

АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1. В. 12.06 «Трудовое право»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – для студентов ОФО 54,2 часа контактной работы: лекционных 18 ч., практических 34 ч., КСР - 2 часа, ИКР - 0,2 часа; 17,8 часов самостоятельной работы).

Цель дисциплины: формирование у студентов профессиональных и профессионально-специализированных компетенций, необходимых для последующей успешной реализации правовых норм о сущности трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений и механизме их правового регулирования, способностей по практическому применению полученных знаний в будущей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- формирование представлений о теоретико-правовых основах регулирования общественных отношений в сфере наемного труда и основных категориях правового регулирования общественных отношений посредством норм трудового права;
- формирование представлений о соотношении наемного труда как экономической категории, необходимого фактора производства и как объекта нормативно-правового регулирования;
- формирование способности реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений;
- формирование умения выявления, анализа и оценки деяний, связанных с экономическими нарушениями в сфере труда;
- формирование способности на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

В результате освоения дисциплины у студентов должна сформироваться устойчивая способность: на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений

Место дисциплины в структуре ООП ВО.

Дисциплина «Трудовое право» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» («Правовой блок») учебного плана по специальности «Экономическая безопасность». Для успешного освоения дисциплины «Трудовое право» студентам необходимы знания, полученные в процессе изучения следующих дисциплин правового блока: теория государства и права, гражданское право, административное право, уголовное право.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-3, ПСК – 1.5.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-3	Способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рас-	нормативно-правую базу, основные типовые методики построения	выявлять проблемы экономического и правового характера при	Методологией использования правового и экономического инструмен-

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		считывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с целью предупреждения и расследования экономических правонарушений; способы использования экономических показателей применительно к трудовым и непосредственно связанным с ними отношениям, правовое положение субъектов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, правила, особенности и условия применения нормативных актов, общепризнанных принципов и норм международного права в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отноше-	анализе деятельности хозяйствующих субъектов, конкретных ситуаций в сфере наемного труда, предлагать способы их решения с учетом критериев характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с целью пресечения экономических правонарушений, оценить риски и возможные социально-экономические последствия в процессе применения норм трудового законодательства, в том числе о заключении, изменении и прекращении трудового договора, разрешении трудовых споров, оплате труда, дисциплинарной ответственности и материальной ответственности сторон трудового договора.	тария при характеристике деятельности хозяйствующих субъектов с целью пресечения экономических правонарушений; навыками использования экономических показателей для сбора и составления необходимых документов; навыками исследования экономических показателей в сфере применения наемного труда, расчёта экономических показателей в сфере труда, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, в том числе при заключении, изменении и прекращении трудового договора, разрешении трудовых споров, оплате труда, дисциплинарной ответственности и материальной ответственности сторон трудового договора.

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			ний, в том числе о заклю- чении, измене- нии трудового договора, раз- решении трудо- вых споров, оплате труда, дисциплинар- ной ответствен- ности и матери- альной ответ- ственности сто- рон трудового договора.		
2..	ПСК – 1.5	Способность реали- зовывать мероприя- тия по получению юридически значи- мой информации, проверять, анализи- ровать, оценивать ее и использовать в ин- тересах предупре- ждения, пресечения, раскрытия и рассле- дования экономиче- ских правонаруше- ний	способы ис- пользования юридической информации в качестве дока- зательств в суде, в том числе в инте- ресах преду- преждения, пресечения раскрытия и расследования экономиче- ских правона- рушений; в том числе, теоретико- правовые ос- новы регули- рования обще- ственных от- ношений в сфере наемно- го труда и ос- новные кате- гии право- вого регули- рования обще- ственных от- ношений по- средством норм трудово- го права, а	собрать и об- работать ин- формацию о финансово- хозяйственной деятельности хозяйствую- щих субъектов различных ор- ганизационно- правовых форм и отрас- левой принад- лежности, оценить ее и использовать в интересах предупрежде- ния, пресече- ния, раскры- тия и рассле- дования эко- номических правонаруше- ний; использовать комплекс ана- литического инструмента- рия при кор- ректном при- менении нор- мативных ак- тов о труде, а	способностью реализации мероприятий по получению юридически значимой ин- формации, ис- пользуемой в сфере трудо- вого права, оценивать и использовать ее в трудовых и иных непо- средственно связанных с ними отноше- ниях в интере- сах предупре- ждения, пре- сечения, рас- крытия и рас- следования экономиче- ских правона- рушений навыками сбо- ра, отражения и обработки информации о финансово- хозяйственной деятельности хозяйствую-

