

АННОТАЦИЯ
дисциплины **Б.1.В.20. Лидерство и формирование команд**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 14,2 часа контактная работа: лекционных 6 ч., практических 8 ч., 54 часов самостоятельной работы, КСР 2 часа, ИКР 0,2 часа)

Цель дисциплины

Целью освоения дисциплины «Лидерство и формирование команд» является систематизация имеющихся и получение новых знаний по лидерству и формированию команд, способствующих эффективному развитию организации в конкурентной среде, по методологическим основам организации кооперации с коллегами, работы на общий результат. Ознакомление со способами эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

Задачи дисциплины:

- научить студентов контролировать и оценивать эффективность деятельности других
- развить навыки организации и координации взаимодействия между людьми
- дать умения разрабатывать практические рекомендации по совершенствованию принципов формирования команды
- владеть способами эффективной организации групповой работы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Лидерство и формирование команд» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Дисциплина базируется на знаниях студентами общих основ психологии, социальной психологии и менеджмента. Опирается на знания, относящиеся к таким научным дисциплинам, как «Управление персоналом организации», «Психология управления», «Организационное поведение».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Основы управленческого консультирования», «Организационная культура», «Методологические основы проведения тренингов».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-7	готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности	методологические основы организации кооперации с коллегами, работы на общий результат	Контролировать и оценивать эффективность деятельности других	навыками организации и координации взаимодействия между людьми

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		других			
2.	ПК-5	знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умением применять их на практике	способы эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	Разрабатывать практические рекомендации по совершенствованию принципов формирования команды	способами эффективной организации групповой работы

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре (заочная форма)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Функция лидера в современном обществе, организация и координация взаимодействия между людьми	10	2	0	8
2.	Личностные характеристики лидера.	8	0	2	6
3.	Механизмы выдвижения в лидеры	8	0	0	8
4.	Понятие команды, типы команд	8	2	0	6
5.	Социально-психологическая структура команды	8	0	2	6
6.	Формирование эффективных команд, разработка практических рекомендаций по совершенствованию принципов формирования команды	10	2	0	8
7.	Управление деятельностью команды, способами эффективной организации групповой работы	8	0	2	6
8.	Проблемы управления коллективом, методологические основы организации кооперации с коллегами, работы на общий результат.	8	0	2	6
	КСР	6			
	Итого	72	6	8	54

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]: учебник / А.Р. Алавердов – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Университет «Синергия», 2017. – 681 с. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415>
2. Живица, О.В. Лидерство [Электронный ресурс]: учебное пособие / О.В. Живица – М.: Синергия, 2017. – 193 с. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455425>

Автор: Юркова И.Г.