

АННОТАЦИЯ Б1.Б.19

Основы кадровой политики и кадрового планирования

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Квалификация выпускника - бакалавр

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа).

Цель дисциплины:

Формирование у студентов знаний о содержании кадровой политики и кадрового планирования современных организаций, формирование начальных умений в области разработки и оценки оптимальности кадровой политики организации и осуществления кадрового планирования в организации.

Задачи дисциплины

Задачами являются изучение основных экономических категорий и понятий, наиболее общие принципов и закономерностей, лежащие в основе экономического развития общества, а также основных концепций и теорий, разъясняющие действие тех или иных экономических законов и явлений, формирование навыков экономического мышления и возможных направлений решения экономических проблем.

- изучение теоретических аспектов кадровой политики и кадрового планирования; – формирование базовых умений анализировать и разрабатывать кадровую политику организации;
- формирование начальных умений осуществлять кадровое планирование.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Основы кадровой политики и кадрового планирования» относится к базовой части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для успешного овладения знаниями и умениями в рамках данной дисциплины студент должен изучить такие курсы, как «Основы теории управления», «Экономика организации», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом организации», «Организационное поведение».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3, ОПК-5, ПК-2, ПК-13, ПК-16, ПК-30, ПК-37

Компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
	знать	уметь	владеть
ОК-3; ОПК-5, ПК-2, ПК-13, ПК-16, ПК-30, ПК-37	Основы кадровой политики и стратегии управления персоналом Основы разработки и реализации кадровой политики Критерии и показатели оценки эффективности кадровой политики	Определить тип кадровой политики Составить рекомендации для формирования кадровой политики организации с учетом стратегии ее развития Анализировать факторы, определяющие разработку кадровой	Методами формулирования целей и задач кадровой политики определенной организации Методами разработки и реализации кадровой политики Методами разработки основных показателей эффективности кадровой политики Методами количественного и

	Основы кадрового планирования в организации Практические основы кадрового планирования в организации по основным направлениям	политики Анализировать эффективность кадровой политики Определить количественную и качественную потребность в персонале Анализировать способы развития персонала, производительность труда	качественного планирования Методами расчета потребности в кадрах, развития персонала, оценки производительности труда
--	---	---	--

Основные разделы дисциплины:

Таблица 1- Разделы дисциплины, изучаемые на третьем курсе, заочная форма

№ разд ела	Наименование раздела					
		Всего	Аудиторная работа			Самост оятель ная работа
			Л	ПЗ	КСР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая политика: понятие, содержание виды					
2	Формирование и реализация кадровой политики. Субъекты и объекты кадровой политики	14	2			12
3	Кадровое планирование: понятие, содержание, уровни	12				12
4	Планирование потребности в персонале. Политика подбора персонала	12				12
5	Политика в области регламентации деятельности персонала					
6	Политика и планирование в области стимулирования персонала	14		2		12
	Политика и планирование в области оценки и аттестации персонала	16		2		14
	Итого	68	2	4	0	62

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет на третьем курсе.

Основная литература:

1. Одегов, Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учебник и практикум для академического бакалавриата : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям/Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджан ; Рос. эконом. ун-т им. Г. В. Плеханова.-М.: Юрайт,2015.-444 с.:ил.-(Бакалавр. Академический курс).-Библиогр.: с. 442-444.-ISBN 978-5-9916-4830-1.
2. Лукаш, Ю.А. Эффективная кадровая политика как составляющая обеспечения безопасности и развития бизнеса. [Электронный ресурс] : Учебные пособия — Электрон. дан. — М. : ФЛИНТА, 2012. — 201 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/20220> — Загл. с экрана.
3. Управление персоналом. Теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом. [Электронный ресурс] : Учебные пособия — Электрон. дан. — М. : Проспект, 2014. — 64 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/54891> — Загл. с экрана.