

Аннотация
дисциплины Б1.В.ДВ.15.01 «Управление карьерой в системе государственного и муниципального управления»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: *2 зачетные единицы (72 часа, из них – 30,2 часа контактная работа: лекционных 14 ч., практических 12 ч., КСР 4 ч., ИКР 0,2 ч.; 41,8 ч. самостоятельной работы)*

Цель дисциплины: сформировать у студентов комплексное представление об особенностях карьеры и основных принципах управления карьерой в системе государственного и муниципального управления в современной России.

Задачи дисциплины:

1. Формирование у студентов системы знаний о сущности и значении карьеры в современном обществе, этических требованиях к служебному поведению, а также существующих технологий карьерного менеджмента.
2. Развитие у обучающихся умений и навыков анализа и использования различных систем оценки личностного и профессионального потенциала.
3. Формирование представлений об особенностях, основных принципах и проблемах кадровой политики в системе государственной службы Российской Федерации (на федеральном и региональном уровнях) и в системе муниципальной службы, способствующих формированию способности к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению.
4. Развитие у студентов умений и навыков исследования специфики карьеры и карьерных стратегий в органах государственного и муниципального управления современной России, а также анализа этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности в органах государственного и муниципального управления и технологий карьерного менеджмента в системе государственной и муниципальной службы современной России, способствующих развитию способности к взаимодействиям в ходе служебной деятельности, в том числе в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.В.ДВ.15.01 «Управление карьерой в системе государственного и муниципального управления» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана профиля «Государственная политика и публичное управление» по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление и является теоретической базой для приобретения навыков, умений и ориентиров профессиональной деятельности бакалавров по данному направлению подготовки, ориентирована на формирование у студентов комплексного представления об особенностях карьеры и основных принципах управления карьерой в системе государственного и муниципального управления в современной России.

Дисциплина изучается студентами ОФО в 8-м семестре.

Курс продолжает развитие знаний, умений и навыков, полученных в ходе освоения таких дисциплин как: «Введение в специальность», «Основы государственного и муниципального управления», «Государственная и муниципальная служба» «Этика государственной и муниципальной службы», «Трудовое право», «Антикоррупционная политика». «Основы управления персоналом».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении в этом же семестре дисциплин: «Основы молодежной политики», «Институциональные основы местного самоуправления» или «Практики местного самоуправления».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование: профессиональной компетенции -ПК-10.

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-10	способностью к взаимодействию в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	<p>- сущность и значение карьеры; типологию и этапы карьерных продвижений; основные этические требования к служебному поведению; способы и основные технологии планирования и развития карьеры;</p> <p>- основные особенности кадровой политики в органах государственной власти в современной России на федеральном и региональном уровнях;</p> <p>- основные принципы, особенности, этические требования к служебному поведению в органах государственной и муниципальной администрации и управления и</p>	<p>-выявлять специфику личностного и профессионального потенциала личности; анализировать карьерограммы, этические требования к служебному поведению и различные технологии планирования и развития карьеры;</p> <p>- анализировать тенденции развития кадровой политики в органах государственной и муниципальной власти в современной России, а также проводить анализ кадровой политики в органах государственной власти на региональном уровне (на примерах конкретных субъектов федерации); -анализировать нормативные документы, определяющие цель задачи, направления и</p>	<p>- методиками оценки личности и профессионального потенциала;</p> <p>- навыками использования различных технологий планирования и развития карьеры;</p> <p>- навыками оценки соответствия планирования и развития карьеры этическим требованиям к служебному поведению;</p> <p>- навыками организации групповой работы по выявлению различий в подходах к определению кадровой политики в органах государственной власти на федеральном и региональном уровнях;</p> <p>-навыками анализа и оценки карьерных стратегий (в том числе с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности) в</p>

№ п.п .	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			технологии развития и управления карьерой в системе государственно го и муниципальног о управления в РФ.	процедуры кадровой политики и управления персоналом в системе государственной и муниципальной службы РФ; -выявлять специфику и диагностировать проблемы кадровой политики, в том числе связанные с этическими требованиями к служебному поведению в ходе служебной деятельности в органах государственного и муниципального управления; - анализировать возможные карьерные стратегии в системе государственной и муниципальной службы РФ с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности в органах государственного и муниципального управления .	системе государственной и муниципальной службы в РФ ; - навыками оценки технологий управления и развития карьеры (в том числе с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности) в системе государственной и муниципальной службы в РФ и разработки рекомендаций по их оптимизации.

Структура дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре (для студентов ОФО)

№	Наименование разделов	Количество часов
---	-----------------------	------------------

раз-дела		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Карьера и карьерные стратегии в современном обществе					
1.1	Сущность и значение карьеры в современном обществе и роль этики в служебном поведении	4	2	-	-	2
1.2	Системы оценки личностного и профессионального потенциала	4,8	-	2	-	2,8
1.3	Технологии карьерного менеджмента	8	2	2	-	4
2	Карьера в системе государственной и муниципальной службы РФ					
2.1	Кадровая политика и профессиональная этика в системе государственной службы современной России: федеральный и региональный уровни	15	4	2	-	9
2.2	Кадровая политика и профессиональная этика в системе муниципальной службы РФ	10	2	2	-	6
2.3	Карьера и карьерные стратегии с учетом основных этических требований к служебному поведению в органах государственного и муниципального управления современной России	16	4	2	-	10
2.4	Технологии карьерного менеджмента в системе государственной и муниципальной службы современной России	10	-	2	-	8
	<i>Всего:</i>	<i>67,8</i>	<i>14</i>	<i>12</i>	<i>-</i>	<i>41,8</i>
	КСР	4				
	ИКР	0,2				
	Итого по дисциплине:	72	14	12	-	41,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Вид аттестации: зачет

Основная литература

1. Черепанов, В.В. Основы государственной службы и кадровой политики.: Учебник / В.В.Черепанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. URL. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626> - Электронный ресурс, доступный через сайт библиотеки КубГУ.
2. Шапиро, С.А. Управление трудовой карьерой работников организации : учебное пособие / С.А.Шапиро, П.И.Ананченкова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. URL. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469693> - Электронный ресурс, доступный через сайт библиотеки КубГУ.

Автор (ы) РПД : С.А. Миронцева