к осуществлению изэменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изэменений спроса изямененые осуществлению изяменений спроса изямененые осуществлению изямененый спрофессиональных функций; - анализировать вистипною и викруренное среду организации, выявляять се ключевые элементы и опсимавть их влияние на		1	•	* *	, · ·
родимических благ и формирование спроса на основе знания якономических основ поведения организаций, структур рышков и конкурентной среды отрасли и отрасли конкурентной среды отраси и орранизаций; - методы поведения потребителей экопомических благ и формирования спроса; - роли, функции и задачи мещеджера в современной организации; - основные бизнеспроцессы в организации; - основные бизнеспроцессы в организации; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и полходы к осуществлению изменений спроса задачи, сазаранье средный профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять се ключевые элежитты и опценивать их влияние на		_	=		
формирование спроса на основе знания вкопомических оспов поведения отрасли и конкурентной среды отрасия процессов; и формирования спроса; - роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - ословные бизнестродност организации; - ословные теории и подученные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществленном изменений профессиональных функций; - анализации, выявлять се ключевые элементы и оценивать их влияние как оправление смотом поведения и технологиями технологиями технологиями технологиями отечественных и потисания ситуаций; стандартные изметатурием усповением и потисания ситуаций; стандартные изметатурием усповением и подключеских модели, и прогнозировать внешном и подключеских постодствия и потисания ситуаций (тандартные изметатурием усповенения и потисания ситуации (тандартные и технологиями отечественных и сторествия и потисания ситуации (тандартные и технологиями отечественных и сторес		_	T		` •
основе знания экопомических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли — принципы развития и закономических благ и функцион и организации; — методы поведения потребителей экономических благ и формирования спроса; — роли, функции и задачи менеджера в современной организации; — основные бизпесы в организации; — оновные бизпесы в организации; — виды управленческих решений и методы их прилытия; — основные теории и концепции взаимождействия людей при формировании спроса; — основные теории и концепции взаимождействия людей при формировании спроса; — основные теории и концепции взаимождействия людей при формировании спроса; — основные теории и концепции взаимождействия людей при формировании спроса; — основные теории и концепции взаимождействия людей при формировании спроса; — основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса нализировать внешню и внутрепшною среду организации, выявлять се ключевые элементы и опенивать их влияние на контроментыми технологиями эффективного апализа дапные сланизации и сточников; — стороти на поведения и поточников; — современными технологиями эффективного апализа дапные из проведения информировать помученные результаты и прогнозировать вализировать внешнюю и внутрепшною среду организации, выявлять се ключевые элементы и опенивать их влияние на менерожные и контроментыми технологиями эффективного апализа дапные из отсчественных и сточников; — стороти на осповать на технологиями эффективного апализа дапные из отсчественных и сточников; — стороти на осповать на технологиями эффективного описания ситуаций стандартных и сточников; — стороти на осповать на технологиями эффективного описания ситуаций стандартных и поведения и поточников; — стороти на осповать на технологиями эффективного описания ситуаций стандартных источников; — стороти на осповать не осторожением и технологиями эффективного описания ситуаций стандартных источников; — стороти на осповать не осторожением и технологиями эффективного описания ситуаций стандартных и поместь не осторожен					*
экономических основ поведения организаций; структур рынков и конкурентной среды отрасли потребителей экономических благ и формироващия спроса; основные бизнеспрои и концепции вашмодействия людей при формировании спроса; основные теории и концепции вашмодействия людей при формировании спроса; основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса основные сертующий профессов и задачи, связащие с реализащие с реализащие с реализащие с реализащие осуществлению и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			-		-
поведения организации; структур рынков и конкурентной среды отрасли потрасли потрасрения порведения порведения порведения проведения порведения проведения порведения порведения порведения порведения порведения проведения порведения порведения проведения порведения потрасновое поведение теоротнесков отстастостосто панлизировать полученые теоретические портнеские портнеские портнеские портнеские портнеские поренозировать задачи, связанные с редизацие профессионанным технотого панлизировать задачи, связанные с редизацие порвения техностого панлизировать задачи, связанные формурать небото порения техностого панлизировать портнеские портнеские п			• •		-
организации; - методы поведения потребителей экономических благ и формирования спроса; - роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - осповщые бизпес- процессы в организации; - осповщые бизпес- процессы в организации; - осповные теории и взаимодействия людей при формировании спроса; - осповщые теории и полходы к осуществлению изменений спроса осповные теории и полходы к осуществленое изменений спроса осповные теории и полходы к осуществленое изменений спроса осповные теории и полходы к осуществленое изменений прожежных источников; - строить на основеное поведение; - современым источников; - станить ситуаций стандртные георетические и полученные развития усовение; - современым источников; - станить и полученные развития усовеное поисания ситуаций стандртные георетические поотеческие поотечекие поотеческие поотические поотические поотеческие поотические поотическ			•		- /
конкурентной среды отрасли - методы поведения потребителей экономических благ и формирования спроса; соременной организации; о-сновные бизнеспроцессы в организации; о-новеные теории и конпепшии взаимодействия людей при формировании спроса; о-сновные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - методы поведения проведения проведения проведения окомических изарубежных и сточников; о-строить на основе организации; описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать развития экономических пропессов и явлений на макроуровне; о-сновные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлений и ос		<u> -</u>	**	-	_
отрасли потребителей экономических благ и формирования спроса; - роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - основные бизнеспроцессы в организации; - виды управленеческих решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и полходы к осуществлению изменений спроса потребителей экономического анализа данные из трупповое поведение; - строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические и людели, анализировать развития экономических процессов и прогнозировать развития экономических процессов и прогнозировать развития экономических процессов и прогнозировать адачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешного и внутреннюю среду организации, выявлять се ключевые элементы и оцепивать их влияние на			*	-	
