

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ОД.6 «Социальное партнерство в организациях»

Для студентов направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»
Направленность(профиль) «Управление кадровым потенциалом организации»
Форма обучения — очное, заочное

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач. ед. (72 часа, из них – 28 часов аудиторной нагрузки: лекционных 8 ч., практических 20 ч.; 44 часа самостоятельной работы; 2 часа КСР)

Цель дисциплины: Целями освоения дисциплины Б1.В.ОД.6 «Социальное партнёрство в организациях» является освоение способностей использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе её кадровой стратегии.

1.2 Задачи дисциплины

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих *задач*: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе её кадровой стратегии

владением знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя.

владением навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а так же внедрения планов социального развития организации

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социальное партнёрство в организациях» принадлежит к вариативной части профессионального цикла. Дисциплина «Социальное партнёрство в организациях» является одним из базовых курсов в подготовке магистров направления «Управление кадровым потенциалом организации». Дисциплина «Социальное партнёрство в организациях» связана, прежде всего, с курсами «Теория организации, организационное проектирование и развитие систем менеджмента качества», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Теория и

практика кадровой политики государства и организации», «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» и др.

Коды формируемых компетенций: ОПК – 2; ОПК – 6; ПК – 32; ПК-34

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК – 2	готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	принципы эффективного руководства коллективом, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в трудовых коллективах	методами руководства коллективом, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
2.	ОПК – 6	способность использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе её кадровой стратегии	принципы корпоративной социальной ответственности и при разработке и реализации стратегии организации, в том числе её кадровой стратегии ;	разрабатывать и внедрять методы корпоративной социальной ответственности	навыками использования принципов корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе её кадровой стратегии ;
3.	ПК – 32	владением знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя.	принципы и технологии проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя	разрабатывать и внедрять эффективную кадровую политику, поддерживающую позитивный имидж организации как работодателя	навыками разработки и внедрения кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя
	ПК–34	владением навыками разработки и эффективного	методы разработки и эффективного	использовать современные социальные	навыками разработки и эффективного

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации	использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации	технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации	использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в А семестре (для студентов ОФО/ЗФО)

№№ пп.	Наименование разделов и тем	Максим.учебная нагрузка студента	Количество аудиторных часов при очной форме обучения		Самост. работа студента
			Лекции и	Семиналы и практ.	
1	Теоретические аспекты социального партнёрства. Социальное партнёрство в социально-трудовой сфере.	24/24	2/1	7/2	14/20
2	Нормативно-правовые акты социального партнёрства. Механизм реализации социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства Коллективные переговоры. Коллективные договора и соглашения	24/24	2/1	7/2	14/20
3	Социальные конфликты: экспертиза, прогнозирование, технологии разрешения. Коммуникативные основы социального диалога	24/24	4/2	6/2	16/18
	Всего	4/4 72/72	8/4	20/6	44/58

Курсовые работы – не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / Кибанов А. Я. Баткаева И. А. Ивановская Л. В. ; под ред. А.Я.Кибанова. - 4-е изд., доп.

и перераб. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 695 с. -

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=942757>.

2. Сафонов, В. А. Социальное партнерство [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и магистратуры / Сафонов В. А. - М. : Юрайт, 2018. - 395 с. - <https://biblio-online.ru/book/83BCC8D4-FB43-4F46-9868-309C56CFC8D2>.

Автор РПД : канд.социол.наук., доцент кафедры управления персоналом и организационной психологии - Коробкина М.А.