

## АННОТАЦИЯ

дисциплины

### Б1.В.19 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

**Цель освоения дисциплины «Экономика и управление персоналом»** сформировать у обучающихся научные представления об экономике управления персоналом, а также изучить сущность, принципы и методы оценки процессов управления персоналом с точки зрения социально-экономической эффективности.

#### Задачи дисциплины:

- раскрытие экономической природы деятельности по управлению персоналом;
- формирование у обучающихся представлений о возможностях и средствах оценки деятельности по управлению персоналом на современном предприятии;
- обеспечение устойчивых навыков сбора необходимой для оценки информации и формирования соответствующей обратной связи по результатам оценки.

#### Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.19 «Экономика и управление персоналом»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

#### Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины бакалавр должен:		
			знать	уметь	владеть
1	<b>ПК-14</b>	- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	- основные принципы и методы разработки и внедрения критериев оценки персонала, оценки результатов и качества трудовой деятельности и персонала.	- применять теоретические знания при решении практических задач и для достижения поставленных перед организацией целей для повышения ее конкурентоспособности.	- навыками и инструментам и оценки экономическо й и других видов эффективност и персонала организации, внедрения и реализации системы постоеночных мероприятий.

	<b>ПК-25</b>	способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	основы рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	навыками принятия управленческих решений в сфере экономики и управления персоналом
	<b>ПК-26</b>	- знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал	основы проведения аудита и контроллинга персонала	проводить аудит и контролинг персонала	методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** экзамен

**Основная литература:**

1. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие. Дополнительная информация: 3-е изд. Под общ. ред. Г.И. Михайлиной / Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 280 с. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=453363](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=453363)
2. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Управление персоналом. [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров. – М.: Юрайт, 2018. - 513 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/1EB0E319-C6DB-4A3B-8B40-A737500BE562/upravlenie-personalom#page/1>
3. Маслова В.М. Управление персоналом [Электронный ресурс]: 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 492 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/8F9C2312-2C6D-48BC-87FE-0B062BB243CE/dokumentacionnoe-obespechenie-upravleniya-personalom#page/1>

**Дополнительная литература:**

1. Управление маркетингом [Электронный ресурс]: учебное пособие. Редактор: Коротков А.В., Синяева И.М. – Дополнительная информация: 2-е изд., перераб. и доп./ Москва: Юнити-Дана, 2015. - 463 с. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=114556](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=114556)

2. Теоретические основы управления персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие. – Автор: Шапиро С. А., Самраилова Е. К., Хусаинова Н. Л. Дополнительная информация: 2-е изд., доп. и перераб. / Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 322 с. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=272161](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=272161)

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Косенко С.Г.