экономических благ и формирования спроса; отечетвенных и задачи менеджера в современной организации; основные бизнеспроцескы в организации; онисания ситуаций стандартные пеоргические и управления управлением управлением управления честуреские и описания ситуаций стандартные пеоргические и описания ситуаций стандартные пеоргические и описания ситуаций стандартные пеоргические и опосания ситуаций стандартные пеоргические и описания ситуаций стандартные пеоргические и описания ситуаций стандартные пеоргические и описания ситуаций стандартные пеоргические и опосания ситуаций стандартные пеоргические и описания ситуаций стандартные пеоргические и описания ситуаций стандартные пеоргические и опосания ситуаций стандартные пеоргические и опосеския инструментые пеоргические и опосеские и опосеския инструментые пеоргические и опосеския инструментые пеоргические и опосеския инструментые пеоргические и опосеския инструментые пеоргические и опосеские и опосеския инструментые пеоргические и опосеские и опосеские и опосеския инструментые полученные полученные полученные и прогнозировать увънный на макроуровне; ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализаций; а задачи, связанные с реализаций; а задачи, связанные с реализации, выявлять се ключевые олементы и опенивать их влияние па					
и формирования спроса; - роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - основные бизнеспроцессы в теоретические и организации; - виды их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса 1 осуществлению изменений спроса 2 осуществлению изменений спроса 2 осуществлению изменений спроса 3 адачи, связанные из отечественых и зарубежных и стории и подходы к осуществлению изменений спроса 4 анализа данные из отечественых и зарубежных и сторинков; - строить на основе оповедение; - строить на основе описания ситуаций стандартные описания ситуаций стандартные модели, исторетические и эконометрические и порученные результаты и прогченые результаты и прогессов и макроуровать уставить цели и формулировать впешнюю и задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - а нализировать впешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и опстивать их влияние на		Отрасли	-	=	
спроса;					•
- роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - основные бизнеспроцессы в организации; - виды их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса - основные теории и формические и формультировать впеппною и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и опенивать их влияние на					
задачи менеджера в современной организации; - основные бизнеспроцессы в организации; - виды управленческих решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса подходы к осуществлению изменений спроса подходы к осуществлению изменений спроса порфессиональных функций; - анализировать развития зкономических процессов и явлений на макроуровне; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			± '		
современной организации; - основные бизнеспроцессы в организации; - виды управленческих решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса современной организации; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса подходы к осуществлению изменений спроса осуществлению изменений спроса осуществлению изменений спроса подходы к осуществлению изменений спроса осуществлений и осуществлению изменений спроса осуществлению изменений спроса осуществлению изменений профессиональных функций; анализировать нестим и осуществлений изменений спроса осуществления честовении человеческими ресурсами опречные и опречные и проуческие и эконометрические и проуческие и проученые и опречные и					-
организации; - основные бизнес- процессы в организации; - виды управленческих решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса изменений спроса изменений спроса полученные результаты и прогнозировать развития экономических процессов и явлений на макроуровне; - ставить цели и формулировать осуществлению изменений спроса профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять се ключевые элементы и оценивать их влияние на			•	·	
- основные бизнеспроцессы в организации; - виды управленческих решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса осуществлению изменений на макроуровне; - ставить цели и формулировать осуществлению и формулировать осуществлений и формулировать осуществлению и формулировать осуществлений и формулировать осуществлений и			-	*	
процессы в организации; эконометрические и организации; эконометрические модели, управленческих решений и методы их принятия; результаты и прогнозировать развития взаимодействия людей при формировании спроса; основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса процессы в модели, анализировать полученные результаты и прогнозировать развития экономических процессов и макроуровне; ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			-		
организации; - виды управленческих решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса основные теории и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на				•	ресурсами
- виды управленческих решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса внашнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			-	-	
управленческих решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при процессов и формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса изменений спроса изменений проса изменений профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			-	•	
решений и методы их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на					
их принятия; - основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на				-	
- основные теории и концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса прогнозировать развития экономических процессов и явлений на макроуровне; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			•	•	
концепции взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			*	1 2	
взаимодействия людей при формировании спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса изменений спроса взаимодействия процессов и явлений на макроуровне; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			=	= =	
людей при формировании явлений на макроуровне; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса изменений спроса изменений спроса процессов и явлений на макроуровне; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на				•	
формировании спроса; макроуровне; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на					
спроса; - основные теории и подходы к осуществлению изменений спроса профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			=	-	
- основные теории и подходы к формулировать задачи, связанные с изменений спроса реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			* * *		
подходы к осуществлению задачи, связанные с изменений спроса реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			•		
осуществлению изменений спроса реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			•		
изменений спроса реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на				* * * *	
профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			_		
функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на			•		
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на					
внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на					
внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на				-	
организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на					
выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на					
элементы и оценивать их влияние на				=	
оценивать их влияние на				ключевые	
влияние на				элементы и	
				оценивать их	
организацию;				влияние на	
- организовывать				-	
командное				-	
взаимодействие для				взаимодействие для	

