

АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1. В.12.06 «Трудовое право»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – для студентов ЗФО 12,2 часа контактной работы: лекционных 4 ч., практических 8 ч., ИКР 0,2 часа; 56 часов самостоятельной работы; 3,8 часа контроль).

Цель дисциплины: формирование у студентов профессиональных и профессионально-специализированных компетенций, необходимых для последующей успешной реализации правовых норм о сущности трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений и механизме их правового регулирования, способностей по практическому применению полученных знаний в будущей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- формирование представлений о теоретико-правовых основах регулирования общественных отношений в сфере наемного труда и основных категориях правового регулирования общественных отношений посредством норм трудового права;
- формирование представлений о соотношении наемного труда как экономической категории, необходимого фактора производства и как объекта нормативно-правового регулирования;
- формирование способности реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений;
- формирование умения выявления, анализа и оценки деяний, связанных с экономическими нарушениями в сфере труда;
- формирование способности на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

В результате освоения дисциплины у студентов должна сформироваться устойчивая способность: на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений

Место дисциплины в структуре ООП ВО.

Дисциплина «Трудовое право» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» («Правовой блок») учебного плана по специальности «Экономическая безопасность». Для успешного освоения дисциплины «Трудовое право» студентам необходимы знания, полученные в процессе изучения следующих дисциплин правового блока: теория государства и права, гражданское право, административное право, уголовное право.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-3, ПСК – 1.5.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-3	Способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рас-	нормативно-правую базу, основные типовые методики построения	выявлять проблемы экономического и правового характера при	Методологией использования правового и экономического инструмен-

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		считывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с целью предупреждения и рас- следования экономических правонарушений; способы использования экономических показателей применительно к трудовым и непосредственно связанным с ними отношениям, правовое положение субъектов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, правила, особенности и условия применения нормативных актов, общепри- знанных принципов и норм международного права в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отноше-	анализе дея- тельности хо- зяйствующих субъектов, кон- кретных ситуа- ций в сфере наемного труда, предлагать спо- собы их реше- ния с учетом критериев ха- рактеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с це- лью пресечения эконмических правонаруше- ний, оценить риски и воз- можные соци- ально- экономические последствия в процессе при- менения норм трудового зако- нодательства, в том числе о за- ключении, из- менении и пре- кращении тру- дового догово- ра, разрешении трудовых спо- ров, оплате труда, дисци- плинарной от- ветственности и материальной ответственно- сти сторон тру- дового догово- ра.	тария при ха- рактеристике деятельности хозяйствую- щих субъектов с целью пресе- чения эконо- мических пра- вонарушений; навыками ис- пользования экономиче- ских показате- лей для сбора и составления необходимых документов; навыками ис- следования экономиче- ских показате- лей в сфере применения наемного тру- да, расчёта экономиче- ских показате- лей в сфере труда, харак- теризующих деятельность хозяйствую- щих субъек- тов, в том числе при за- ключении, из- менении и прекращении трудового до- говора, разре- шении трудо- вых споров, оплате труда, дисциплинар- ной ответствен- ности и матери- альной ответ- ственности сто- рон трудового договора.

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			ний, в том числе о заклю- чении, измене- нии трудового договора, раз- решении трудо- вых споров, оплате труда, дисциплинар- ной ответствен- ности и матери- альной ответ- ственности сто- рон трудового договора.		
2..	ПСК – 1.5	Способность реали- зовывать мероприя- тия по получению юридически значи- мой информации, проверять, анализи- ровать, оценивать ее и использовать в ин- тересах предупре- ждения, пресечения, раскрытия и рассле- дования экономиче- ских правонаруше- ний	способы ис- пользования юридической информации в качестве дока- зательств в суде, в том числе в инте- ресах преду- преждения, пресечения раскрытия и расследования экономиче- ских правона- рушений; в том числе, теоретико- правовые ос- новы регули- рования обще- ственных от- ношений в сфере наемно- го труда и ос- новные кате- гории право- вого регули- рования обще- ственных от- ношений по- средством норм трудово- го права, а	собрать и об- работать ин- формацию о финансово- хозяйственной деятельности хозяйствую- щих субъектов различных ор- ганизационно- правовых форм и отрас- левой принад- лежности, оценить ее и использовать в интересах предупрежде- ния, пресече- ния, раскры- тия и рассле- дования эко- номических правонаруше- ний; использовать комплекс ана- литического инструмента- рия при кор- ректном при- менении нор- мативных ак- тов о труде, а	способностью реализации мероприятий по получению юридически значимой ин- формации, ис- пользуемой в сфере трудо- вого права, оценивать и использовать ее в трудовых и иных непо- средственно связанных с ними отноше- ниях в интере- сах предупре- ждения, пре- сечения, рас- крытия и рас- следования экономиче- ских правона- рушений навыками сбо- ра, отражения и обработки информации о финансово- хозяйственной деятельности хозяйствую-

