

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.01 «Управление человеческими ресурсами»

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 42,2 часа контактной работы: лекционных 6 часов, практических 22 часа, ИКР – 0,2 часа; 101,8 часов самостоятельной работы)

Цель дисциплины:

Цели освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами»: формирование знаний и практических навыков у обучающихся по теоретическим основам и прикладным аспектам управления человеческими ресурсами предприятий при руководстве коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников.

Задачи дисциплины:

- изучить концепции и фундаментальные принципы управления человеческими ресурсами при принятии организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов;
- изучить основы межличностных взаимоотношений между сотрудниками, возможности участия и влияния, создания благоприятного бизнес-климата;
- исследовать современные рекомендации, исследования и тренды развития науки управления человеческими ресурсами;
- научиться комплексно анализировать условия труда, процесс труда, потенциал и поведение человека на рабочем месте;
- научиться использовать техники подбора персонала, оценки и адаптации на рабочем месте;
- научиться создавать условия для мотивации персонала, систем вознаграждения, социальной политики;
- научиться применять инструменты комплексной оценки человеческих ресурсов на предприятии, обучения и развития персонала
- привить навыки выбора методологических подходов управления человеческими ресурсами при проведении самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Из дисциплин магистра учебного плана рассматриваемая дисциплина «Управление человеческими ресурсами» имеет логическую и содержательно-методическую взаимосвязь с дисциплинами «Менеджмент», «Стратегический менеджмент», «Отраслевая экономика», «Эконометрическое моделирование», «Искусство ведения деловых переговоров», «Планирование, прогнозирование и макроэкономический анализ» и имеет соответствующие требования к «входным» знаниям, умениям, опыту деятельности обучающегося, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения данных дисциплин.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОПК-2, ОПК-3, ПК-8.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	основные концептуальные подходы управления человеческими ресурсами при руководстве коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников	анализировать и определять наиболее приемлемые концептуальные подходы управления человеческими ресурсами при руководстве коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников	навыками анализа и определения наиболее приемлемых концептуальных подходов в управлении человеческими ресурсами при руководстве коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников
2	ОПК-3	способностью принимать организационно-управленческие решения	методы управления человеческими ресурсами при принятии организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов	выбирать наиболее оптимальные методы управления человеческими ресурсами при принятии организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов	навыками выбора наиболее оптимальных методов управления человеческими ресурсами при принятии организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов
3	ПК-8	способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне	методологические подходы управления человеческими ресурсами при проведении самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой	обосновывать методологические подходы управления человеческими ресурсами при проведении самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой	навыками обоснования методологических подходов управления человеческими ресурсами при проведении самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	

1	2	3	4	5	6	7
1.	Основные концепции и задачи управления человеческими ресурсами на предприятии	10	2			8
2.	Основы и современные тенденции рынка труда	10	2			8
3.	Методы оценки потенциала каждого рабочего места, и роли человека в этом	10	2		2	6
4.	Современные системы анализа рабочего места и условий труда	12		2,2		9,8
5.	Процедуры поиска, отбора и адаптации персонала в рабочей среде	10		2	2	6
6.	Основы построения систем мотивации, вознаграждения и социальных благ	10		2		8
7.	Современные методы оценки персонала, дальнейшего обучения и развития	10		2	2	6
8.	Основы управления мобильностью людей на предприятии и управления карьерой	10		2	2	6
9.	Задачи управления человеческими ресурсами, департамента и информационной системы	10		2	2	6
10.	Основы этики в управлении человеческими ресурсами	10		2		8
11.	Концепции межличностных взаимоотношений между сотрудниками	10		2	2	6
12.	Основы ведения переговоров с коллективами и профсоюзами	10		2		8
13.	Основы планирования человеческих ресурсов	10		2	2	6
14.	HRM консультации и исследование HRM, перспективы HRM	12		2		10
	<i>Контроль</i>					
	<i>Курсовая работа</i>					
	<i>Промежуточная аттестация (ИКР)</i>	0,2				
	<i>Итого по дисциплине:</i>	144	6	22	14	101,8

Курсовые работы: *не предусмотрены.*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет.*

Основная литература:

1. Dessler, Gary Human resource management [Текст] / Gary Dessler. - 15th ed. Global ed. - Boston, ...[et al.]: Pearson, 2017. - 711 p., incl. glossary indeces, [1] p. - (Always Learning). - ISBN 978-1-292-15210-3: 5688 p. 42 к.

Автор (ы) _____ Е. М. Егорова