Индекс	Содержание	В результате изучения учебной дисциплины		
компете	компетенции (или её		обучающиеся должны	
нции	части)	знать	уметь	владеть
			решения	
			управленческих	
			задач;	
			- анализировать	
			коммуникационные	
			процессы в	
			организации	
			разрабатывать	
			предложения по	
			повышению их	
			эффективности;	
			- диагностировать	
			организационную	
			культуру, выявлять	
			ее сильные и	
			слабые стороны,	
			разрабатывать	
			предложения по ее	
			совершенствовани	
			ю;	
			- разрабатывать	
			программы	
			осуществления	
			организационных	
			изменений и	
			оценивать их	
			эффективность;	
			- использовать	
			информацию,	
			полученную в	
			результате	
			маркетинговых	
			исследований	
			исследовании	

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов 3ФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		7	8		
Контактная работа (всего), в том числе:	8,3	4	4,3		
Аудиторные занятия (всего):	8	4	4	-	-
Занятия лекционного типа	4	4	-	-	-
Лабораторные занятия	-	-	-	-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	4	-	4	-	-
Иная контактная работа (всего):	0,3	-	0,3		
Контроль самостоятельной работы (КСР)	-	-	-	-	-

Промежуточная аттестаци	0,3	-	0,3	-	-	
Самостоятельная работа	(всего), в том числе:	55	32	23		
Проработка учебного (тео	ретического) материала	32	32	Ī	-	-
Выполнение индивидуалы упражнений и задач)	23	-	23	-	-	
Подготовка к текущему ко	-	-	-	-	-	
Контроль:	8,7	-	8,7			
Подготовка к экзамену		8,7	-	8,7	-	-
Общая трудоемкость	час.	72	36	36	-	-
	в том числе контактная работа	8,3	4	4,3		
	зач. ед	2	1	1		

2.2 Структура дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы дисциплины, изучаемые в 7,8 семестрах (заочная форма).

		Количество часов				
№	Наименование разделов	Всего	Аудиторная работа			Внеаудит орная работа
			Л	ПЗ	ЛР	CPC
1	Предпосылки и причины создания ФПГ, особенности их формирования в России. Организационная структура ФПГ	15	2	-		13
2	Финансовая стратегия, финансовая политика, финансовое планирование ФПГ	16	-	2		14
3	Управление собственными и заемными финансовыми ресурсами ФПГ	16	-	2		14
4	Антимонопольный контроль за ФПГ	16	2	-		14
	Итого по дисциплине:		4	4		55

2.3. Содержание разделов дисциплины

B данном подразделе приводится описание содержания дисциплины, структурированное по разделам, с указанием по каждому разделу формы текущего контроля: B — вопросы для устного опроса; 3 — упражнения и задачи; T — тесты.

2.3.1 Занятия лекционного типа

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
1	Тема 1. Предпосылки и причины создания ФПГ, особенности их формирования в России. Организационная структура ФПГ	Цели изучения. Специфика курса и его задачи. Причины консолидации капитала при развитии рыночной экономики. Пути, поставленные при создании ФПГ (концентрация инвестиционных ресурсов, обеспечение финансовыми ресурсами, повышение экспортного потенциала и конкурентоспособности и др.). Ассоциации ФПГ. Задачи при создании ФПГ. Объединения предприятий. Виды объединений. Конгломерат как форма интеграции компаний. Финансово-промышленная группа, как объединение промышленных, торговых, кредитно-финансовые	В

			Форма
$N_{\underline{0}}$	Наименование раздела	Содержание раздела	текущего
			контроля
		организаций.	
		Концерн. Финансово-промышленная группа —	
		разновидность	
		Концерна. Хозяйственная ассоциация. Консорциум, его	
		понятие, виды и особенности. Холдинг. Формирование	
		холдингов - материнских и дочерних компаний.	
		Основные принципы создания ФПГ. Управленческий	
		блок. Механизм консолидации капиталов.	
		Внутригрупповые отношения в ФПГ. Кредитно-	
		финансовый блок. Промышленно-конструкторский	
		блок. Совет управляющих ФПГ, его компетенция	
		(утверждение договора о ФПГ, выбор независимого	
		аудитора центральной компании и др.).	
		Структура уставного капитала центральной компании.	
		Необходимость антимонопольного контроля за ФПГ.	
		Антимонопольное законодательство. Специфика	
		антимонопольного регулирования экономики в России.	
	Тема 4.	Антимонопольная политика и её реализация.	
2	Антимонопольный	федеральная антимонопольная служба России.	В
2		Определение монополистического положения группы.	Ь
	контроль за ФПГ	Доминирующее положение. Естественная монополия.	
		Методы антимонопольной политики её действенность.	
		Контроль за усилением экономической концентрации.	
		Запрет на недобросовестную конкуренцию.	

2.3.2 Занятия семинарского типа

№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
1	Тема 2. Финансовая стратегия, финансовая политика, финансовое планирование ФПГ	 Определение и содержание финансовой политики корпорации. Усиление позиций на рынке товаров (услуг), достижение приемлемого объёма продаж, прибыли и рентабельности активов и собственного капитала, сохранение платежеспособности и ликвидности баланса, увеличение благосостояния собственников (акционеров). Разработка эффективной системы управления финансами. Финансовая стратегия и тактика. Дивидендная политика корпорации. Современная концепция стратегического управления. Важнейшие направления разработки финансовой стратегии корпорации. Разработка схемы финансовых потоков. Потоковый подход как важный элемент оперативного и стратегического планирования. 	3, T
2	Тема 3. Управление собственными и заемными финансовыми ресурсами	1. Состав и структура собственного капитала. Политика формирования собственного капитала. Оценка отдельных элементов собственного капитала.	3, T

			Форма
№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	текущего
			контроля
	ΦΠΓ	2. Амортизационная политика. Эмиссионная	
		политика. Управление эмиссией акций	
		3. Дивидендная политика. Критерии измерения	
		эффективности собственного капитала.	
		4. Содержание процесса стратегического управления	
		формированием заёмных финансовых ресурсов.	
		Состав заемного капитала и оценка стоимости его	
		привлечения.	
		5. Формирование заемного капитала в форме	
		облигационных займов.	
		6. Эффект финансового рычага (левериджа) и его	
		использование при управлении заемным капиталом.	
		7. Управление привлечением долгосрочного	
		банковского кредита.	
		8. Организация процесса кредитования.	
		9. Показатели эффективности заемного капитала.	

