

## АННОТАЦИЯ

дисциплины

### Б1.Б.27 УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

**Цель освоения дисциплины «Управление социальным развитием персонала»** заключается в формировании комплекса знаний о сущности, факторах, методах социального развития персонала, и навыков в сфере управления социальным развитием персонала в организации.

#### **Задачи дисциплины:**

- освоить понятийный аппарат управления социальным развитием организации;
- раскрыть роли, функции и задачи управления социальным развитием организации;
- изучить и освоить комплекс теоретических и методических знаний управления социальным развитием персонала в организации;
- сформировать практические навыки управления социальным развитием персонала в организации.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.Б.27 «Управление социальным развитием персонала»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

#### **Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

| .п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или ее части)                                                                                                                                                                                        | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                        |
|-----|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                    |                                                                                                                                                                                                                              | знать                                                                                                                                                                                                                   | уметь                                                                                                                                                                                                | владеть                                                                                                                                                                                                |
|     | <b>ОПК-4</b>       | - владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным | - основные принципы взаимодействия с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, | - выявлять специфику взаимодействия с внешними организациями и (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования | - навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, |

|  |              |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |              | фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения);                                                                                         | Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального развития персонала. | Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального развития персонала<br>- использовать полученные знания в конкретных ситуациях, возникающих в процессе деятельности предприятий; организовать защиту трудовых прав работников. | Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам управления персоналом.<br>- навыками грамотно формулировать цели и задачи и функции социальной службы организации. |
|  | <b>ПК-29</b> | владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации | - основные этапы планирования социального развития.<br>- раскрытие роли, функций и задач управления социальным развитием организации;                                                                 | - ориентироваться в сложностях планирования социального развития.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - навыками составления и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.                                                                                                           |

|  |              |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |              | планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации;                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|  | <b>ПК-36</b> | знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала . | - основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления социальным развитием персонала;<br><br>- изучение и освоение комплекса теоретических и методических знаний управления социальным развитием персонала в организации; | - управлять персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ социального развития персонала | - навыками проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления социальным развитием персонала при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития социального развития персонала . |

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** зачет

**Основная литература:**

1. Холостова Е.И. Социальная работа: история, теория и практика. [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров. – М.: Юрайт, 2018. - 905 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/790E62A9-4EAF-4E6E-BC6B-575276F6E7FC/socialnaya-rabota-istoriya-teoriya-i-praktika-v-2-ch-chast-1#page/1>

2. Сухарев О.С. Институциональная экономика. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2018. - 501 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/65A00FE2-C243-4433-8E43-0ABF8E79EE74/institucionalnaya-ekonomika#page/1>

**Дополнительная литература:**

1. Социальная работа: теория и практика. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для прикладного бакалавриата. Приступа Е.Н. - отв. ред. – М.: Юрайт, 2018. – 306 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/3666F697-877A-4D95-95D8-B0FD967BC8EE/socialnaya-rabota-teoriya-i-praktika#page/1>

2. Управление персоналом: Технологии [Электронный ресурс]: учебное пособие. Автор: Арсеньев Ю. Н., Шелобаев С. И., Давыдова Т. Ю. / Москва: Юнити-Дана, 2015. - 192 с. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=114558](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=114558)

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.