

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.ДВ.07.01 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

Цель освоения дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» - понимание теоретических основ и формирование профессиональных навыков бакалавра в сфере создания и поддержания механизма социального партнёрства в организациях, способствующего достижению гармонизации различных интересов в социально-трудовой сфере организации.

Задачи дисциплины:

- раскрыть сущность и содержание дисциплины «Социальное партнёрство в организациях»;
- изучить современный этап развития социального партнёрства;
- дать основные понятия социального партнёрства;
- сформировать концептуальные знания построения системы социального партнёрства в организации;
- сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по персоналу, направленных на формирование социального партнёрства;
- сформировать навыки разработки и заключения коллективных договоров;
- научить проводить коллективные переговоры между работодателями и работниками.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.ДВ.07.01 «Социальное партнёрство в организациях»**

относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-38	- - владением навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим	-особенности взаимодействия по кадровым вопросам с общественными организациями («ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом	-вести взаимодействие по кадровым вопросам с общественным и трудовым коллективом с целью обеспечения системы	-навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с общественным и трудовым коллективом; -современными

		партнерств ом «ВВК - Националь ный союз кадровиков », «Национал ьным союзом организац й по подготовке кадров в области управления персонало м («Национа льный союз «Управлен ие персонало м»))», Ассоциаци ей организац й управленче ского образовани я, профсоюза ми, другими обществен ными организац иями и трудоым коллективо м	организаций по подготовке и кадров) и трудоым в коллективом аспекте социального партнёрства.	социального партнёрства,	средствами и методами управления процессом социального диалога, -разработки системы социального партнёрства в организации;
	ОПК-3	- знани ем содержани я основных разделов Социально го права, Миграцион ного права, касающихс	- критерии социально- партнёрского поведения предприятия и содержание основных разделов Социального права,	интерпретиров ать содержание основных разделов Социального права, Миграционног о права, касающихся социально-	- владением навыками работы с внешними организациями; в аспекте социального партнёрства

		я социально-трудовой сферы, содержания основных документов в Международного трудового права (Конвенция МОТ)	Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ и др.) как элемента, формирующего социальную ответственность.	трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ и др.) как элемента, формирующего социальное партнёрство.	
	ОПК-4	- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского	-основные принципы взаимодействия с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по	выявлять специфику взаимодействия с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по	- готовностью к взаимодействию с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по

		страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	вопросам социального партнёрства.	вопросам социального партнёрства в организации.	вопросам социального партнёрства в организации
	ОПК-8	способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты.	- основные типы управленческих решений и подходы к их выполнению	- ориентироваться в процессе принятия организационно-управленческих решений с целью формирования социального партнерства организации	- способностью находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственность за их результаты

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Шарков Ф. И. Основы социального государства [Электронный ресурс]: учебник / Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 304 с. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=452899
2. Тощенко Ж.Т. Социология управления. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2017. - 304 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/585E24A3-468C-455C-B1C1-C161631FE19E/sociologiya-upravleniya#page/1>
3. Социология управления [Электронный ресурс]: учебник / А.А. Николаев. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 317 с. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=760131>
4. Сафонов, В. А. Социальное партнерство [Текст]: учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Сафонов. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 395 с.

Дополнительная литература:

1. Трудоправовая деятельность в организации [Электронный ресурс]: учебное пособие. Автор: Бикеев А. А., Васильев М. В., Кириллова Л. С. / Москва: Статут, 2015. - 140 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=448011
2. Граждан В.Д. Социология управления [Электронный ресурс]: 4-е изд., пер. и доп. Учебник для вузов. – М.: Юрайт, 2017. - 607 с. – URL: <https://biblionline.ru/viewer/36F3D27E-BCA9-4D0E-836A-E766E3DC1DEA/sociologiya-upravleniya#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.