

АННОТАЦИЯ дисциплины Б1.В.10 «Кадровая безопасность»

Объем трудоемкости для студентов ЗФО: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – для студентов ЗФО: 12,4 часов контактной работы: лекционных – 4 ч., практических 8 ч., иной контактной работы 0,4 часа (в том числе ИКР 0,2 часа, КРП 0,2 часа); самостоятельной работы 55,8 часов, контроль 3,8).

Цель дисциплины «Кадровая безопасность» – формирование у будущих специалистов системы теоретических и практических знаний, комплекса профессиональных компетенций в области теоретических вопросов кадровой безопасности: понятия, процесса, технологии, особенностей управления и предотвращения кадровых угроз и практических умений в области анализа системы кадровой безопасности, исследования угроз кадровой безопасности и формирования направлений управленческих воздействий.

Задачи дисциплины:

- освоить понятие, современные подходы, принципы, методы управления кадровой безопасностью,
 - изучить виды кадровых угроз, систему управления кадровой безопасностью в компаниях и на макроуровне;
 - изучить правовые и информационные основы кадровой безопасности;
 - изучить принципы обеспечения кадровой безопасности на этапе отбора персонала;
 - изучить способы обеспечения кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников;
 - освоить вопросы мониторинга кадровой безопасности;
 - освоить методы и технологии обеспечения кадровой безопасности на основе формирования организационной культуры и лояльности работников;
 - выработать умения составления документов, обеспечивающих кадровую безопасность предприятия.
- составления документов, обеспечивающих кадровую безопасность предприятия.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Кадровая безопасность» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Для изучения дисциплины необходимо знание таких предшествующих в учебном плане дисциплин как: «Экономика коррупции», «Управление организацией (предприятием)». Изучение дисциплины необходимо для изучения таких дисциплин учебного плана, как: «Практикум по обеспечению экономической безопасности на предприятии», «Информационная безопасность».

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПСК-1.3; ОПК-2; ПК-31

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ПСК -1.3	Способность разрабатывать методики проверки контрагентов и работников организации с учетом требований законодательства РФ и нормативных правовых актов, регламентирующих данные процессы, осуществлять проверку персонала организации, контроль работы специалистов, влияющих на состояние экономической безопасности организации	<ul style="list-style-type: none"> – понятие, методы кадровой безопасности, виды кадровых угроз, правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности, – методики проверки работников организации на этапе отбора персонала, в процессе работы и при увольнении специалистов, влияющих на состояние экономической безопасности организации, с учетом требований законодательства РФ и нормативных правовых актов, регламентирующих данные процессы. 	<ul style="list-style-type: none"> – разрабатывать методики проверки работников организации при приеме на работу, составлять основные документы, обеспечивающие кадровую и экономическую безопасность (о неразглашении информационной, коммерческой тайны, неразглашении персональных данных) с учетом требований законодательства РФ и нормативных правовых актов, регламентирующих данные процессы; осуществлять проверку персонала организации, контроль работы специалистов, влияющих на состояние экономической безопасности организации в процессе их работы и увольнении, влияющих на состояние экономической безопасности организации 	<ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки методик проверки работников организации, – навыками проверки персонала и контроля работы специалистов организации, влияющих на состояние экономической безопасности организации
ОПК-2	способностью использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач	<ul style="list-style-type: none"> – понятие, закономерности и методы экономической науки управления кадрами на макро- и микроуровне, – методы экономической науки: исследования, управления для безопасного управления кадрами, выявления и решения профессиональных задач по снижению кадровых угроз предприятия; – методы экономической науки методы мониторинга в управлении предприятием для мониторинга кадровых угроз; 	использовать закономерности и методы экономической науки управления кадрами на макро- и микроуровне, исследования кадровых угроз и мониторинга при решении профессиональных задач по снижению кадровых угроз организации;	способностью использовать закономерности и методы экономической науки управления кадрами при решении профессиональных задач по снижению кадровых угроз организации;
ПК-31	способностью на основе статистических данных исследовать социально-экономические процессы в целях прогнозирования возможных угроз экономической безопасности	<ul style="list-style-type: none"> – понятие социально-экономических процессов на макро- и микроуровне и кадровых угроз социально-экономической безопасности, понятие прогнозирования кадровых угроз социально-экономической безопасности; методы статистических исследований социально-экономических процессов кадровой безопасности на 	– на основе статистических данных исследовать социально-экономические процессы в целях прогнозирования возможных угроз экономической безопасности на макро- и микроуровне.	<ul style="list-style-type: none"> – исследовательскими методами; – методами статистического анализа и прогнозирования

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
		макро- и микроуровне.		

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые на 5 курсе (для студентов ЗФО)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие, закономерности, концепции, система, методы управления и статистические, экономические индикаторы кадровой, социально-экономической безопасности страны.	6	1		-	5
2.	Понятие, концепции кадровой и социально-экономической безопасности, виды кадровых угроз предприятия. Система и функции кадровой безопасности. Основы кадровой безопасности и методы проверки персонала при отборе персонала.	12	1	1	-	10
3.	Правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности.	13	1	2	-	10
4.	Обеспечение кадровой безопасности и контроль работы специалистов в процессе работы и при увольнении работников для обеспечения экономической безопасности	12		2	-	10
5.	Статистический анализ социально-экономических процессов в организации и мониторинг кадровой безопасности	13	1	2	-	10
6.	Формирование оргкультуры и лояльности персонала для обеспечения социально-экономической и кадровой безопасности организации	11,8		1	-	10,8
<i>Итого по дисциплине:</i>			4	8	-	55,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Алавердов, Ашот Робертович. Управление кадровой безопасностью организации [Текст] : учебник / А. Р. Алавердов. - М.: Маркет ДС, 2011. - 171 с. - (Университетская серия). - Библиогр.: с. 160-161. - ISBN 9785944161413 : 102.00. (Экземпляры: Всего: 5, из них: уч-3, чз-2)
2. Соломанидина, Т. О. Кадровая безопасность компании [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 559 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=924774>
3. Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности в 2 ч. Часть 1 : учебник для академического бакалавриата / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под ред. В. Л. Шульца. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 288 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02331-2. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/AADA8F76-CFA5-4373-A55E-8A9AA7EC6008.

Автор РПД: С.З. Бекирова, канд. экон. наук, доцент.