

АННОТАЦИЯ
дисциплины
Б1.В.06 ПСИХОДИАГНОСТИКА В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц –3

Целью освоения дисциплины «Психодиагностика в управлении персоналом» является подготовка студентов к эффективному решению психодиагностических задач в сфере управления персоналом.

Задачи дисциплины:

обеспечить формирование теоретико-методологических основ психодиагностики;

- познакомить с многообразием психодиагностических методов и методик в управлении персоналом;

сформировать навыки психодиагностического процесса обследования персонала, обработки, анализа результатов и формирования

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.06 «Психодиагностика в управлении персоналом»** в управлении персоналом» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

Коды компетенции	Результаты освоения ООП содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-3	Знание основ профессионального развития персонала, процессов обучения и управления карьерой и служебно-профессиональной работой с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике.	Знать: - основы найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала как составляющие процесса управления персоналом организации. - теоретические основы психодиагностической деятельности, Уметь: - ориентироваться в практике реализации программ и процедур подбора и отбора персонала.

		Владеть: - способностью включать технологии подбора и отбора персонала в систему управления персоналом. –навыками предоставления психодиагностической информации;
ПК- 30	знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умением применять их на практике	Знать: - основные факторы, способствующие развитию стрессовых и конфликтных ситуаций; - место и роль психодиагностики в процессе управления конфликтами и стрессами. Уметь: - подбирать технологии снятия напряжения во время стресса к соответствующей ситуации - прогнозировать по результатам психодиагностики модели поведения людей в конфликтных ситуациях. Владеть: - методами психодиагностики, используемыми в управлении конфликтами и стрессами.
ПК-33	Обучение навыкам самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.	Знать: -отечественный и зарубежный опыт в области развития психодиагностики профессиональной деятельности в контексте решения проблем самоуправления и самостоятельного обучения Уметь: - анализировать влияния различных психофизиологических состояний на работоспособность и самоуправление и транслировать их своим коллегам; - обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации. Владеть: – готовностью транслировать своим коллегам навыки самоуправления и самостоятельного обучения. - навыками разрешения проблем в пцессе самоуправления и самостоятельного обучения

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебник для вузов. Редактор: Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. Дополнительная информация: 2-е изд., переработанное. – М.: Юрайт, 2014. – 429 с. – URL: [http://www.yurayt.ru](#)
2. Психодиагностика [Электронный ресурс]: учебное пособие. Автор-составитель: Касимова Э.Г. / Уфа: Уфимский государственный университет, 2014. – 100 с. – URL: [http://www.ufsu.ru](#)
3. Организационная психология [Электронный ресурс]: Учебник / Под общ. ред. А.Б. Леоновой - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 429 с. - URL: [http://www.infra-m.ru](#)

Дополнительная литература:

1. Основы профессиональной психодиагностики [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие. Составитель: Черная Е.Б. / Ульяновск: УлГТУ, 2014. – 100 с. – URL: [http://www.ulgstu.ru](#)
2. Психология кадрового менеджмента [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие. Автор: Лисовская Н. Б., Трощинина Е. А. / Санкт-Петербург: СПбГУ, 2014. – 100 с. – URL: [http://www.spbu.ru](#)
3. Психодиагностика. Теория и практика [Текст]: учебник для бакалавров / под ред. М.А. Акимовой. - 4-е изд. перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2014. - 631с. - URL: [http://www.yurayt.ru](#)

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Моисеева В.С., Гуренкова О.В.