

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.ДВ.06.01 РАЗВИТИЕ КРЕАТИВНОСТИ В УПРАВЛЕНИИ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

Целью освоения дисциплины «Развитие креативности в управлении» является освоение теоретических основ организационной креативности и получение практических навыков диагностики и развития индивидуальной и групповой креативности.

Задачи дисциплины:

- а) дать основные представления:
- в области организационной креативности;
 - психологических характеристик творчества (понятие творчества (креативности), теоретические подходы к изучению креативности, методы диагностики);
 - особенности принятия решений в организации;
 - механизмы и методы развития творческого, неординарного подхода к решению управленческих задач.
- б) сформировать основные умения и навыки:
- гибкость подходов в процессе принятия решений;
 - организация, участие в групповом решении задач - сознательное управление креативным процессом - создание креативной среды и управление опытом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.ДВ.06.01 «Развитие креативности в управлении»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-25	способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков,	– теоретические основы организационной креативности и получение практических	– сознательно управлять креативным процессом;	– навыками организации, участия в групповом решении задач;

		связанных с деятельностью по реализации функции управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	навыков диагностики и развития индивидуальной и групповой креативности;	создавать креативную среду управления опытом;	– механизмами и методами развития творческого, неординарного подхода к решению управленческих задач.
2	ПК-33	владение навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания	– методы самоуправления и профилактики профессиональной деформации; – особенности работы в коллективе, роль коммуникации и кооперации;	– самостоятельно получать новые знания и заниматься самоуправлением; – кооперировать свои усилия с коллегами для достижения поставленных целей;	– способами профилактики и профессиональной деформации; – навыками организации взаимодействия между людьми.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Психология труда [Электронный ресурс]: 2-е изд. Учебник для бакалавров. Карпов А.В. - Отв. ред. – М.: Юрайт, 2018. - 350 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/0A561BDF-F3E3-4858-BC25-962E3F6346DE/psihologiya-truda#page/1>

2. Психология труда. [Электронный ресурс]: Учебник для академического бакалавриата. Отв. ред. Климов Е.А., Носкова О.Г. – М.: Юрайт, 2018. - 249 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/2465F935-4558-49C3-A2ED-87615126E490/psihologiya-truda#page/1>

Дополнительная литература:

1. Одинцова М.А., Захарова Н.Л. ПСИХОЛОГИЯ СТРЕССА. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 299 с. – URL: <https://biblionline.ru/viewer/B7B061BA-F583-4142-BD95-B941CD687DB6/psihologiya-stressa#page/1>

2. Современные тенденции развития психологии труда и организационной психологии [Электронный ресурс]: Монография. Ответственный редактор: Дикая Л.Г., Журавлев А.Л., Занковский А.Н. / Москва: Институт психологии РАН, 2015. -712 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=430628

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Айвазов А.Л., Гуренкова О.В.