2.3.3 Лабораторные занятия

Лабораторные занятия не предусмотрены.

2.3.4 Примерная тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены.

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Nº	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	Проработка учебного (теоретического) материала	Самостоятельная работа студентов: методические рекомендации для бакалавров направления подготовки 38.03.02 Менеджмент,
2	Подготовка к текущему контролю	утвержденные кафедрой экономики и менеджмента (протокол №1 от 30.08.2018 г.)
3	Выполнение упражнений и задач	Письменные работы студентов: методические рекомендации для бакалавров направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденные кафедрой экономики и менеджмента (протокол №1 от 30.08.2018 г.)

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (OB3) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе изучения дисциплины занятия лекционного типа и занятия семинарского типа являются ведущими формами обучения в рамках лекционно-семинарской образовательной системы.

В учебном процессе используются следующие образовательные технологии:

- технология проблемного обучения: последовательное и целенаправленное выдвижение перед студентом познавательных задач, разрешая которые студенты активно усваивают знания;
- технология развивающего обучения: ориентация учебного процесса на потенциальные возможности человека и их реализацию;
- технология дифференцированного обучения: усвоение программного материала на различных планируемых уровнях, но не ниже обязательного;
- технология активного (контекстного) обучения: моделирование предметного и социального содержания будущей профессиональной деятельности;

Также при освоении дисциплины в учебном процессе используются активные и интерактивные (взаимодействующие) формы проведения занятий.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля

Фонд оценочных средств по дисциплине оформлен как отдельное приложение к рабочей программе.

Примерные вопросы для устного опроса

Тема 1. Предпосылки и причины создания ФПГ, особенности их формирования в России. Организационная структура ФПГ

- 1. Каковы предпосылки и мотивы группирования промышленных предприятий?
- 2. В чем необходимость объединения предприятий оборонного комплекса?
- 3. В чем причины консолидации капитала при переходе к рыночной экономике?
- 4. Каковы мотивы группирования промышленных компаний и получения официального статуса ФПГ?
- 5. Каковы пути и задачи создания ФПГ (концентрация инвестиционных ресурсов, обеспечение финансовыми ресурсами, повышение экспортного потенциала и конкурентоспособности и др.)?
 - 6. Какая роль отводится ассоциации ФПГ?
- 7. В чем заключаются основные принципы создания ФПГ? Управленческий блок. Механизм консолидации капиталов.
 - 8. Приведите примеры формирования холдингов материнских и дочерних компаний.
 - 9. Как проявляются внутригрупповые отношения в ФПГ?
- 10. Каковы компетенции совета управляющих ФПГ (утверждение договора о ФПГ, выбор независимого аудитора центральной компании и др.)?
- 11. В чем полномочия центральной компании как штаба стратегического планирования, координатора финансовых потоков?
- 12. Как осуществляется координация деятельности участников группы, ведение сводных учёта, отчётности и т.д.)?
 - 13. Какова структура уставного капитала центральной компании?
- 14. Охарактеризуйте два типа управления компании в рамках ФПГ: образование центральной компании и управление холдингового типа.
 - 15. Каковы проблемы внутригрупповых отношений в ФПГ?
- 16. Почему финансовый менеджмент является основным фактором, определяющим качество развития и функционирования ФПГ?
 - 17. В чем задачи финансового менеджмента?
 - 18. Каковы подходы к осуществлению финансового менеджмента в рамках ФПГ?

- 19. Как выбирается стратегия управления корпорацией, как основа для принятия оптимальных решений по управлению финансовыми ресурсами компании?
 - 20. Какова стратегия финансирования корпорации?
- 21. Как осуществляется финансовый менеджмент центральной компанией ФПГ, коммерческим банком, входящим в структуру группы?
 - 22. Каковы основные звенья в структуре финансового менеджмента и методы его осуществления?

Примерные упражнения и задачи

Тема 2. Финансовая стратегия, финансовая политика, финансовое планирование ФПГ

Задача 1. Рассчитайте значение показателя корпоративного участия для двух предприятий при следующих исходных данных (Таблица). Какое предприятие может быть привлечено для участия в технологической цепочке в приоритетном порядке?

Наименование показателя	Предприятие 1	Предприятие 2
Объем реализованной продукции, тыс. шт.	1 200	1 400
Средняя цена реализации, руб.	12 500	11 200
Затраты на производство продукции, млн. руб.	12 000	12 000
Средний срок хранения запасов, дни		
Средний срок изготовления продукции, дни		
Средний срок хранения продукции, дни		

Задача 2. Оцените качество управления предприятиями и выберите предприятие с большей эффективностью управления по данным таблицы.

Наименование показателя	Предприятие 1	Предприятие 2
Объем реализованной продукции, тыс. шт.	2 500	2 850
Средняя цена реализации, руб.	18 900	17 450
3/п руководящего состава, млн. руб.		
Командировочные расходы, млн. руб.		
Представительские расходы, млн. руб.		
Амортизация персонального автотранспорта, млн. руб.		