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			также соотно- шение наемного тру- да как эконо- мической ка- тегории, необ- ходимого фак- тора произ- водства и как объекта пра- вового регу- лирования, в том числе: систему тру- дового права, основные ин- ституты тру- дового права РФ; сущность и содержание основных ка- тегорий и по- нятий, инсти- тутов трудово- го права, ви- дов правоот- ношений в сфере труда, действующее трудовое за- конодатель- ство, методы обеспечения реализации норм трудово- го законода- тельства; юрисдикцион- ные и неюрис- дикционные способы за- щиты трудо- вых прав че- ловека и гражданина	также выяв- лять, анализи- ровать и оце- нивать (ква- лифициро- вать) деяния, связанные с нарушениями трудового за- конодатель- ства.	щих субъектов различных ор- ганизационно- правовых форм и отрас- левой принад- лежности, оценивать ее и использовать в интересах предупрежде- ния, пресече- ния, раскры- тия и рассле- дования эконо- мических правонаруше- ний, в том числе навыка- ми примене- ния норм пра- ва в проблем- ных ситуациях трудо- правового ха- рактера, навы- ками работы с нормативны- ми правовыми актами, регу- лирующими отношения в сфере труда (применитель- но к различ- ным сферам экономиче- ской деятель- ности), навы- ками толкова- ния юридиче- ских фактов, правовых норм и право- вых отноше- ний в сфере труда, являю- щихся объек- тами профес-

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
					сиональной деятельности; навыком грамотного и оптимального разрешения правовых ситуаций в сфере труда; навыком правоприменительной деятельности (поиска, толкования, анализа и применения нормативного акта, регулирующего отношения в сфере наемного труда).

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Общая характеристика трудового права как отрасли права	5	2		-	3
2.	Источники трудового права	3			-	3
3.	Правоотношения в сфере трудового права	4		1	-	3
4.	Субъекты трудового права	3			-	3
5.	Социальное партнерство в сфере труда	3			-	3
6.	Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства	4		1		3
7.	Трудовой договор	10	2	2	-	6
8.	Рабочее время, время отдыха	4		1	-	3
9.	Оплата труда и нормирование труда	5		1	-	4
10.	Гарантии и компенсации	3			-	3
11.	Трудовой распорядок. Дисциплина труда	4		1	-	3
12.	Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование	3			-	3

	ональное образование работников					
13.	Охрана труда	3			-	3
14.	Материальная ответственность сторон трудового договора	4		1	-	3
15.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	3			-	3
16.	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров	4			-	4
17.	Международно-правовое регулирование труда	3			-	3
	<i>Итого :</i>		4	8	-	56

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Буянова, М.О. Трудовое право : учебник для бакалавров / М.О. Буянова, О.В. Смирнов. - Москва : РГ-Пресс, 2015. - 490 с. - ISBN 978-5-9988-0350-5 [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252273>
2. Трудовое право : учебник / Н.А. Бриллиантова, О.Н. Волкова, Н.Г. Гладков и др.; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Н.Г. Гладкова ; Образовательное учреждение профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : РГ-Пресс, 2016. - 537 с. - ISBN 978-5-9988-0417-5; [Электронный ресурс]. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444901>
3. Трудовое право России : учебник / К.А. Бондаренко, А.А. Бережнов, И.К. Дмитриева и др. ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Юридический факультет ; под ред. А.М. Куренного. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2016. - 624 с. - (Классический университетский учебник). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-392-17536-9; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444902>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор РПД

Соколенко Н.Н.