

АННОТАЦИЯ дисциплины
Б1.В.ДВ.8.2 Организация работы с персоналом в проектных командах

Курс 3 Семестр 6 Количество з.е. 4 Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 10 часов контактной работы: лекции 4 ч., практических 4 ч., 125 часов самостоятельной работы, ИКР 0,3 часа)

Цели и задачи изучения дисциплины (модуля).

Цель освоения дисциплины:

изучение основных механизмов организации работы и управления проектными командами, формирование знаний и умений для эффективной организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности команд; формирование готовности оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат коллектива команд.

Задачи дисциплины:

- изучение процессов групповой динамики и принципов формирования команды; этапов, факторов командообразования;
- формирование навыков кооперации с коллегами, работы на общий результат организации и координации взаимодействия между людьми, а также навыков эффективно организовывать групповую работу;
- освоение методов формирования слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива;
- формирование умений оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору Б1.В.ДВ.8 Учебного плана бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»; Направленность (профиль) «Управление мотивацией и стимулированием персонала».

Дисциплина базируется на знаниях студентами основ управления персоналом организации, основ организации труда персонала, организационного поведения, конфликтологии, лидерства и формировании команд, мотивации и стимулирование трудовой деятельности.

Знания по данному курсу способствуют освоению следующих дисциплин: регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере, бизнес-коммуникации.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: (ОПК-7, ПК-5, ПК-31)

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-7	готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации	основы кооперации с коллегами, работы на общий результат	контролировать и оценивать эффективность деятельности	навыками организации и координации взаимодействия между людьми

№ п. п.	Индекс компете нции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других		других	
2.	ПК-5	знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	структуру и принципы научной организации и нормирования труда	применять основы научной организации и нормирования труда	навыками научной организации и нормирования труда
3.	ПК-31	способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива	особенности консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива	выделять преимущества и недостатки при формировании слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива	навыками соотнесения различных фактов формирования слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1	Психологические особенности командообразования. Методы организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и принципов формирования команды.	25	1	1	-	25
2	Процессы управления командами. Контроль и оценки эффективности проектных команд.	26	1	1	-	25
3	Особенности работы с персоналом в проектных командах. Принципы формирования слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива проектных команд.	27	1	1	-	25
4	Управление коммуникациями проекта. Организация и координация взаимодействия между членами проектных команд.	25	1	1	-	25
	<i>Итого по дисциплине:</i>		4	4	-	100

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие [Электронный ресурс] / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: КноРус, 2016. - Режим доступа: <https://www.book.ru/book/919352>

2. Управление персоналом: учебник для вузов / Е.А. Аксенова, Т.Ю. Базаров, Б.Л. Еремин и др. ; ред. Т.Ю. Базаров, Б.Л. Еремин. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 561 с. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118464>

3. Коробкина, М.А. Корпоративное обучение персонала: учебно-методическое пособие / М.А. Коробкина. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2013. 88 с.

Автор РПД: Н.В. Омельченко