

АННОТАЦИЯ
дисциплины
Б1.В.ДВ.09.02 ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
ВУЗОВ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

Цель освоения дисциплины «Организация трудоустройства выпускников вузов» – формирование у обучающихся – будущих специалистов, представления о системе профориентационной работы, глубоких теоретических знаний и практических навыков профориентационной работы и основ профессионального самоопределения личности.

Задачи дисциплины:

- дать обучающимся совокупность знаний по главным проблемам профориентационной работы на различных этапах исторического развития;
- изучение теоретические основы профессиональной ориентации и психодиагностики, особенности процесса профессионального самоопределения;
- показать основные процессы, происходящие в процессе профессиональной ориентации личности, определение критериев эффективности форм профориентационной работы;
- раскрыть особенности механизма профориентационной работы.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.ДВ.09.02 «Организация трудоустройства выпускников вузов»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
3	ПК-4	знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	основы социализации, профориентации и профессионализации персонала;	разрабатывать и внедрять программы трудовой адаптации и применять их на практике;	планированием и реализацией различных видов организации трудоустройства выпускников вузов;

	ПК-6	<p>знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике</p>	<p>– о методах организации трудоустройства выпускников в вузов и основы профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением;</p> <p>– организовывать и проводить различные виды работы по организации трудоустройства выпускников в вузов;</p>	<p>организовывать и проводить различные виды работы по организации трудоустройства выпускников вузов;</p> <p>– применять на практике методы и приемы исследовательской работы по организации трудоустройства выпускников вузов;</p>	<p>– выделения круга проблем, позволяющих оптимизировать процессы организации трудоустройства выпускников вузов;</p> <p>– использования необходимого инструментария;</p>
	ПК-19	<p>владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов</p>	<p>- методы обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала;</p> <p>– теоретические подходы и принципы организации трудоустройства выпускников в вузов;</p>	<p>-организовать и работу с кадровым резервом, видом, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике</p>	<p>методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом;</p>

		обучения и иных форм профессионального развития персонала			навыками получения обратной связи и обработки результатов.
--	--	---	--	--	--

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Авдулова, Т.П. Психология управления [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т.П. Авдулова .- 2-е изд. испр. и доп. М.: Юрайт, 2017.- 231с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/4F1FC948-0545-47F3-A6DE-E723E2668B87#page/1>

2. Психология кадрового менеджмента [Электронный ресурс]: уч. методическое пособие. - СПб : РГПУ им. А.И.Герцена , 2015.- 224с. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=435428

Дополнительная литература:

1. Дорофеева, Л.И. Организационное поведение [Электронный ресурс]: уч. и практикум для академического бакалавриата / Л.И. Дорофеева. - 2-е изд. испр. и доп. – М.: Юрайт, 2017. - 395с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/0A2A9048-1707-4C41-AAA9-1390E8D928D4#page/1>

2. Голубкова, О.А. Организационное поведение [Электронный ресурс]: уч. и практикум для прикладного бакалавриата / О.А. Голубкова, С.В. Сатикова. - 2-е изд. испр. и доп.- М.: Юрайт, 2017.- 223с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/74C52DDC-5B76-460A-9C9B-7CDE386CBE7B#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.