

АННОТАЦИЯ

Дисциплины «Б1.В.ДВ.04.01 Карьерное консультирование»
Направление подготовки «37.04.01 Психология (уровень магистратуры)»
Форма обучения - заочная

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часа, из них: лекционных 6 ч., практических 8 ч.; 89,8 часов самостоятельной работы, контроль – 3,8 ч, ИКР – 0,2)

Цель дисциплины:

1.1 Цель дисциплины

Формирование системы знаний, умений и навыков, составляющих основу квалификации психолога, предметом деятельности которого являются профессиональные карьеры и люди как субъекты труда.

1.2 Задачи дисциплины

1. Сформировать способность анализировать карьеры, её этапы, проблемы и противоречия, обусловленные личностными особенностями людей, социальными контекстами их жизнедеятельности.
2. Обеспечить готовность к решению научно-исследовательских и научно-практических задач в области карьеры, предполагающих использование достижений психологии, её понятийного и методического аппарата.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1.В.ДВ.04.01 Карьерное консультирование» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана ООП по направлению подготовки «37.04.01 Психология (уровень магистратуры)», программа «Прикладная психология».

Курс опирается на дисциплины общепрофессиональной психологической подготовки: «Общая психология», «Социальная психология», «Психология труда», «Психология развития и возрастная психология», «Психодиагностика», на дисциплины магистратуры «Психология конфликта», «Профессиональное общение», «Эго-психология и психология идентичности». «Карьерное консультирование» преподается параллельно с дисциплиной «Семейное консультирование», «Психология переговоров».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций: ОПК-2, ПК-5.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-2	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные	Психологическое содержание этапов становления карьеры, новые кризисные явления в карьере современного человека, обусловленные	анализировать проблемы человека в профессиональной деятельности и карьере	навыком анализа проблем человека в профессиональной деятельности карьере и факторов достижения карьерного успеха

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		различия	изменениями в сфере трудовой занятости		
2	ПК-5	Готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам	Содержание стадийальных и событийно-кризисных подходов к карьере; научно-методологические возможности и проблемы изучения психологических составляющих карьеры	проводить психологический анализ и сопоставление этапов и кризисов карьеры, выявлять специфику психического функционирования человека с учётом этапов карьеры, особенностей кризисов карьеры, выделять барьеры и риски профессионального развития человека; подбирать психодиагностические методики для изучения и оценки карьерных процессов	теоретическими знаниями и методами исследования этапов, кризисов, процессов и явлений карьеры, в том числе профессионального становления и профессионализации личности; навыками использования диагностического инструментария при изучении карьеры и карьерных процессов, составления отчётов об исследовании

2 Структура дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Междисциплинарный подход к карьере	15	2			13
2	Стадийный и событийно-кризисный подходы в психологии карьеры	30	2	2		26

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
3	Карьерные процессы и явления	29		4		25
4	Профессиональное развитие и профессионализация личности как части карьеры	29,8	2	2		25,8
	<i>Итого по дисциплине:</i>		6	8		89,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачёт

Основная литература:

1. Психология бизнеса. Теория и практика [Текст]: учебник для магистров: учебник для студентов вузов, обучающихся по гуманитарным направлениям и специальностям / под ред. Н. Л. Ивановой, В. А. Штроо, Н. В. Антоновой; Высшая школа экономики, Нац. исслед. ун-т. - Москва : Юрайт, 2017. - 509 с. - (Магистр). - Библиогр.: с. 507-509. - ISBN 978-5-9916-2972-0. <https://biblionline.ru/book/7799202E-B5E8-46F1-92B6-E8071C7EDF3B>
2. Консультирование и коучинг персонала в организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. В. Антонова [и др.] ; под ред. Н. Л. Ивановой. — М. : Издательство Юрайт, 2017. <https://biblionline.ru/book/502708DC-EF85-4939-91A3-F9C1625D9598>
3. Манухина, С.Ю. Психология труда: Хрестоматия : учебно-методический комплекс / С.Ю. Манухина. - Москва : Евразийский открытый институт, 2011. - 275 с. - ISBN 978-5-374-00221-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90711>

Автор (ы) РПД ____Дёмин А.Н._____