

## АННОТАЦИЯ

дисциплины «Теория организации»

**Объём трудоёмкости:** 4 зачетные единицы (144 часа, из них –23,3 часа контактной работы: аудиторной нагрузки (лекционных 4 час., практических 16 час.), ИКР 0,3 час.; 112 часов самостоятельной работы; 8,7 час. контрольной работы).

**Цель дисциплины:** формирование способностей студентов проектировать организацию из отдельных элементов и умение раскладывать существующую организацию на совокупность составных частей.

### Задачи дисциплины:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности.

### Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Теория организации» относится к базовой части (Б1) профессионального цикла подготовки по направлению «Менеджмент» 38.03.02 – бакалавриат. Изучается на втором году обучения в четвертом семестре с итоговой формой контроля в виде экзамена.

В основе курса лежат базовые блоки дисциплины «Экономическая теория», «Основы менеджмента», изучаемые бакалаврами ранее.

Программа дисциплины «Теория организации» соответствует требованиям ФГОС ВО. Объем дисциплины на очной программе обучения составляет 4 зачетных единицы, или 144 часа.

### Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОПК-3; ПК-13; ПК-19.

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-3	Способность проектировать организационные	- сущность и способы проектирования	- проектировать организационные структуры;	- методами проектирования организационной

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	организационных структур для участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий; - значение распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	- участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - планировать и осуществлять мероприятия; - распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	структуры; - методами планирования при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - основами планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
2.	ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	- основы моделирования бизнес-процессов организации; - методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	- моделировать бизнес-процессы; - использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	- методами моделирования бизнес-процессов; - основами использования методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
3.	ПК-19	Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	- основы координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	- применять навыки координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками в практической деятельности организации	- навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

## Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Введение в теорию организации	8	2	-	-	6
2.	Организация как система	12	2	-	-	10
3.	Организация как процесс	12	-	2	-	10
4.	Основополагающие законы организации	8	-	2	-	6
5.	Законы организации второго уровня	10	-	-	-	10
6.	Социальные организации	8	-	2	-	6
7.	Структура системы и ее элементы	8	-	2	-	6
8.	Принципы организации	10	-	-	-	10
9.	Теория организационного проектирования	8	-	2	-	6
10	Корпоративная и организационная культура	10	-	2	-	8
11.	Организационные структуры управления	10	-	2	-	8
12.	Организационные формы хозяйствования в РФ	10	-	-	-	10
13.	Анализ факторов внутренней и внешней среды	8	-	2	-	6
14.	Профессиональные компетенции менеджера	10	-	-	-	10
	<i>Итого без учета ИКР, КРП, контроля</i>	132	4	16	-	112
	<i>ИКР</i>	0,3				
	<i>КРП</i>	3				
	<i>Контроль</i>	8,7				
	<i>Итого по дисциплине</i>	144				

**Курсовые работы:** *предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *экзамен*

**Основная литература:**

1. Черных, А.В. Теория организации: учебник. - Ульяновск : УлГПУ, 2013. - 201 с. : табл., ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-86045-676-1 (ЭБР Университетская библиотека Online)

2. А.Г. Фаррахов Теория менеджмента: История управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: Учебное пособие / - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 272 с.: - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009073-3 (ЭБР Знаниум)

3. Ю. Н. Лапыгин Теория организации и организационное поведение : учебное пособие. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 328 с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 317-319. - ISBN 9785160044958.

\*Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах КубГУ

Автор: канд. экон. наук, доцент кафедры МЭиМ Козырь Н.С.