

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### **Б1.Б.7 «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности»**

Для студентов направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»  
Направленность(профиль) «Управление кадровым потенциалом  
организации»  
Форма обучения — заочная

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач. ед. (72 часа, из них – 12 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 ч., практических 8 ч.; 56 часов самостоятельной работы)

**1.1 Цель дисциплины.** Целью освоения дисциплины Б1. Б.7. «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» являются знания и умения в области разработки и внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, её стратегических целей и задач.

#### **1.2 Задачи дисциплины**

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих *задач*:

- формирование готовности к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;
- развитие комплексного видения современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом;
- формирование способностей всесторонне рассматривать и оценивать задачи

#### **Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» принадлежит к базовой части профессионального цикла. Дисциплина «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» является одним из базовых курсов в подготовке магистров направления «Управление кадровым потенциалом организации». Дисциплина «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» связана, прежде всего, с курсами «Теория организации, организационное проектирование и развитие систем менеджмента качества», «Современные проблемы управления персоналом», «Экономические аспекты управленческой деятельности», «Методы исследования в управленческой деятельности», «Оценка эффективности службы управления персоналом», «Организационная психология» и др.

Коды формируемых компетенций: ОК-3; ОПК-3; ОПК-4; ПК – 6; ПК – 7; ПК - 15

### Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ОК-3; ОПК-3; ОПК-4; ПК – 6; ПК – 7; ПК – 15)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	ОК- 3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности	организовывать свой труд для саморазвития, повышения профессионального уровня и раскрытия творческого потенциала	навыками самостоятельной творческой работы
	ОПК-3	владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом	современные проблемы и технологии управления персоналом в организации	диагностировать проблемы в системе управления персоналом организации	методами диагностики и комплексных проблем в системе управления персоналом организации
	ОПК-	умением	современные	оценивать	современны

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	4	определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими целями компании	проблемы и технологии повышения эффективности использования и развития персонала	задачи повышения эффективности использования и развития персонала	методами деловой оценки мотивационной сферы персонала в соответствии со стратегическими целями компании
1.	ПК - 6	умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими целями компании	знать современные методы деловой оценки мотивационной сферы персонала в соответствии со стратегическими целями компании	применять современные методы деловой оценки мотивационной сферы персонала в соответствии со стратегическими целями компании	методами деловой оценки мотивационной сферы персонала в соответствии со стратегическими целями компании
2.	ПК - 7	умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, её стратегических целей и задач	знать современные методы материального и нематериального стимулирования труда; классические и современные системы оплаты труда и компенсации ;	разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, её стратегических целей и задач	навыками формирования политики мотивации и стимулирования с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, её стратегических целей и задач

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
3.	ПК - 15	знанием методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда организации и умением применять на практике	методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методы анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда организации;	анализировать эффективность систем мотивации и стимулирования, анализировать конкурентоспособность и оценивать эффективность политики оплаты труда организации;	навыками оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, оценки эффективности политики оплаты труда организации; навыками оценки конкурентоспособности организации;

### Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в А семестре (для студентов ОФО/ЗФО)

№№ пп.	Наименование разделов и тем	Максим. учебная нагрузка студента	Количество аудиторных часов при очной форме обучения		Самост. работа студента
			Лекции	Семинары и практ.	

№№ пп.	Наименование разделов и тем	Максим.у чебная нагрузка студента	Количество аудиторных часов при очной форме обучения		Самост. работа студента
			Лекц ии	Семина и практ.	
1	Диагностика системы мотивации	16/18	2/1	4/2	10/15
2	Формирование систем мотивации и стимулирования персонала	43/36	5/2	8/4	28/26
3	Оценка эффективности систем мотивации и стимулирования	15/18	1/1	4/2	10/15
	Зачёт	4/4			
	Всего:	72/72	8/4	16/8	48/56

**Курсовые работы** – не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

#### **Основная литература:**

1. Егоршин, А. П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учебное пособие для студентов вузов / А. П. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 377 с. : ил. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 370-372. - ISBN 9785160060484 : 360.36.
2. Соломанидина, Т. О. Мотивация трудовой деятельности персонала [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 312 с. - [tp://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=115175](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=115175).

Автор РПД Коробкина М.А.- канд.социол.наук, доцент кафедры управления персоналом и организационной психологии.