

**Аннотация  
дисциплины Б1.В.ДВ.15.02 «Кадровая политика»**

Объем трудоемкости для студентов ОФО: *2 зачетные единицы (72 часа, из них – 30,2 часа контактная работа: лекционных 14 ч., практических 12 ч., КСР 4 ч., ИКР 0,2 ч.; 41,8 ч. самостоятельной работы)*

**Цель дисциплины:** сформировать у студентов комплекс знаний и умений, необходимый для освоения концептуальных основ кадровой политики государства, а также кадровой политики в органах государственной и муниципальной власти, особенностей её развития и механизмах реализации в современной России.

**Задачи дисциплины:**

1. Формирование у студентов системы знаний о сущности и роли кадровой политики в современном обществе, этических требованиях к служебному поведению, а также об особенностях развития кадрового потенциала и кадровых процессов в современном обществе.
2. Развитие у обучающихся умений и навыков анализа особенностей и основных принципов кадровой политики и управления персоналом в системе государственной службы Российской Федерации.
3. Формирование представлений о различных направлениях кадровой политики в органах государственной и муниципальной власти РФ, их соответствия стратегии, целям, задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов государственной и муниципальной власти, способствующих в том числе формированию способности к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению.
4. Развитие у обучающихся умений и навыков анализа специфики карьеры и карьерных стратегий в органах государственного и муниципального управления современной России, а также анализа этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности в органах государственного и муниципального управления.

**Место дисциплины в структуре ООП ВО:**

Дисциплина Б1.В.ДВ.15.02 «Кадровая политика» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана профиля «Государственная политика и публичное управление» по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление и является теоретической базой для приобретения навыков, умений и ориентиров профессиональной деятельности бакалавров по данному направлению подготовки.

Дисциплина изучается студентами ОФО в 8-м семестре.

Курс продолжает развитие знаний, умений и навыков, полученных в ходе освоения таких дисциплин как: «Введение в специальность», «Политология» «Основы государственного и муниципального управления», «Государственная и муниципальная служба» «Этика государственной и муниципальной службы», «Трудовое право», «Антикоррупционная политика». «Основы управления персоналом».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении в этом же семестре дисциплины «Основы молодежной политики», «Институциональные основы местного самоуправления» или «Практики местного самоуправления».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование: профессиональной компетенции -ПК-10.

№ п.п	Индекс компетенции и	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
.					

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-10	способностью к взаимодействию в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	<p>основные характеристики, функции и принципы кадровой политики государства как социального явления; тенденции и факторы развития кадрового потенциала в современной России;</p> <p>- основные особенности кадровой политики (в том числе с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности) в органах государственной власти в современной России на федеральном и региональном уровнях;</p> <p>- основные принципы и особенности развития и управления карьерой (в том числе с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности) в системе</p>	<p>- анализировать тенденции и факторы развития кадрового потенциала в современной России;</p> <p>- анализировать тенденции развития кадровой политики (в том числе с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности) в органах государственной и муниципальной власти в современной России, а также проводить анализ кадровой политики в органах государственной и муниципальной власти на региональном уровне (на примерах конкретных субъектов федерации);</p> <p>- анализировать нормативные документы, определяющие цель задачи, направления и процедуры кадровой политики и управления персоналом в</p>	<p>- навыками организации групповой работы по анализу статистических данных развития кадрового потенциала общества в современной России;</p> <p>- навыками организации групповой работы по выявлению различий в подходах к определению кадровой политики в органах государственной и муниципальной власти на федеральном и региональном уровнях;</p> <p>- основными методами управления персоналом (в том числе с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности) в рамках общей кадровой политики в системе государственной и муниципальной службы в РФ;</p> <p>- навыками</p>

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			государственной и муниципальной управления в РФ.	системе государственной и муниципальной службы РФ; -выявлять специфику и диагностировать проблемы кадровой политики, а также анализировать возможные карьерные стратегии (в том числе с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности) в системе государственной и муниципальной службы РФ.	оценки кадровой политики (в том числе с учетом этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности) в системе государственной и муниципальной службы в РФ и разработки рекомендаций по оптимизации различных направлений кадровой политики.

### Структура дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
<b>1</b>	<b>Кадровая политика в современном государстве</b>					
1.1	Кадровая политика государства как социальное явление	4	2	-	-	2
1.3	Кадровый потенциал общества: общая характеристика тенденции развития в современной России	8,8	2	2	-	4,8
<b>2</b>	<b>Кадровая политика в системе государственной и муниципальной службы РФ</b>					

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
2.1	Государственная кадровая политика в современной России: федеральный и региональный уровни	15	4	2	-	9
2.2	Кадровая политика и профессиональная этика в системе муниципальной службы РФ	10	2	2	-	6
2.3	Управление персоналом в системе кадрового обеспечения государственной и муниципальной службы РФ.	16	4	2	-	10
2.4	Карьера и карьерные стратегии с учетом основных этических требований к служебному поведению в органах государственного и муниципального управления современной России	14	-	4	-	10
	<i>Всего:</i>	<i>67,8</i>	<i>14</i>	<i>12</i>	<i>-</i>	<i>41,8</i>
	КСР	4				
	ИКР	0,2				
	<b>Итого по дисциплине:</b>	<b>72</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>41,8</b>

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Вид аттестации:** зачет

#### **Основная литература**

1. Черепанов, В.В. Основы государственной службы и кадровой политики.: Учебник / В.В.Черепанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. URL. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626> - Электронный ресурс, доступный через сайт библиотеки КубГУ.
2. Шапиро, С.А. Управление трудовой карьерой работников организации : учебное пособие / С.А.Шапиро, П.И.Ананченко. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. URL. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469693> - Электронный ресурс, доступный через сайт библиотеки КубГУ.

Автор (ы) РПД : С.А. Миронцева