

АННОТАЦИЯ
дисциплины ФТД.В.01 Корпоративная и социальная ответственность
Направление: 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) Управление персоналом

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 20,2 часа контактной работы: лекционных 10 ч., практических 10 ч., ИКР 0,2 ч.; самостоятельной работы 51,8 ч.).

Цель освоения дисциплины: освоение студентами концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации.

Задачи освоения дисциплины:

- усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности;
- овладение навыками анализа нефинансовой социальной отчетности компании;
- формирование навыков разработки социальных программ и социальных отчетов организации.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Корпоративная и социальная ответственность» относится к вариативной части ООП по направлению подготовки «Управление персоналом». Изучается в четвертом семестре на 2 курсе.

Дисциплина «Корпоративная и социальная ответственность» опирается на знания обучающихся, полученных ими при изучении таких дисциплин, как «Психология», «Социальная психология», «Основы управления персоналом». Дисциплина «Корпоративная и социальная ответственность» является предшествующей для изучения дисциплин «Психология управления», «Психодиагностика в управлении персоналом», «Психофизиология профессиональной деятельности», «Социальное партнерство в организациях».

Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-4, ОПК-8; ПК-29.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание / определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
ОК-4	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	Знать: основные категории права и законодательные акты, законодательные основы управления персоналом; Уметь: применять правовые знания для обоснования управленческих решений; Владеть: навыками использования правовых знаний, анализа изменений в законодательстве
ОПК-8	способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации,	Знать: нормативные правовые акты, используемые в процессе профессиональной деятельности методы и принципы разработки организационно-управленческих и экономических решений. Уметь: анализировать социально-

	находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения и разрабатывать алгоритмы их реализации Владеть: навыками применения современных методик анализа социально-экономических проблем и процессов в организации, разработки организационно-управленческих и экономических решений, алгоритмов их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты
ПК-29	владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	Знать: современные технологии социальной работы с персоналом Уметь: целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом. Владеть: навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации.

Основные разделы дисциплины

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов						СР
		Всего	Контактная работа					
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	ИКР	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Концепция корпоративной социальной ответственности и стратегическое управление	14	2	2				10
2.	Социальная отчетность компании: зарубежный и отечественный опыт	14	2	2				10
3.	Корпоративная социальная ответственность в системе социального партнерства	14	2	2				10
4.	Проблемы этики и современное управление	14	2	2			0,2	10

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов						СР
		Всего	Контактная работа					
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	ИКР	
5.	Стандартизация корпоративной социальной ответственности. Эффективность корпоративной социальной ответственности и методы ее оценки	15,8	2	2				11,8
	Контроль	-						-
	Всего:	72	10	10	-	-	0,2	51,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет в четвертом семестре.*

Основная литература:

1. Тощенко, Ж.Т. Социология труда : учебник / Ж.Т. Тощенко. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 424 с. - (Magister). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01435-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436864>

2. Трудовое право : учебник / Н.А. Бриллиантова, О.Н. Волкова, Н.Г. Гладков и др. ; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Н.Г. Гладкова ; Образовательное учреждение профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : РГ-Пресс, 2015. - 537 с. - ISBN 978-5-9988-0417-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444901>

3. Тульчинский, Григорий Львович. Корпоративная социальная ответственность : технологии и оценка эффективности [Текст] : учебник для бакалавров : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / Г. Л. Тульчинский ; Высш. шк. экономики, Нац. исслед. ун-т. - Москва : Юрайт, 2014. - 328 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - Библиогр.: с. 330-335. - Библиогр.: с. 182-184. - ISBN 978-5-9916-3056-6