

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.10 КАДРОВЫЙ АУДИТ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

Целью освоения дисциплины «Кадровый аудит» является формирование у студентов знаний об основах кадрового аудита (в частности, его отличиях от финансового аудита и его связях с кадровым консультированием) и начальных навыков планирования и проведения кадрового аудита по разным направлениям кадрового менеджмента.

Задачи дисциплины:

- дать слушателям представление о практике использования и перспективах кадрового аудита в организациях разных сфер деятельности,
- отработать первичные умения проводить диагностику состояния дел в области управления персоналом, составлять планы кадрового аудита начального уровня.
- формирование начальных навыков использования результатов кадрового аудита для оптимизации системы управления персоналом в организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.10 «Кадровый аудит»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-12	Знанием основ разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающей документации	основы разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, основы разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающей	разрабатывать и внедрять кадровую и управленческую документацию, оптимизировать документооборот и схему функциональных взаимосвязей между подразделениям в кадровом аудите	- использовать результатов кадрового аудита для оптимизации системы управления персоналом организации

			документации в кадровом аудите		
2	ПК-14	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению	- ситуационные, процессные, количественный подходы, методы научного познания; - методологию процесса принятия решения;	составлять планы кадрового аудита начального уровня - применять изученные методы при решении профессиональных задач в том числе в условиях неопределенности;	- навыками анализа экономических показателей деятельности организации показателей труда (в том числе навыками разработки) экономического обоснования мероприятий по улучшению производительности труда.
3	ПК-15	владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	- основы стратегии развития предприятия, прикладного системного анализа, технологий организационного консультирования.	рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	навыками информации анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации
4	ПК-26	знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением	основы проведения аудита и контроллинга персонала	принимать управленческие решения, связанные с эффективным использованием человеческих	методами экономического статистического анализа труд показателей, методами бюджетирован

		важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал		ресурсов;	затрат на персон
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------	------------------

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: экзамен

Основная литература:

1. Кадровая политика и кадровый аудит организаций [Электронный ресурс] : учебное пособие / сост. С.В. Левушкина; Ставропольский гос. аграрный ун-т. - Ставрополь, 2014. – 168 с. - URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=514173>
2. Аудит [Электронный ресурс]: учебник. Редактор: Булыга Р.П. Дополнительная информация: 4-е изд., перераб. и доп. / Москва: Юнити-Дана, 2015. - 431 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=426481
3. Знаменский, Д.Ю. Кадровая политика и кадровый аудит организации [Текст]: учебник для бакалавриата и магистратуры / Д.Ю. Знаменский, Н.А.Омельченко. - М.: Юрайт, 2015. - 365с.

Дополнительная литература:

1. Внутренний аудит [Электронный ресурс]: учебное пособие. Редактор: Кеворкова Ж.А. / Москва: Юнити-Дана, 2015. - 319 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=119525
2. Каковкина Т. В. Аудит-контроллинг : Теоретические и методологические основы [Электронный ресурс]: монография / Москва: Юнити-Дана, 2015. - 183 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=114729
3. Кадровая политика корпорации [Электронный ресурс]: Монография / Кузьмина Н.М. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с. - URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=504864>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Косенко С.Г.