Задача 3. Рассчитайте чистый дисконтированный доход проекта и оцените его эффективность по данным таблицы.

Номер года	Доходы, млн. руб.	Расходы, млн. руб.	Норма дисконта, %
			23
			23
			23
			23
Итого	1 400	1 200	-

Задача 4. Рассчитайте значение корпоративной эффективности для подразделений финансовопромышленной группы по данным таблицы. Какая из команд вносит наибольший вклад в корпоративную эффективность?

Таблица 1 – Исходные показатели для расчета

1 71				
Команда	Предприятие 1	Предприятие 2	Предприятие 3	Предприятие 4
Чистая прибыль, млн. руб.	17	23	19	21
Затраты, млн. руб.	190	210	230	180

Аналогично произведем расчеты для остальных групп и заполним таблицу 2.

Таблица 2 - Значения коэффициентов корпоративной эффективности

Команда	Предприятие 1	Предприятие 2	Предприятие 3	Предприятие 4	ΦΓΠ
Чистая прибыль, млн.					
руб.					
Затраты, млн. руб.					
Корпоративная эффективность	0,906	1,109	0,836	1,181	

Примерные тесты

Тема 2. Финансовая стратегия, финансовая политика, финансовое планирование ФПГ

- 1. Финансовое планирование это:
- а) планирование производственного процесса;
- б) планирование инвестиционных решений;
- в) планирование инвестиционных решений и решений по финансированию.
- 2. Финансовое планирование, охватывающее период времени от 1 до 3(5) лет называется:
- а) текущим;
- б) перспективным;
- в) оперативным.
- 3. Планирование, осуществляемое на месяц, квартал называется:
- а) текущим;
- б) перспективным;
- в) оперативным.
- 4. Чем отличается планирование от прогнозирования:
- а) планирование рассматривает и наиболее вероятные события, и менее вероятные, но возможные события, прогнозирование же, только наиболее вероятные события и результаты;
- б) планирование использует только вероятностно-статистические методы, а прогнозирование только нормативные методы;
- 5. Операционное планирование это:
- а) планирование инвестиционных решений;
- б) оптимизация производственной программы;
- в) разработка планового баланса компании;
- г) планирование прибылей и убытков.
- 6. Долгосрочное финансовое планирование это
- а) тактическое финансовое планирование;
- б) управление рабочим капиталом;
- в) финансовое планирование на срок больше года;
- 7. Финансовое планирование на предприятии включает в себя:
- а) две основные подсистемы;
- б) три основные подсистемы;
- в) пять основных подсистем.
- 8. Определение долгосрочных целей финансовой деятельности предприятия и выбор наиболее эффективных способов и путей их достижения это:
- а) финансовое планирование;
- б) финансовая стратегия;
- в) перспективное финансовое планирование.
- 9. Платежный календарь разрабатывается в ходе:
- а) оперативного планирования;
- б) стратегического планирования;
- в) перспективного планирования.
- 10. План оборота наличных денежных средств, отряжающий поступление и выплаты наличных денег через кассу, называется:
- а) платежный календарь:
- б) кассовый план;
- в) план движения денежных средств.
- 11. Разработка системы финансовых планов и плановых показателей по обеспечению предприятия необходимыми финансовыми ресурсами называется:
- а) финансовым планированием;
- б) финансовой политикой;
- в) финансовой стратегией.
- 12. Заключительным этапом разработки финансовой стратегии фирмы является:
- а) оценка эффективности разработанной стратегии;

- б) разработка финансовой политики фирмы;
- в) разработка системы непрерывности осуществления инвестиционной деятельности
- 13. Результатом текущего финансового планирования является разработка следующих документов:
- а) плана движения денежных средств, плана отчета о прибылях и убытках, плана бухгалтерского баланса;
- б) плана движения денежных средств, плана отчета о прибылях и убытках, плана бухгалтерского баланса, кассового плана;
- в) плана движения денежных средств, плана отчета о прибылях и убытках, платежного календаря.
- 14. При составлении плана отчета о прибылях и убытках базовое значение выручки от продажи продукции определяется как:
- а) среднее значение выручки от продажи продукции за последние три года;
- б) среднее значение выручки от продажи продукции за последние десять лет;
- в) значение выручки от продажи продукции за предшествующий год.
- 15. План движения денежных средств составляется:
- а) на год с разбивкой по кварталам;
- б) на год с разбивкой по месяцам;
- в) на год.
- 16. Оперативное финансовое планирование включает составление:
- а) плана движения денежных средств, платежного календаря, кассового плана;
- б) платежного календаря, кассового плана;
- в) плана отчета о прибылях и убытках, плана движения денежных средств, платежного календаря, кассового плана.
- 17. Заключительным документом текущего годового финансового планирования является:
- а) платежный календарь;
- б) плановый баланс активов и пассивов;
- в) план движения денежных средств.
- 18. Кассовый план должен предоставляться предпринимательской организацией:
- а) в обслуживающий банк;
- б) в налоговую инспекцию;
- в) никуда не предоставляться.
- 19. По широте номенклатуры затрат разделяют бюджеты:
- а) функциональный и комплексный;
- б) стабильный и гибкий.
- 20. Контролировать фактическое поступление выручки на расчетный счет предприятия и расходование наличных финансовых ресурсов позволяет:
- а) стратегическое планирование;
- б) текущее планирование;
- в) оперативное планирование.

