

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.06 «Управление персоналом в системе логистики»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 2 зачетные единицы (72 часов, из них – для студентов ОФО: 28,2 часов контактной работы: лекционных – 8 ч., практических 20 ч., иной контактной работы 0,2 часа; самостоятельной работы 43,8 часа).

Цель дисциплины «Управление персоналом в системе логистики» – формирование у будущих специалистов комплекса обще- и профессиональных компетенций в области управления персоналом в системе логистики: понятия, системы, стратегии, технологий, методов руководства коллективом и управления, особенностей отбора и подбора, мотивации персонала, организации труда, обучения, развития и формирования организационной культуры на основе принципов толерантности. Сформировать у студентов систему теоретических и практических знаний в сфере управления персоналом и на этой основе развить исследовательские навыки в области анализа различных подсистем управления персонала.

Задачи дисциплины:

В результате изучения дисциплины решаются задачи:

- изучить понятие, современные концепции, принципы, методы руководства коллективом (административные, экономические, социально-психологические) и процесс, технологии управления персоналом в логистических компаниях, структуру логистического персонала в организации;
- изучить основы стратегического управления персоналом и выработать умение проводить исследование системы для формулирования стратегии управления персоналом;
- изучить маркетинг персонала логистических компаний, подбор, отбор, найм и адаптацию персонала и на этой основе выработать умения составлять основные документы системы подбора персонала, исследовать документы при отборе персонала;
- изучить систему оценки персонала, основы управления обучением персонала компаний в области логистики, принципы управления карьерой и на этой основе выработать умение исследовать, составлять карьерный план и исследовать потребность в обучении и составлять планы обучения;
- изучить основы формирования корпоративной культуры организации для выработки умений ее анализа и поддержания в ней толерантности в отношении социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий;
- изучить основы организации труда персонала и на этой основе выработать умение исследовать организацию труда работника и рабочего места;
- изучить виды и методы мотивации персонала и на этой основе выработать умение исследовать мотивационные потребности персонала.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Управление персоналом в системе логистики» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Для изучения дисциплины необходимо знание таких предшествующих в учебном плане дисциплин как: «Методология и организация исследовательской деятельности», «Современные технологии менеджмента», «Управление организационными системами», «Современный стратегический анализ». Изучение дисциплины необходимо для изучения таких дисциплин учебного плана, как: «Современные концепции в логистике производства».

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ОПК-2; ПК-9

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Понятие, концепции, методы руководства коллективом, стратегию и элементы системы, подбор, отбор, систему оценки, организацию труда, мотивацию, систему и методы обучения персонала, оргкультуру организации на основе принципов толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников.	Применять различные методы руководства коллективом и технологии управления персоналом с учетом принципов толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников.	методами руководства коллективом
ПК-9	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	Методы и программы исследования системы управления персоналом: стратегический анализ и исследования в области организации труда, отбора персонала, планирования карьеры, мотивации персонала, потребности в обучении и оргкультуры персонала.	Использовать на практике методы исследования системы управления персоналом: проводить стратегический анализ системы и формулировать стратегию управления персоналом организации, разрабатывать программу и проводить исследования документов при отборе персонала, мотивации персонала в логистике, карьерных возможностей, организации рабочего места и труда, потребности в обучении и на этой основе вырабатывать управленческие решения	- исследовательскими и аналитическими навыками; - навыками составления программ прикладного исследования;

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в А семестре (для студентов ОФО)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
	Концепции развития науки управления персоналом (УП). Система и функции УП.	5	1	2	-	2
	Кадровая политика. Стратегическое управление персоналом. Разработка стратегии УП. Исследование системы УП на основе стратегического анализа. Планирование потребности в персонале.	10	1	3	-	6

Маркетинг персонала. Подбор, отбор персонала, источники набора персонала. Различные исследования при отборе персонала.	7	1	2	-	4
Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, методы мотивации, особенности в логистических организациях и подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала	9	1	2	-	6
Системы обучения персонала. Планирование обучения. Исследование потребности в обучении	9	1	2	-	6
Оценка работы персонала в логистических организациях.	7		3	-	4
Управление карьерой. Исследование карьерных возможностей персонала. Формирование кадрового резерва.	9	1	2		6
Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места.	9	1	2	-	6
Участие персонала в развитии организации. Организационная культура: методы диагностики и формирования. Формирование оргкультуры организации с позиций толерантности в отношении социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий.	6,8	1	2	-	3,8
<i>Итого по дисциплине:</i>		8	20	-	43,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебник / Дейнека А.В. - М.: Дашков и К°. 2017 Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454057>
2. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебник / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=118464&sr=1
3. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / Кибанов А. Я. Баткаева И. А. Ивановская Л. В. ; под ред. А.Я. Кибанова. - 4-е изд., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 695 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=942757>
4. Панасенко, Е.В. Логистика: персонал, технологии, практика [Электронный ресурс] / Е.В. Панасенко. - М.: Инфра-Инженерия, 2011. - 224 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=520058>

Автор РПД: С.З. Бекирова, канд. экон. наук, доцент.