

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.14 «Экономика человеческих ресурсов»

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 20 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 16 час.; КСР 6 час.; ИКР 0,3 час., 111 часов самостоятельной работы; 8,7 часов контроль; КРП 4 часа.)

Цель дисциплины:

углубленная теоретическая и практическая подготовка квалифицированных специалистов-бакалавров в сфере социально-трудовых отношений; в формировании углубленного комплекса знаний, умений и навыков по теории, методологии и практики управления человеческими ресурсами в условиях глобализации и трансформации российской экономики.

Задачи дисциплины:

– изучить социально-экономические категории, качественные характеристики трудового процесса и функции труда, обосновать их взаимосвязи, взаимозависимости, раскрыть основное содержание современных концепций, теоретических подходов в области социально-трудовых отношений, в теории управления человеческими ресурсами;

– сформировать умения и навыки по грамотному использованию методик экономического исследования по формированию и эффективному использованию трудовых ресурсов; по регулированию трудовых процессов в сфере управления человеческими ресурсами;

– научить своевременно координировать действия, возникшие в сфере социально-трудовых отношений, мобильно реагировать на неблагоприятные ситуации в организации, корректировать их и предотвращать;

– уметь выявлять взаимосвязи между экономическими, социальными и трудовыми процессами и изыскивать возможности их эффективного сочетания при управлении персоналом в условиях модернизации экономики;

– уметь обозначать приоритетные направления развития науки о труде и использовать их при моделировании трудовых ситуаций и процессов в системе управления человеческими ресурсами;

– грамотно и всесторонне использовать теоретические знания в научно-исследовательской работе по эффективному формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов в организации;

– знать и грамотно применять в практической деятельности нормы трудового законодательства и другие нормативные акты.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

"Экономика человеческих ресурсов" является дисциплиной вариативной части ФГОС ВО бакалавриата (Б1.В.14) по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент", профиль Управление человеческими ресурсами. Эта дисциплина логически и содержательно-методически взаимосвязана с другими частями ООП, обеспечивает преемственность и гармонизацию освоения курса.

Рабочая программа дисциплины "Экономика человеческих ресурсов" предназначена для студентов четвертого курса экономического факультета и соответствует компетентностному подходу в образовании.

Для освоения дисциплины "Экономика человеческих ресурсов" студенты должны владеть знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретенными в результате изучения таких предшествующих дисциплин, как: "Основы менеджмента", "Основы организации труда" и др.

Дисциплина "Экономика человеческих ресурсов" позволяет эффективно формировать профессиональные компетенции, способствует всестороннему развитию личности студентов и гарантирует качество их подготовки.

Знания, умения, навыки и компетенции, полученные студентами в результате освоения данной дисциплины, необходимы для освоения ряда других частей ООП: "Внутренний рынок труда", "Анализ трудовых показателей" и др.

Предполагается, что по завершении курса обучающиеся смогут читать современную экономическую литературу, писать рефераты и исследовательские работы по соответствующей курсу тематике.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-5, ПК-18, ПК-19.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	социально–экономические категории, качественные характеристики и трудового процесса и функции труда	готовить сбалансированные управленческие решения	навыками анализа взаимосвязей между стратегиями управления человеческим и ресурсами
2.	ПК-18	владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	содержание методов управления человеческими ресурсами	определять оптимальную численность персонала организации при разработке бизнес-плана	навыками разработки плана по персоналу
3.	ПК-19	владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	понятие и принципы организации предпринимательской деятельности	проводить оценку эффективности управления человеческими ресурсами субъектами предпринимательской деятельности	навыками использования методов управления человеческим и ресурсами при осуществлении и предпринимательской деятельности

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основы экономики человеческих ресурсов	12	1	2		9
2.	Человеческий капитал	12	1	2		9
3.	Население и трудовой потенциал	12	1	2		9

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
4.	Мобильность и миграция человеческих ресурсов	12	1	2		9
5.	Распределение и перераспределение трудовых ресурсов	10		1		9
6.	Использование трудовых ресурсов. Рынок труда	10		1		9
7.	Теоретические основы производительности труда	10		1		9
8.	Планирование и анализ производительности труда	10		1		9
9.	Заработная плата	10		1		9
10.	Планирование и анализ показателей по оплате труда	10		1		9
11.	Доходы и расходы населения. Уровень и качество жизни населения	10		1		9
12.	Социальная политика и социальная защита населения	13		1		12
<i>Итого по дисциплине:</i>		131	4	16		111

Курсовые работы: *предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Человеческий капитал в модернизации России [Текст] : институциональный и корпоративный аспекты / Ю. С. Емельянов, А. А. Хачатурян ; предисл. Е. П. Велихова ; Междунар. НИИ проблем управления. - Изд. стер. - Москва : URSS : [Едиториал УРСС], 2014. - 414 с.

2. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / Е. В. Михалкина, О. С. Белокрылова, Е. В. Фурса. - Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2017. - 273 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=773649>

3. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : в 2 ч. Ч. 2 / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2017. - 228 с. - <https://www.biblio-online.ru/book/A2117CFA-CA66-49B2-B64C-20F981005441>

Автор (ы) Вукович Г.Г.

Ф.И.О.