4.2 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Вопросы для подготовки к экзамену

- 1. Конгломерат как форма интеграции компаний
- 2. Финансово-промышленная группа, как объединение промышленных, торговых, кредитнофинансовых организаций
 - 3. Конгломерат как форма интеграции компаний
 - 4. Консорциум, его понятие, виды и особенности
- 5. Пути создания ФПГ (концентрация инвестиционных ресурсов, обеспечение финансовыми ресурсами, повышение экспортного потенциала и конкурентоспособности и др.)
- 6. Государственное антимонопольное регулирование: предпосылки возникновения, модели и цели осуществления
 - 7. Нормативно-правовое обеспечение антимонопольного регулирования экономики в России
 - 8. Место государства в обеспечении конкуренции
 - 9. Основные принципы создания ФПГ
- 10. Финансовый менеджмент, как один из основных факторов, определяющих качество развития и функционирования $\Phi\Pi\Gamma$

- 11. Стратегия управления корпорацией, как основа для принятия оптимальных решений по управлению финансовыми ресурсами компании
 - 12. Стратегия финансирования корпорации
 - 13. Подходы к осуществлению финансового менеджмента в рамках ФПГ
 - 14. Основные звенья в структуре финансового менеджмента и методы его осуществления
- 15. Осуществление финансового менеджмента центральной компанией ФПГ, коммерческим банком, входящим в структуру группы
 - 16. Определение и содержание финансовой политики корпорации
- 17. Усиление позиций на рынке товаров (услуг), достижение приемлемого объёма продаж, прибыли и рентабельности активов и собственного капитала, сохранение платежеспособности и ликвидности баланса, увеличение благосостояния собственников (акционеров)
 - 18. Разработка эффективной системы управления финансами
 - 19. Финансовая стратегия и тактика
 - 20. Современная концепция стратегического управления
 - 21. Важнейшие направления разработки финансовой стратегии корпорации
 - 22. Стратегия формирования финансовых ресурсов ФПГ
 - 23. Финансовые ресурсы как исходное звено функционирования
 - 24. Структура финансовых ресурсов корпорации, принципы их формирования
 - 25. Уровень финансовой обеспеченности ресурсами
- 26. Содержание процесса стратегического управления формированием собственных финансовых ресурсов
- 27. Уставный капитал, акционерный капитал важнейший первоначальный финансовый ресурс корпорации
 - 28. Преимущества формирования финансовых ресурсов корпораций
- 29. Наращивание собственных финансовых ресурсов в ходе текущей финансово-хозяйственной деятельности
 - 30. Заёмные и привлечённые финансовые ресурсы ФПГ
 - 31. Классификация денежных (финансовых) потоков
 - 32. Схемы финансовых потоков холдингового типа ФПГ
 - 33. Методы измерения и консолидации финансовых потоков
 - 34. Анализ денежных потоков, схемы товарных финансовых потоков
 - 35. Потоковые методы. Потоковое представление финансовых данных
- 36. Методы управления финансовыми потоками, как необходимое условие решения многих управленческих задач $\Phi\Pi\Gamma$
- 37. Инвестиционные решения собственника и менеджера корпорации с целью получения технологических преимуществ
- 38. Использование инновационного фактора и обеспечение конкурентоспособности. Внутренние и внешние источники финансирования инвестиционной деятельности корпорации
 - 39. Факторы, обеспечивающие качество корпоративной инвестиционной программы ФПГ
- 40. Эффект финансового рычага (левериджа) и его использование при управлении заемным капиталом
- 41. Раскрытие информации для участников рынка, её цели (получение информации, необходимой инвесторам для принятия, взвешенного решения об инвестировании капитала, защита интересов инвесторов от недобросовестных действий эмитентов на рынке, и др.)
 - 42. Анализ и оценки состояния конкурентной среды на товарных рынках: этапы и инструменты.
 - 43. Виды барьеров доступа на рынок и их оценка
- 44. Особенности поведения хозяйствующих субъектов на рынках с различным уровнем развития конкуренции
 - 45. Монополистическая деятельность и ограничение конкуренции на рынке финансовых услуг
 - 46. Антимонопольная политика и её реализация. федеральная антимонопольная служба России
 - 47. Система государственных антимонопольных органов: задачи, функции, полномочия.
- 48. Принудительное разделение хозяйствующего субъекта и расторжение сделок как способы восстановления конкуренции
- 49. Реестр хозяйствующих субъектов, имеющих долю на рынке определенного товара более 35%, как инструмент антимонопольной политики государства
 - 50. Процедура рассмотрения дел о нарушениях антимонопольного законодательства: основания,

порядок, принимаемые решения, порядок исполнения и обжалования

- 51. Привлечение к ответственности за монополистическую деятельность и ограничение конкуренции: основания, субъекты ответственности, виды ответственности и санкции
- 52. Государственный контроль за ограничивающими конкуренцию соглашениями хозяйствующих субъектов
- 53. Методы регулирования деятельности субъектов естественных монополий: ценовое регулирование, определение потребителей, подлежащих обязательному обслуживанию, и установление минимального уровня их обеспечения
- 54. Государственный контроль в сферах естественных монополий. Обязанности субъектов естественных монополий
- 55. Правила досудебного рассмотрения споров, связанных с установлением и применением цен, регулируемых в соответствии с Федеральным законом «О естественных монополиях»
 - 56. Уголовная ответственность за нарушение антимонопольного законодательства
 - 57. Административная ответственность за нарушения антимонопольного законодательства
 - 58. Гражданско-правовая ответственность за нарушение антимонопольного законодательства
 - 59. Меры ответственности, применяемые исключительно антимонопольными органами
 - 60. Порядок обжалования решений и предписаний антимонопольного органа

Критерии оценивания ответа на экзамене

Студенты обязаны сдать экзамен в соответствии с расписанием и учебным планом. Экзамен по дисциплине преследует цель оценить работу студента за курс, получение теоретических знаний, их прочность, развитие творческого мышления, приобретение навыков самостоятельной работы, умение применять полученные знания для решения практических задач.

