

АННОТАЦИЯ Б1.Б.19

Основы кадровой политики и кадрового планирования

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация выпускника - бакалавр

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа).

Цель дисциплины:

Формирование у студентов знаний о содержании кадровой политики и кадрового планирования современных организаций, формирование начальных умений в области разработки и оценки оптимальности кадровой политики организации и осуществления кадрового планирования в организации.

Задачи дисциплины

Задачами являются изучение основных экономических категорий и понятий, наиболее общие принципов и закономерностей, лежащие в основе экономического развития общества, а также основных концепций и теорий, разъясняющие действие тех или иных экономических законов и явлений, формирование навыков экономического мышления и возможных направлений решения экономических проблем.

- изучение теоретических аспектов кадровой политики и кадрового планирования;
- формирование базовых умений анализировать и разрабатывать кадровую политику организации;
- формирование начальных умений осуществлять кадровое планирование.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Основы кадровой политики и кадрового планирования» относится к базовой части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для успешного овладения знаниями и умениями в рамках данной дисциплины студент должен изучить такие курсы, как «Основы теории управления», «Экономика организации», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом организации», «Организационное поведение».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3, ОПК-5, ПК-2, ПК-13, ПК-16, ПК-30, ПК-37

Компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
	знать	уметь	владеть
ОК-3, ОПК-5, ПК-2, ПК-13, ПК-16, ПК-30, ПК-37	Основы кадровой политики и стратегии управления персоналом Основы разработки и реализации кадровой политики Критерии и показатели оценки эффективности кадровой политики Основы кадрового планирования в организации Практические основы кадрового планирования в организации по основным направлениям	Определить тип кадровой политики Составить рекомендации для формирования кадровой политики организации с учетом стратегии ее развития Анализировать факторы, определяющие разработку кадровой политики Анализировать эффективность кадровой политики Определить количественную и качественную потребность в персонале Анализировать способы развития персонала, производительность труда	Методами формулирования целей и задач кадровой политики определенной организации Методами разработки и реализации кадровой политики Методами разработки основных показателей эффективности кадровой политики Методами количественного и качественного планирования Методами расчета потребности в кадрах, развития персонала, оценки производительности труда

Основные разделы дисциплины:

Таблица 1- Разделы дисциплины, изучаемые на третьем курсе, заочная форма

№ раздела	Наименование раздела	Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	КСР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая политика: понятие, содержание виды					
2	Формирование и реализация кадровой политики. Субъекты и объекты кадровой политики	14	2			12
3	Кадровое планирование: понятие, содержание, уровни	12				12
4	Планирование потребности в персонале. Политика подбора персонала	12				12
5	Политика в области регламентации деятельности персонала					
6	Политика и планирование в области стимулирования персонала	14		2		12
7	Политика и планирование в области оценки и аттестации персонала	16		2		14
	Итого	68	2	4	0	62

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет на третьем курсе.

Основная литература:

1. Данилина, Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом [Электронный ресурс] : учебник / Е.И. Данилина, Д.В. Горелов, Я.И. Маликова. — Электрон.дан. — Москва : Дашков и К, 2016. — 208 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/70525>

2. Прытков, Р.М. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Р.М. Прытков ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет». - Оренбург : ОГУ, 2015. - 196 с. : табл., схем. - Библиогр. в кн.. - ISBN 978-5-7410-1194-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439237>

3. Патласов, О.Ю. Маркетинг персонала[Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров.: Учебники —М.: Дашков и К, 2015. — 384 с. — URL: <http://e.lanbook.com/book/61042>

4. Арсеньев, Ю.Н. Управление персоналом: Технологии : учебное пособие / Ю.Н. Арсеньев, С.И. Шелобаев, Т.Ю. Давыдова. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 192 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 5-238-00842-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114558>

5. Управление персоналом : учебник для вузов / Е.А. Аксенова, Т.Ю. Базаров, Б.Л. Еремин и др. ; ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 561 с. - ISBN 5-238-00290-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118464>