

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.ДВ.10.02 АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

Цель освоения дисциплины «Анализ и прогнозирование рынка труда» – изучение закономерностей в системе экономических и правовых отношений по поводу купли-продажи специфического товара «рабочая сила» и выработка методов управления рынком труда

Задачи дисциплины:

- познание закономерностей, определяющих формирование и функционирование рынка труда в конкретных социально-экономических условиях;
- выявление специфики функционирования региональных рынков труда;
- освоение практических методов анализа и прогноза масштабов и структуры региональных рынков труда;
- выработка практических рекомендаций по управлению процессами формирования и функционирования региональных рынков труда.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.ДВ.10.02 «Анализ и прогнозирование рынка труда»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-4	знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	-основы маркетинга персонала на рынке труда - основы социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала	-организовывать взаимодействие с рынком труда; - разрабатывать программы трудовой адаптации;	- навыки и сбора информации для анализа рынка труда.
2	ПК-6	знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения,	основы профессионального развития персонала,	организовывать работу с кадровым резервом, видами, формами и	навыками обучения персонала в сфере анализа

	управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике	процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала в сфере анализа и прогнозирования рынка труда;	методами обучения персонала в сфере анализа и прогнозирования рынка труда;	и прогнозирования рынка труда;
--	---	---	--	--------------------------------

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Земцова Л.В. Экономический анализ [Электронный ресурс]: учебное пособие / Томск: Эль Контент, 2013. - 234 с. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=480530
2. Батракова Л. Г. Социально-экономическая статистика [Электронный ресурс]: учебник/ Москва: Логос, 2013. - 479 с. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=233791

Дополнительная литература:

1. Дубровин И. А. Бизнес-планирование на предприятии [Электронный ресурс]: учебник. Дополнительная информация: 2-е изд. / Москва: «Дашков и К°», 2016. - 432 с. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=453878
2. Экономика труда [Электронный ресурс]: курс лекций. Автор: Байчерова А. Р. Ставрополь: Агрус, 2013. - 177 с. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=277469

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Косенко С.Г.