Экзамен - форма промежуточной аттестации, в результате которого обучающийся получает оценку в четырехбальной шкале («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»). Основой для определения оценки на экзаменах служит объём и уровень усвоения студентами материала, предусмотренного рабочей программой дисциплины.

Итоговая оценка учитывает совокупные результаты контроля знаний. Экзамен проводится по билетам в устной форме в виде опроса. Содержание билета: 1-е задание (теоретический вопрос); 2-е задание (теоретический вопрос); 3-е задание (задача).

Оценка «отлично» ставится, если студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, тесно увязывает теорию с практикой; не затрудняется с ответом при видоизменении задания, свободно справляется с задачами, заданиями и другими видами применения знаний, показывает знания законодательного и нормативнотехнического материалов, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ, обнаруживает умение самостоятельно обобщать и излагать материал, не допуская ошибок.

Оценка «хорошо» ставится, если студент твердо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми навыками при выполнении практических заданий

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала и испытывает затруднения в выполнении практических заданий.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями выполняет практические работы.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

- при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;
- при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Основная литература:

- 1. Теплова Т.В. Корпоративные финансы в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т.В. Теплова. М.: Издательство Юрайт, 2017. 390 с. Режим доступа: www.biblioonline.ru/book/7D544AFA-C236-4129-9728-04317A1D4FB0
- 2. Теплова Т. В. Корпоративные финансы в 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т.В. Теплова. М.: Издательство Юрайт, 2017. 270 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/29D3CCDC-6607-44B3-8048-A7591973C9D1
- 3. Корпоративные финансы : учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Борисова, Н. И. Малых, Ю. И. Грищенко, Л. В. Овешникова. М. : Издательство Юрайт, 2017. 651 с. Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/7F1A6BE9-EE0D-4491-9F37-2523A1C8E92E

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечной системе «Юрайт».

5.2 Дополнительная литература:

- 1 Афоничкин А.И. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 1. Методология: учебник и практикум для академического бакалавриата / А.И. Афоничкин, Л.И. Журова, Д.Г. Михаленко; под ред. А.И. Афоничкина. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2017. 217 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/AC53C27D-5BFB-40EE-A596-DA916F0793B0
- 2 Афоничкин А.И. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 2. Финансовая политика предприятия: учебник и практикум для академического бакалавриата / А.И. Афоничкин, Л.И. Журова, Д.Г. Михаленко. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2017. 297 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/3FF6FB6E-6E4D-4359-A484-71DF32877890
- 3 Воронцовский, А. В. Управление рисками : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. В. Воронцовский. М. : Издательство Юрайт, 2018. 414 с. https://biblio-online.ru/book/E098C311-CAA9-4FD5-AC72-5F801419DD64/upravlenie-riskami
- 4 Гузнов, А. Г. Регулирование, контроль и надзор на финансовом рынке в Российской Федерации : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Г. Гузнов, Т. Э. Рождественская. М. : Издательство Юрайт, 2018. 438 с. https://biblio-online.ru/book/7592AB7B-B0CA-446B-9D8E-9AD54FD62385/regulirovanie-kontrol-i-nadzor-na-finansovom-rynke-v-rossiyskoy-federacii
- 5 Ибрагимов, Р. Г. Корпоративные финансы. Финансовые решения и ценность фирмы : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Р. Г. Ибрагимов. М. : Издательство Юрайт, 2017. 184 с. Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/E1B585A2-F7B6-4BCA-9769-9A42BD7BDEA4
- 6 Интеграция финансовых и кредитных отношений в современных условиях: монография / Т.М. Ковалева, Н.Г. Савинова, О.Г. Савинов и др. С-Петербург: С-ППУ имени Петра Первого, 2017. —220 с. Режим доступа: https://elibrary.ru/item.asp?id=28981356

- 7 Лукасевич И.Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 1. Основные понятия, методы и концепции: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И.Я. Лукасевич. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2017. 377 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/D2C40ABC-F455-4020-A57B-B42D1C16549B
- 8 Лукасевич И. Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 2. Инвестиционная и финансовая политика фирмы: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И.Я. Лукасевич. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2017. 304 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/6C5F94C1-422D-4E3D-B589-A0E62F58C199
- 9 Незамайкин В. Н. Финансовый менеджмент: учебник для бакалавров / В.Н. Незамайкин, И.Л. Юрзинова. М.: Издательство Юрайт, 2017. 467 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/4EEA768F-331A-4E5F-9999-72AC59AECE08
- 10 Гребенников, П. И. Корпоративные финансы : учебник и практикум для академического бакалавриата / П. И. Гребенников, Л. С. Тарасевич. 2-е изд., перераб. и доп. М. : Издательство Юрайт, 2017. 252 с. —Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/DB3219BC-3A32-4083-BDAA-382F5C79568E
- 11 Управление финансовыми рисками: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. П. Хоминич [и др.]; под ред. И.П. Хоминич, И.В. Пещанской. М.: Издательство Юрайт, 2017. 345 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/419260FD-3B72-4848-A8C3-B8EBABF94F86
- 12 Финансовый менеджмент: учебник / Г.Б. Поляк [и др.]; под ред. Г.Б. Поляка. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2017. 456 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/0C4CB951-B2D9-412C-A216-3EA20CB4FFCF
- 13 Финансовый менеджмент: учебник / Г.Б. Поляк [и др.]; под ред. Г.Б. Поляка. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2018. 456 с. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/E3222ED3-6A7B-4E2F-8FB0-B370A979A479

5.3 Периодические издания:

Финансы Вопросы экономики Финансы и кредит Российский экономический журнал Экономист

6. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде организации и к профессиональным базам данных, электронным образовательным ресурсам, Интернет-сайтам специализированных ведомств.

