

АННОТАЦИЯ
дисциплины
Б1.В.02 УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

Цель освоения дисциплины: «Управление карьерой» – сформировать у бакалавров комплекс знаний, умений и навыков в области теории и практики управления карьерой персонала.

Задачи дисциплины:

- изучение концептуального подхода к карьере персонала в организации;
- изучение стадийной и конкурсной модели в карьере персонала;
- изучение проблем ранней, средней и поздней карьеры;
- изучение направлений профориентации в карьере персонала;
- изучение процесса управления карьерой в организации;
- формирование карьерной политики организации;
- изучение актуальных проблем развития карьеры;
- изучение тенденций в области эффективного развития карьеры персонала;
- изучение методов развития компетенций руководителей низового, среднего и высшего уровней.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.02 «Управление карьерой»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию;	- пути и средства профессионального самосовершенствования;	-анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); - анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и личностных качеств -разрабатывать и реализовать программы	- навыками организации самообразования, технологиями приобретения , использовани я и обновления социально-культурных, психологических, профессиона льных знаний

				профессионального развития персонала и оценивать их эффективность;	
2	ПК-6	Знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике	- основы профессионального развития персонала. - функции управления персоналом организации;	- ориентироваться в специфике различных вариантов служебно-профессионального продвижения персонала; -разрабатывать и реализовать программы профессионального развития персонала и оценивать их эффективность;	- процедурами применения на практике основ управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала. - деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала и пр.);
3	ПК-21	Знанием основ оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом и умением применять их на практике.	основы оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом.	- ориентироваться в сложностях управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом.	- способностью применять на практике основы оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Прытков Р. М. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие / Оренбург: ОГУ, 2016.- 196 с. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=439237
2. Шапиро С. А. Управление трудовой карьерой как механизм развития персонала организации [Электронный ресурс]: монография / Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2016.- 220 с. - URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=272165
3. Исаева О.М., Припорова Е.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: 2-е изд. Учебник и практикум для прикладного бакалавриата. – М.: Юрайт, 2016. - 244 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/8A092E44-B933-45CF-8927-70CD7923658F/upravlenie-chelovecheskimi-resursami#page/1>

Дополнительная литература:

1. Управление трудовой карьерой как механизм развития персонала организации [Электронный ресурс]: монография . Автор: Шапиро С. А. / Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 220 с. - URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=272165
2. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: 2-е изд., пер. и доп. Учебник для академического бакалавриата. Отв. ред. Максимцев И.А. , Горелов Н.А. – М.: Юрайт, 2016. - 526 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/79AFA1AC-9149-4896-A375-EA937F6F235B/upravlenie-chelovecheskimi-resursami#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.