

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.Б.14 ОСНОВЫ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

Цель освоения дисциплины «Основы теории управления» – формирование знаний в области теории управления, эволюции управленческой мысли, теоретических основ менеджмента, современного состояния и основных направлений развития управления

Задачи дисциплины:

- изучение и анализ исторического аспекта развития теории управления;
- изучение сущности, содержание теории управления, а также особенностей управленческого труда;
- изучить основные функции управления;
- знакомство с условиями и факторами развития результативной работы менеджера.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.Б.14 «Основы теории управления»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
1	ОПК-8	способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их	Знать: современные подходы к определению сущности процесса управления; содержание процесса управления; процесс принятия и реализации управленческих решений; информационное обеспечение процесса управления;	Уметь: решать возникающие проблемы в режиме реального времени; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; организовать	Владеть: методами подготовки и реализации управленческих решений, построения организационных структур управления, налаживания коммуникаций, мотивации работников, разрешения конфликтов; навыками самостоятельной

		реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	формы делового общения в коллективе; методы управления конфликтами и изменениями; возможности использования зарубежного опыта в отечественной практике; типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля.	работу малого коллектива, рабочей группы	работы, самоорганизации и организации выполнения поручений
--	--	---	---	--	--

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: экзамен

Основная литература:

1. Шарапова, Т. В. Основы теории управления [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Т. В. Шарапова. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 210 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/osnovy-teorii-upravleniya-415534#page/1>
2. Медведева, Т. А. Основы теории управления [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата / Т. А. Медведева. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 191 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/osnovy-teorii-upravleniya-414139#page/1>

Дополнительная литература:

1. Дорофеева Л. И. Основы теории управления [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс / Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 450 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=426939
2. Батулин В. К. Общая теория управления [Электронный ресурс]: учебное пособие / Москва: Юнити-Дана, 2015.- 487 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=117038

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Новикова Е.Н.