Наименование сайта	Адрес сайта	
Электронный архив документов КубГУ	http://docspace.kubsu.ru	
Федеральная служба государственной статистики	http://www.gks.ru	
Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю	http://www.krsdstat.ru	
Федеральная служба по финансовому мониторингу	http://fedsfm.ru/	
Министерство финансов Российской Федерации	http://minfin.ru/	
Федеральная служба финансово-бюджетного надзора	http://rosfinnadzor.ru/	
Федеральное казначейство	http://roskazna.ru/	
Министерство экономического развития Российской Федерации	http://economy.gov.ru/	
Центральный Банк Российской Федерации	http://cbr.ru/	

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

При изучении дисциплины используются следующие формы работы.

- 1. Лекции, на которых рассматриваются основные теоретические вопросы данной дисциплины. Лекции проводятся в следующих формах: лекция.
- 2. Практические занятия, на которых разбираются проблемные ситуации, решаются задачи, проводится опрос по теоретическим вопросам изучаемых тем и тестирование. При подготовке к практическому занятию следует:
- использовать рекомендованные преподавателями учебники и учебные пособия для закрепления теоретического материала;
- разобрать совместно с другими студентами и обсудить вопросы по теме практического занятия и т.д.
 - 3. Самостоятельная работа, которая является одним из главных методов изучения дисциплины.

Цель самостоятельной работы — расширение кругозора и углубление знаний в области теории и практики вопросов изучаемой дисциплины.

Контроль за выполнением самостоятельной работы проводится при изучении каждой темы дисциплины на семинарских занятиях. Это текущий опрос, тестовые задания.

Самостоятельная работа студента в процессе освоения дисциплины включает в себя:

- изучение основной и дополнительной литературы по курсу;
- работу с электронными библиотечными системами;
- изучение материалов периодической печати, Интернет ресурсов;
- индивидуальные и групповые консультации;
- подготовку к экзамену.
- 4. Экзамен по дисциплине. Экзамен сдается в устной форме. Представляет собой структурированное задание по всем разделам дисциплины. Для подготовки к экзамену следует воспользоваться рекомендованным преподавателем учебниками, методическими указаниями к практическим занятиям и самостоятельной контролируемой работе студента по дисциплине, глоссарием, своими конспектами лекций и практических занятий, выполненными самостоятельными работами.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) — дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

8.1 Перечень необходимого программного обеспечения

- комплекс взаимосвязанных программ, предназначенных для управления ресурсами ПК и организации взаимодействия с пользователем операционная система Windows XP Pro (договор №77 АЭФ-223-Ф3-2017 от 03.11.2017);
- пакет приложений для выполнения основных задач компьютерной обработки различных типов документов Microsoft Office 2010 (договор №77 АЭФ-223-Ф3-2017 от 03.11.2017);
- программа для комплексной защиты ПК, объединяющая в себе антивирус, антишпион и функцию удаленного администрирования антивирус Kaspersky endpoint Security 10 (Письмо АО Лаборатория Касперского № 3368 от 03.08.2016);
- договор № 128-НК о взаимном сотрудничестве со Справочно Поисковой Системой Гарант от 19.12.2014 (бессрочный).

8.2 Перечень информационных справочных систем

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, справочным и поисковым системам.

- 1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» (http://www.consultant.ru).
- 2. Электронная библиотечная система eLIBRARY.RU (http://www.elibrary.ru)/

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Наименование специальных помещений и	Оснащенность специальных помещений и
помещений для самостоятельной работы	помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий	Мультимедийный проектор, персональный
лекционного типа, занятий семинарского типа,	компьютер, экран, выход в Интернет,
групповых и индивидуальных консультаций,	электронные ресурсы, учебная мебель, доска
текущего контроля и промежуточной аттестации	учебная, учебно-наглядные пособия,
352120, Краснодарский край,	обеспечивающие тематические иллюстрации
г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б,	
№ 201	
Помещение для самостоятельной работы, с рабочими местами, оснащенными компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением неограниченного	Персональные компьютеры, принтер, выход в Интернет, учебная мебель
доступа в электронную информационно-	
образовательную среду организации для	
каждого обучающегося	
352120, Краснодарский край,	
г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б № 406	
Nº 400	Парадиони и на камин катари и принятар визуал в
Помещение для самостоятельной работы, с	Персональные компьютеры, принтер, выход в Интернет, учебная мебель
рабочими местами, оснащенными	Timrepher, y reonan mecesib
компьютерной техникой с подключением к сети	
«Интернет» и обеспечением неограниченного	
доступа в электронную информационно-	
образовательную среду организации для	
каждого обучающегося, в соответствии с	
объемом изучаемых дисциплин	
352120, Краснодарский край,	
г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б,	
№ 36	Стол компьютерный, сейф, мебель офисная,
	стеллажи металлические
Помещение для хранения и профилактического	
обслуживания учебного оборудования	
352120, Краснодарский край,	
г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б	
№ 99 a	