

## АННОТАЦИЯ

### Дисциплины Б1.В.ДВ.07.02 «Мотивация персонала проекта»

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы / 72 часа, из них – для студентов ОФО: 36,2 часов контактной работы: занятий лекционного типа – 16 часов, занятий семинарского типа – 16 часов, иной контактной работы – 0,2 часа (в том числе: промежуточная аттестация – 0,2 часа); самостоятельной работы – 35,8 часов; 16 интерактивных часов.

**Цель дисциплины:** является освоение всех разнообразных форм менеджмента персонала в развитых странах и их адаптация к современным российским условиям, в контексте способности организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта, а также критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений в области управления персоналом, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности.

#### **Задачами дисциплины:**

Задачи курса в соответствии с поставленной целью состоят в:

- приобретении теоретических и практических знаний в области современного менеджмента персонала;
- формирование умений и навыков стратегического, тактического и оперативного уровня управления персоналом организации;
- развитие представления о многообразии экономических процессов и их взаимосвязи с внешней и внутренней средой современной организации, их влиянием на человеческие ресурсы.

#### **Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Мотивация персонала проекта» относится к вариативной части Блока 1 учебного плана по направлению «Инноватика». Предназначена для студентов 4 курса бакалавриата ОФО (7 семестр).

Курс «Мотивация персонала проекта» базируется на знаниях, полученных студентами в рамках освоения курса «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Организационное развитие», «Менеджмент», «Маркетинг».

Дисциплина «Мотивация персонала проекта» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для усвоения следующих дисциплин: «Управление интеллектуальными активами», «Интеллектуальные технологии и представление знаний», «Интеллектуальные системы в инноватике» и др.

#### **Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся *общепрофессиональной (ОПК - б)* и *профессиональной (ПК - б)* компетенций.

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК -б	способностью к работе в коллективе, организации работы малых коллективов	теоретико-методические основы управления персонала для организации и	организовывать деятельность малой группы для реализации экономико-управленческог	инструментарие м организации деятельность малой группы для реализации экономико-

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			реализации конкретного экономического проекта деятельности малой группы.	о проекта в области управления персоналом	управленческого проекта в области управления персоналом
2.	ПК - 6	способностью организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации работ по проекту и нормированию труда	теоретико-методические основы управления персонала, в зависимости от внутренней и внешней среды предприятия. теоретико-методические основы управления персоналом, с учетом психологических аспектов личности и особенностей профессиональной деятельности сотрудников.	формулировать и решать стратегические задачи и принимать управленческие решения в области управления персоналом. Разработать и обосновать предложения по совершенствованию управления персоналом с учетом критериев социально-экономической эффективности.	инструментарием критической оценки управленческих решений в области управления персоналом организации с учетом социально-экономической эффективности. Инструментарием организации, мониторинга, корректировки деятельности персонала различных по видам деятельности и масштабам производства организаций.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	7
1.	Предмет и объект изучения и модели управления персоналом (человеческими ресурсами).	8	2	2	4
2.	Рынок труда, его правовое регулирование и особенности его функционирования.	8	2	2	4
3.	Служба персонала (человеческих ресурсов) и их функции.	8	2	2	4

№ разде ла	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа СР
			Л	ПЗ	
4.	Процесс работы по обеспечению фирмы персоналом.	8	2	2	4
5.	Управление трудовой мотивацией. Организация и оплата труда персонала.	8	2	2	4
6.	Управленческие конфликты.	8	2	2	4
7.	Оценка эффективности управления персоналом.	7	2	1	4
8.	Власть в фирме: стили руководства, требования к современному руководителю.	6	1	1	4
9.	Особенности управления персоналом в условиях организационных изменений	6,8	1	2	3,8
	<i>Итого по дисциплине:</i>		16	16	35,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия, СР – самостоятельная работа.

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

**Основная литература:**

1. Дейнека, А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 392 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93387>.

2. Егоршин, Александр Петрович. Основы управления персоналом [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. П. Егоршин. - 4-е изд. перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 352 с.: ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 347-350. - ISBN 9785160095264. - ISBN 9785161007303 : 455.30. (15 шт) <http://znanium.com/go.php?id=445836>.

3. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям 38.03.02 "Менеджмент" и 38.03.03 "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т управления, Воронежский гос. ун-т. - Москва: ИНФРА-М, 2018. - 300 с. : ил. - (Высшее образование. Магистратура). - Библиогр.: с. 270-271. - ISBN 978-5-16-006649-3. - ISBN 978-5-16-102462-1 : 868 р. 14 к. (18шт) <http://znanium.com/go.php?id=400593>.

4. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 288 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93448>.

Авторы РПД:

Коновалова С.Ю., преподаватель  
кафедры МЭиМ;  
Саввиди С.М., доцент, кандидат  
экономических наук