

## Аннотация по дисциплине

### **Б1.Б.35 «Оплата труда персонала»**

Курс 4 Семестр 8 З.е. 2

*Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 38,2 часов контактной работы: лекционных 12ч., практических 24 ч., КСР 2 часа; 33,8 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2)*

#### **1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля).**

##### **1.1 Цель освоения дисциплины.**

Цель курса «Оплата труда персонала» состоит в систематизации знания и научно-методическом обеспечении организации системы оплаты труда на предприятии (в организации). Материал курса концентрируется на том, каким образом организации конструируют и реализуют свои программы в формировании системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда)

##### **1.2 Задачи дисциплины:**

- обоснование системного подхода к стратегии мотивации персонала.
- выработка стратегии оплаты труда персонала.
- характеристика концепций влияния уровня квалификации на оплату труда персонала.
- классификация систем оплаты труда персонала по способу измерения, по формам выражения и оценки результатов труда, по количеству показателей, по характеру воздействия работника на результат труда.
- разработка принципов организации оплаты труда персонала.
- разработка моделей гибкой оплаты труда персонала по результату.
- оценка зарубежного опыта и отечественной практики оплаты и стимулирования труда персонала.
- разработка программ текущего и долгосрочного премирования персонала.
- разработка программ участия работников в капитале компании.
- оценка экономико-правового механизма организации оплаты труда персонала на предприятии.

##### **1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Оплата труда персонала» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студентов формируются на основе программ предшествующих дисциплин: «Основы организации труда», «Управление персоналом организации», «Управление социальным развитием персонала»

Дисциплина «Оплата труда персонала» является предшествующей для дисциплин: «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Оценка и аттестация персонала», «Управленческий учет и учет персонала».

##### **1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ОК-3; ПК – 8; ПК - 24)

| №<br>п.<br>п. | Индекс<br>компет<br>енции | Содержание<br>компетенции<br>(или её части)                                                                                                                   | В результате изучения учебной дисциплины<br>обучающиеся должны                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               |                           |                                                                                                                                                               | знать                                                                                                                                                                                                                                                              | уметь                                                                                                                                                                    | владеть                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|               | ОК-3                      | способностью<br>использовать<br>основы<br>экономических<br>знаний в<br>различных сферах<br>деятельности                                                       | основы<br>экономики                                                                                                                                                                                                                                                | использова<br>ть основы<br>экономических<br>знаний в<br>различных<br>сферах<br>деятельности                                                                              | базовыми<br>инструментами<br>экономического анализа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1.            | ПК - 8                    | знание принципов<br>и основ<br>формирования<br>системы<br>мотивации и<br>стимулирования<br>персонала (в том<br>числе оплаты<br>труда)                         | принципы<br>формирования<br>системы<br>мотивации и<br>стимулировани<br>я персонала, в<br>том числе<br>оплаты труда;<br>методы оценки<br>эффективности<br>системы<br>материального<br>и<br>нематериально<br>го<br>стимулировани<br>я в<br>организации;<br>результат | формировать<br>бюджет затрат<br>на персонал и<br>контролироват<br>ь его<br>исполнение;<br>разрабатывать<br>мероприятия<br>по мотивации и<br>стимулировани<br>ю персонала | современными<br>технологиями<br>управлением поведением<br>персонала (управления<br>мотивацией и<br>стимулированием<br>трудовой деятельности;<br>формирования и<br>поддержания морально-<br>психологического<br>климата в организации;<br>управления повышением<br>этического уровня<br>деловых отношений и<br>эффективности делового<br>общения; управления<br>организационной<br>культурой; управления<br>конфликтами и<br>стрессами; управления<br>безопасностью<br>организации и ее<br>персонала; управления<br>дисциплинарными<br>отношениями) |
| 2.            | ПК - 24                   | способность<br>применять на<br>практике методы<br>оценки<br>эффективности<br>системы<br>материального и<br>нематериального<br>стимулирования в<br>организации | основы<br>разработки и<br>внедрения<br>критериев<br>оценки<br>персонала;<br>особенности<br>обеспечения<br>конкурентоспо<br>собности<br>персонала<br>организации.                                                                                                   | разрабатывать<br>корпоративные<br>, конкурентные<br>и<br>функциональн<br>ые стратегии<br>развития<br>организации                                                         | методами оценки<br>экономической и<br>социальной<br>эффективности проектов<br>совершенствования<br>системы и технологии<br>управления персоналом                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## 2. Структура и содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре (очная форма),

| № разд<br>ела | Наименование разделов                                                                                                                 | Количество часов ОФО, |                       |    |      |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----|------|
|               |                                                                                                                                       | Всего                 | Аудиторна<br>я работа |    | СРС  |
|               |                                                                                                                                       |                       | Л                     | ПЗ |      |
| 1             | 2                                                                                                                                     | 3                     | 4                     | 5  | 6    |
| 1.            | Оплата труда персонала: предмет, задачи и структура курса. Основные понятия и определения                                             | 8                     | 2                     | 2  | 4    |
| 2.            | Макро- и микроэкономические теории оплаты труда персонала.                                                                            | 8                     | 2                     | 2  | 4    |
| 3.            | Вознаграждения работникам: основные понятия.                                                                                          | 8                     | 2                     | 2  | 4    |
| 4.            | Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения Методология оценки количества и качества труда.                    | 8                     | 2                     | 2  | 4    |
| 5.            | Организация оплаты труда персонала на предприятии.                                                                                    | 8                     | 2                     | 2  | 4    |
| 6.            | Особенности формирования трудового вознаграждения высших должностных лиц фирмы, компании (в России и в экономически развитых странах. | 8                     | 2                     | 2  | 4    |
| 7.            | Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы                                                                                     | 8                     | 2                     | 2  | 4    |
| 8.            | Прогрессивные модели оплаты труда персонала по результату (отечественный и зарубежный опыт)                                           | 7,8                   | 2                     | 2  | 3,8  |
| 9.            | Вознаграждение предпринимательского труда. Модели формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве                    | 8                     | 2                     | 2  | 2    |
|               | Итого                                                                                                                                 |                       | 12                    | 24 | 33,8 |

### Основная литература:

1. Давыдов, А.В. Организация оплаты и стимулирования труда персонала: учеб. пособие [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : УМЦ ЖДТ, 2017. — 160 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/99657>. — Загл. с экрана.

2. Конюкова Н.И. Оплата труда персонала [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавр") / Н. И. Конюкова. - Москва : КНОРУС, 2017. - 157 с. - (Бакалавриат). - Библиогр.: с. 113-114. - ISBN 978-5-406-04928-0

3. Рябчикова, Т.А. Оплата труда персонала : учебное пособие / Т.А. Рябчикова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР). - Томск : ТУСУР, 2016. - 113 с. : ил. - Библиогр.: с. 105-106. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480890>

Автор РПД: Миронова И.И.