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			также соотно- шение наемного тру- да как эконо- мической ка- тегории, необ- ходимого фак- тора произ- водства и как объекта пра- вового регу- лирования, в том числе: систему тру- дового права, основные ин- ституты тру- дового права РФ; сущность и содержание основных ка- тегорий и по- нятий, инсти- тутов трудово- го права, ви- дов правоот- ношений в сфере труда, действующее трудовое за- конодатель- ство, методы обеспечения реализации норм трудово- го законода- тельства; юрисдикцион- ные и неюрис- дикционные способы за- щиты трудо- вых прав че- ловека и гражданина	также выяв- лять, анализи- ровать и оце- нивать (ква- лифициро- вать) деяния, связанные с нарушениями трудового за- конодатель- ства.	щих субъектов различных ор- ганизационно- правовых форм и отрас- левой принад- лежности, оценивать ее и использовать в интересах предупрежде- ния, пресече- ния, раскры- тия и рассле- дования эконо- мических правонаруше- ний, в том числе навыка- ми примене- ния норм пра- ва в проблем- ных ситуациях трудо- правового ха- рактера, навы- ками работы с нормативны- ми правовыми актами, регу- лирующими отношения в сфере труда (применитель- но к различ- ным сферам экономиче- ской деятель- ности), навы- ками толкова- ния юридиче- ских фактов, правовых норм и право- вых отноше- ний в сфере труда, являю- щихся объек- тами профес-

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
					сиональной деятельности; навыком гра- мотного и оп- тимального разрешения правовых си- туаций в сфе- ре труда; навыком пра- вопримени- тельной дея- тельности (поиска, тол- кования, ана- лиза и приме- нения норма- тивного акта, регулирующе- го отношения в сфере наем- ного труда).

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеа- удитор- ная ра- бота
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Общая характеристика трудового права как отрасли права	4	2	1	-	1
2.	Источники трудового права	2	-	1	-	1
3.	Правоотношения в сфере трудового права	4	1	2	-	1
4.	Субъекты трудового права	4	1	2	-	1
5.	Социальное партнерство в сфере труда	4	1	2	-	1
6.	Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства	4	1	2		1
7.	Трудовой договор	11,8	4	4	-	3,8
8.	Рабочее время, время отдыха	3	1	2	-	
9.	Оплата труда и нормирование труда	3	1	2	-	
10.	Гарантии и компенсации	3	-	2	-	1
11.	Трудовой распорядок. Дисциплина труда	4	1	2	-	1
12.	Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное професси-	4	1	2	-	1

	ональное образование работников					
13.	Охрана труда	4	1	2	-	1
14.	Материальная ответственность сторон трудового договора	4	1	2	-	1
15.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	3	-	2	-	1
16.	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров	5	2	2	-	1
17.	Международно-правовое регулирование труда	3	-	2	-	1
	<i>Итого:</i>		18	34	-	17,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1.Трудовое право: учебник / Н.А. Бриллиантова, О.Н. Волкова, Н.Г. Гладков и др. ; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Н.Г. Гладкова ; Образовательное учреждение профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : РГ-Пресс, 2016. - 537 с. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444901>.

2.Трудовое право России: учебник / К.А. Бондаренко, А.А. Бережнов, И.К. Дмитриева и др. ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Юридический факультет ; под ред. А.М. Куренного. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2016. - 624 с. - (Классический университетский учебник). - Библиогр. в кн. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444902>.

3.Трудовое право России : практикум / К.А. Бондаренко, А.А. Бережнов, И.К. Дмитриева и др. ; отв. ред. И.К. Дмитриева, А.М. Куренной. - Москва : Проспект, 2017. 398 с. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471796>.

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор РПД

Соколенко Н.Н.